



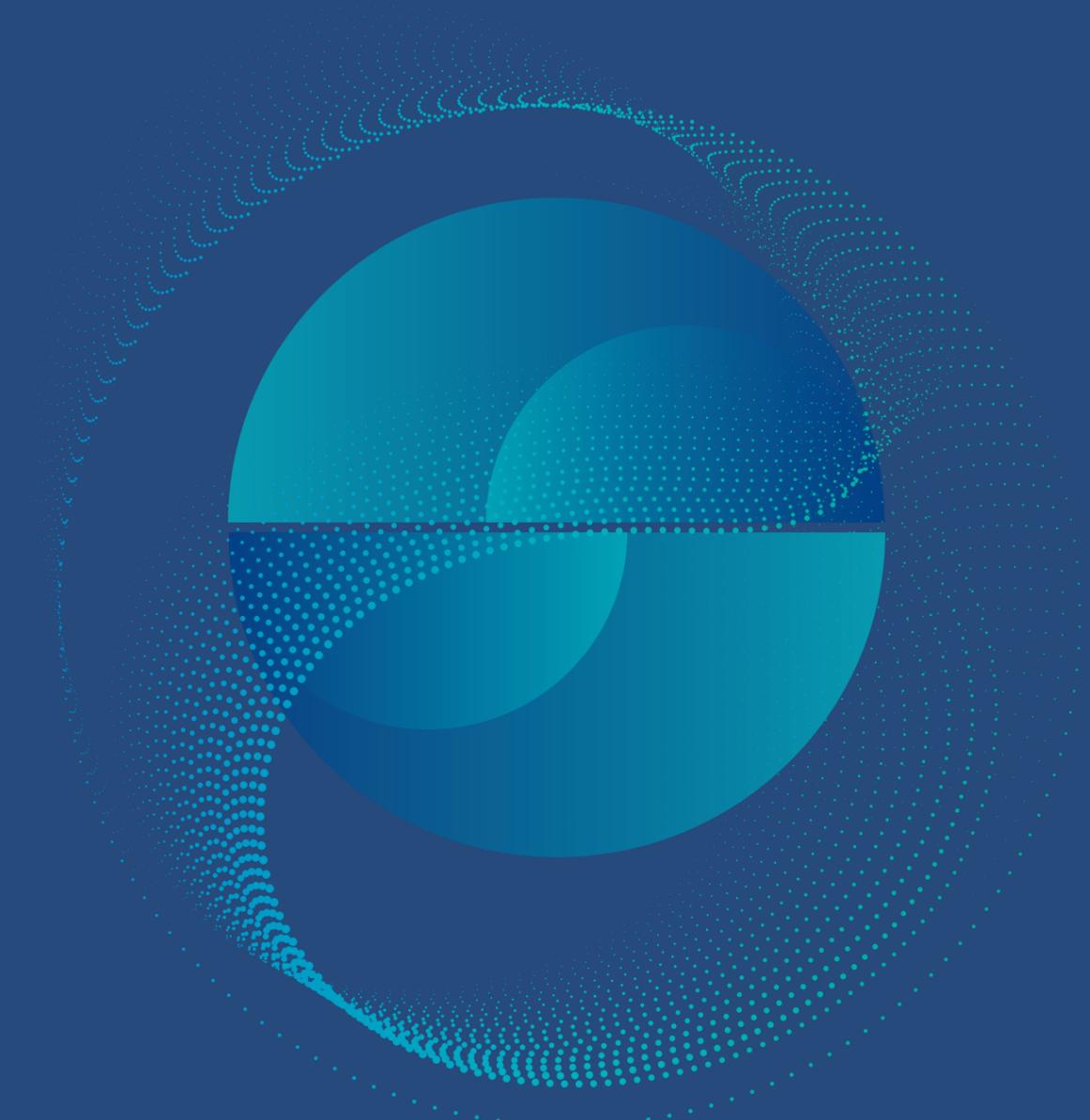
본 지속가능경영보고서는 친환경 인증을 받은 재생용지로 제작되었으며
환경보호를 위해 친환경 식물성 원료인 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

BUILDING RESPONSIBLY : OUR ESG JOURNEY

BUILDING RESPONSIBLY : OUR ESG JOURNEY 2023 계룡건설 ESG 보고서

BUILDING RESPONSIBLY : OUR ESG JOURNEY

2023 계룡건설 ESG 보고서



대전광역시 서구 문정로 48번길 48 Tel: 042-480-7114 Fax: 042-486-1615



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

계룡건설은 회사의 지속가능성 기반 경제·사회·환경적 ESG경영을 포함한 비재무적·재무적 활동과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 2022년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, 앞으로도 다양한 이해관계자와 소통하는 채널로 지속가능경영보고서를 적극적으로 활용할 것입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 정량적인 성과는 최근 3개년 데이터를 제공하여 연도별 추이를 파악할 수 있도록 작성하였으며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 2023년 상반기 데이터 및 성과 일부도 포함하고 있습니다. 또한 본 보고서는 본사와 현장의 환경, 사회, 지배구조 활동 및 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공개된 데이터의 일부는 해외사업, 공급망의 일부 성과를 포함하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 K-ESG, ISO 26000의 주요 아젠다, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 데이터의 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였습니다.

보고서 추가정보

계룡건설의 지속가능경영보고서는 홈페이지(<https://www.krcon.co.kr/>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

계룡건설 경영지원본부

홈페이지 <https://www.krcon.co.kr/>

유튜브 채널 해볼계룡

주소 (35262) 대전광역시 서구 문정로 48번길 48

이메일 kmid@krcon.co.kr

전화 042-480-8138

Contents

- 02 About this report
- 04 CEO Message

Overview

- 10 계룡건설 소개
- 12 계룡건설의 비전과 경영이념

주요사업

- 16 건축사업
- 18 토목사업
- 20 주택사업
- 22 플랜트사업
- 24 해외사업
- 26 유통·레저·조경사업

ESG Management

- 30 ESG 경영체계
- 31 ESG Highlights
- 32 이해관계자 커뮤니케이션
- 35 중대성 평가
- 36 ESG 중대이슈

환경 (E)

- 40 친환경경영
- 44 친환경 활동
- 51 친환경 프로젝트
- 55 친환경 캠페인

사회 (S)

- 58 안전보건경영
- 63 품질경영
- 66 고객만족
- 68 인권경영
- 75 복리후생
- 76 사회공헌
- 78 상생경영

지배구조 (G)

- 84 투명한 지배구조
- 89 윤리경영
- 92 리스크 관리
- 95 정보보안

APPENDIX

- 100 ESG Data Book
- 112 GRI Index
- 115 Global Initiatives
- 116 제3자 검증의견서
- 118 수상실적 및 단체가입 현황

회장 인사말

“

계룡건설은 내실을 더욱 강화하고,
건설문화의 변화에 선제적으로 대응하며
지속가능한 미래를 펼쳐갈 것입니다

”



계룡건설과 함께 꿈을 꾸며 미래를 개척해 나가는 이해관계자 여러분 안녕하십니까!

환경과 사회, 기업의 거버넌스를 고려한 ESG 경영은 이제 기업의 선택이 아닌 의무로 자리 잡아가고 있습니다.

특히, 전 세계적으로 심각해지고 있는 기후변화 위기에 대한 대응이 중요해짐에 따라 탄소중립과 친환경 경영은 이 시대를 살아가고 있는 우리들이 해결해야 할 가장 시급하고 중요한 과제가 되었습니다.

건설이라는 오직 한길만을 고집하며 걸어온 우리 계룡건설은 창립 후 50여년이 넘는 오랜 시간 동안 쌓아온 탁월한 기술력과 풍부한 노하우를 바탕으로 건설분야 ESG경영의 선두 주자가 되고자 끊임없는 노력을 경주하고 있습니다.

기후변화 위기를 관리하고 미래세대를 위해 깨끗한 환경을 물려줄 수 있도록 환경 이슈를 공동의 과제로 설정하였고, 환경에 대한 기업의 책임을 다하기 위해 직접 실천할 수 있는 ESG경영을 실행에 옮기기 위해 지속적으로 제도를 갖추어 나가고 있습니다.

계룡건설은 “인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여” 라는 목표 아래 혁신적 변화와 지속가능성의 조화(E), 소통과 협력을 통한 상생경영(S), 투명하고 공정한 기업(G)이라는 3대 전략방향 아래 ESG 전략경영을 지속추진하고 있습니다.

환경분야는 환경리스크를 최소화하는 플랜을 만들어 실천하고 있습니다.

ISO14001(환경경영시스템)을 기반해, 주택, 건축, 토목 등 전 사업영역에 환경경영시스템을 적용·운영하고 있으며, 친환경적이고 에너지 절감이 가능한 설계를 지향하고 현장에서 발생할 수 있는 비산먼지, 소음, 폐기물 등의 철저한 관리를 위한 개선 활동과 아울러 개선 우수사례를 협력업체와 공유하고 교육을 통해 환경에 대한 이해도와 관심을 높이고 있습니다.

사회분야는 사람과 사회가 함께하는 마음으로 기업의 사회적 책임을 다할수 있도록 노력하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 및 공정거래위원회의 4대 실천사항을 통하여 공정성 제고 및 상생 협력 가이드라인을 제시하고 공정거래문화 정착을 위해 협력사들과 함께 성장할 수 있도록 적극적으로 상생경영에 노력하고 있습니다. 또한 기업이윤의 사회 환원을 위해 지역 활성화 사업, 사회적 약자를 배려하는 국가위기(재난,재해)상황에는 인적·물적지원을 적극적으로 지원하는 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

안전보건분야는 인간중심의 경영철학을 바탕으로 자율안전보건경영체제를 확립해 나가고 있습니다.

계획 및 설계 단계부터 안전을 최우선 가치로 삼고 모두가 나의 가족이라는 마음으로 안전경영을 실천하고 있습니다. 아울러 올바른 도덕과 윤리적 가치관을 기반으로 사회에 모범이 되는 기업으로 성장할 수 있도록 투명경영, 정도경영을 실천하고 있으며, 계룡건설은 이번 2023 지속가능경영보고서를 통해 이러한 노력들을 이해관계자 여러분과 공유하고 소통하고자 합니다.

계룡건설은 환경과 사회, 거버넌스 측면에서 책임을 다하는 ESG경영을 통해 더 많은 고객에게 행복과 공존의 공유가치 제공을 통해 더 큰 부가가치를 창출해 낼 것이며, 이를 통해 이해관계자 여러분들과 함께 목표하고 설계한 꿈을 반드시 이룰 것을 약속 드립니다.

이해관계자 여러분의 더 큰 관심과 응원 부탁드립니다.
감사합니다.

(주)계룡건설 회장 **한승구**

회장 인사말



변함없는 믿음과 성원을 보내 주시는 이해관계자 여러분들의 마음과 정성은 우리 계룡건설이 지속 발전을 할 수 있는 원동력이 되고 있습니다. 이해관계자 여러분에게 존경과 감사의 말씀을 드립니다.

계룡건설은 1970년 창립 이래, 반세기를 넘는 오랜 시간 동안 쌓아온 탁월한 기술력과 혁신을 바탕으로 매년 지속적인 성장을 이루고 있고, 전국 10위권의 건설기업으로 글로벌기업들과 어깨를 나란히 하고 있습니다. 이러한 자랑스러운 오늘의 성과 뒤에는 불가능을 가능으로 만들고 위기를 기회로 발전시켜온 계룡건설 임직원의 열정과 도전의식에서 비롯되었다고 생각합니다.

우리 계룡건설은 "명분과 진실"이라는 창업주의 대의(大義)적 신념 하에 기업경쟁력은 조직구성원의 지식과 창의력에 좌우되며, 기업성장의 근본은 인적자원의 관리에 있다는 인간중심의 경영을 최우선으로 하고 있습니다. 疑人不用 用人不疑(의인불용 용인불의)의 창업주의 가르침을 금과옥조로 삼아 급변하는 경영환경에 대비한 새로운 성장동력을 만들어 낼 수 있는 전문인력 육성에 혼신의 노력을 다하고 있습니다.

ESG 건설문화의 변화에 선제적으로 대응하겠습니다.

조화창조, 책임완수, 인화단결이라는 사훈을 바탕으로, 건실한 재무구조와 내실경영, 효율적인 업무시스템을 구축하고, 대한민국을 넘어 세계로 뻗어 나가는 대한민국의 대표 건설회사가 될 수 있도록 어떤 외부환경의 변화나 시대적 위기에도 흔들리지 않고 항상 기본에 충실하여 내실을 강화하겠습니다. 지속성장하는 기업으로 만들기 위해 ESG를 기반으로 하는 건설문화의 변화에도 선제적으로 대응하여 향후 100년 이상을 지속할 수 있는 건실하고 경쟁력을 갖춘 건설분야의 선두 기업으로 성장해 나가겠습니다.

글로벌 지속가능경영 정보공개를 반영·확대할 수 있도록 노력하겠습니다.

투명한 기업경영, 친환경적 사업수행, 협력사와의 상생경영을 추구할 것이며, 지속가능발전목표(UN SDGs)와 GRI, TCFD 가이드라인 등 글로벌 기업으로서 국제 기준과 권고사항을 성실히 이행하는 것은 물론, 기술개발을 통한 탄소중립에 기여하고 환경경영, 부패 및 투명성 위반에 무관용으로 대응하는 강도 높은 윤리·준법경영 실천, 생명 중시의 안전경영으로 건설업계 ESG 경영의 선두주자가 될 수 있도록 노력해 나가겠습니다. 아울러 회사의 지속가능경영 정보를 보다 폭넓게 이해관계자와 공유하고, 소통하기 위해 글로벌 지속가능경영 정보공개 원칙을 지지하고, 이를 반영·확대하는 노력을 다하겠습니다.

친환경 사업다각화를 위해 노력하겠습니다.

ESG경영을 기반으로 하여 기존 건축사업, 토목사업, 주택사업, 플랜트사업, 해외사업, 유통·레저·조경사업 분야의 국내 벤치마크가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 현재 추진하는 모듈러(조립식) 주택·태양광발전·스마트홈·스마트시티 등 신사업 분야에서도 괄목할 만한 성과를 낼 수 있도록 하겠습니다.

이해관계자 여러분, 계룡건설은 지속성장을 위해 내실을 견고히 다지고, 사회적 책임을 다해 여러분들에게 지속가능한 가치를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 여러분의 많은 격려와 관심, 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)계룡건설 회장 이승찬

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

OVERVIEW

- 10 계룡건설 소개
- 12 계룡건설 비전 및 경영이념

계룡건설 소개

계룡건설은 1970년 계룡건설합자회사로 첫 걸음을 댄 계룡은 지난 50여년간 시대를 앞서 이끌어온 저력을 바탕으로 건축과 토목, 주택은 물론 유통과 레저사업에 이르기까지 사업포트폴리오 다각화를 기반으로 꾸준히 쌓아 올린 실력을 발판 삼아 전국과 전세계로 사업영역을 넓히고 있습니다. 계룡건설은 엄격한 기준이 요구되는 공공건축 분야에서도 수년째 우수실적 최상위권을 유지하고 있으며, 4차산업의 급격한 변화속에 묵묵히 쌓아온 실력은 미래 50년을 열어갈 새로운 세상을 향해 100년 계룡을 꿈꾸며 힘찬 발걸음을 내딛고 있습니다.

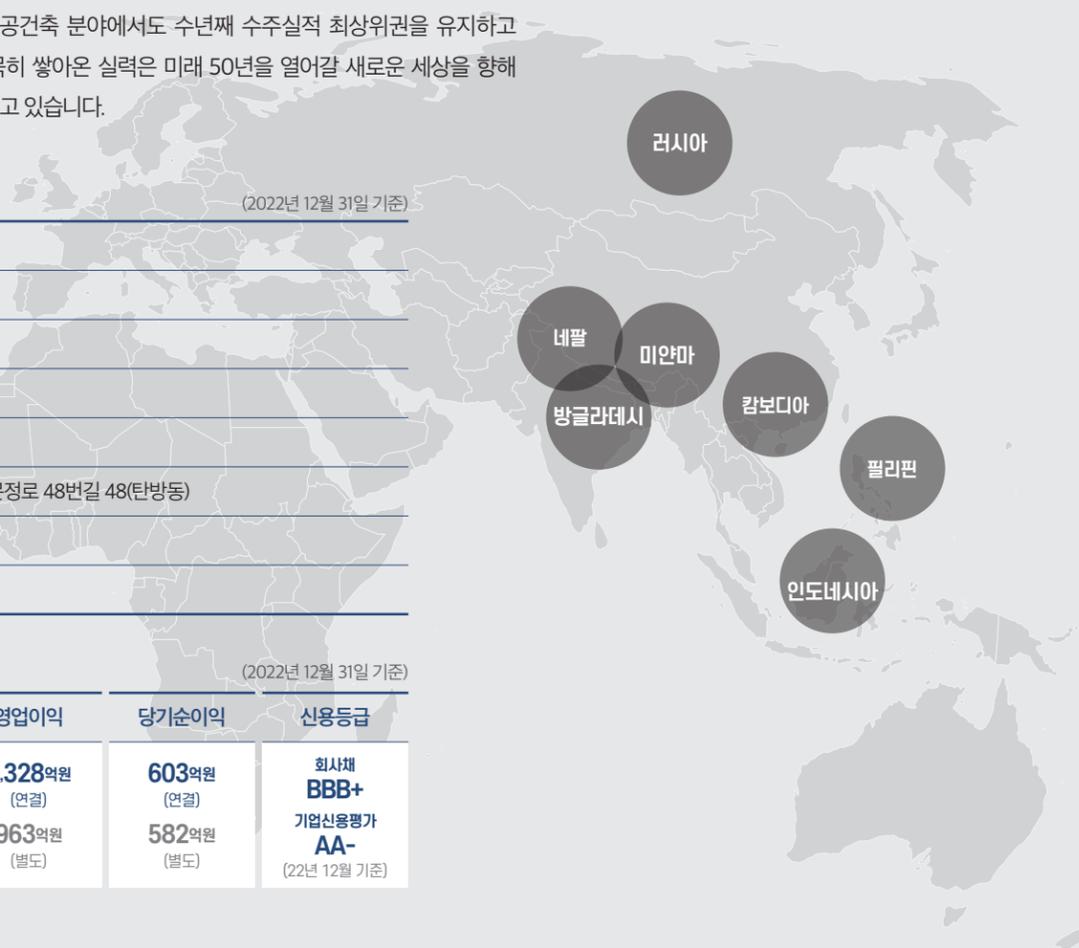
(2022년 12월 31일 기준)

기업명	계룡건설산업(주)
설립일	1978년 10월 11일
상장일	1996년 1월 30일
대표이사	한승구, 이승찬
자본금	44,654,535,000원
본사 위치	대전광역시 서구 문정로 48번길 48(탄방동)
임직원	1,649명
홈페이지	www.krcon.co.kr

(2022년 12월 31일 기준)

수주	매출액	영업이익	당기순이익	신용등급
4조 4,920억원 (연결)	2조 9,497억원 (연결)	1,328억원 (연결)	603억원 (연결)	회사채 BBB+
3조 318억원 (별도)	2조 523억원 (별도)	963억원 (별도)	582억원 (별도)	기업신용평가 AA-

(22년 12월 기준)



국내 및 해외사업장

계룡건설은 대전에 본사, 서울에 국내 지사를 두고 있습니다. 뿐만 아니라 필리핀, 러시아, 캄보디아, 베트남, 미얀마에 해외 지사 및 현지 법인을 두고 해외수주를 위한 적극적인 현지수주 활동을 펼치고 있습니다.

계룡건설 그룹사 현황

사업부	설립일	자본금	매출액
KR산업	1987. 02.	370억	8,146억
계룡산업	1982. 03.	70억	754억
KR유통	2010. 06.	77억	136억
KR스포츠	2016. 12.	525억	155억
KR서비스	2012. 12.	13억	370억
KR레저	2019. 08.	66억	163억

주요 연혁

1970~1989

건설 명가의 시작, 창업과 성장의 발판

- 1970.01 계룡건설합자회사 설립
- 1978.10 계룡건설산업주식회사 창립총회
- 12 계룡건설합자회사 흡수합병
- 1981.05 서울지사 설립
- 1982.03 동성콘크리트공업(주) 인수
- 1983.10 계룡화물주식회사 설립
- 1987.04 대전 충남지역 도급순위 1위 도약
- 1989.02 우림산업주식회사 설립

1990~1999

1군 건설업체 승격, 국내 대표 건설사로의 성장

- 1991.07 1군 건설업체 승격
- 1992.09 동성건설(주) 설립
- 12 계룡장학재단 설립
- 1993.09 사옥 이전(대전광역시 서구 월평동)
- 1994.08 말레이시아 현지법인 설립
- 1995.10 동성 콘크리트공업(주) 죽암(하) 휴게소 인수
- 1996.01 기업공개 (주식상장)
- 1998.06 계룡산업(주) 설립(동성콘크리트, 계룡관광, 우림산업 흡수합병)

2000~2009

브랜드 경영, 인수 외형성장으로 대내외 역량강화

- 2001.03 리슈빌 런칭 및 분양 (노은 리슈빌)
- 계룡레저산업주식회사 설립
- 2002.11 고속도로관리공단(주) 인수 (KR산업)
- 2004.08 러시아 현지법인 설립
- 2006.05 계룡장학재단, 유림경료효친대상 제정
- 2008.07 매출 1조원 달성
- 2009.06 대전 유림공원 개장
- 12 KR유통 설립
- 12 공정거래위원회 하도급 거래 모범업체

2010~2022

해외진출, 사업다각화, 100년 미래기업으로의 도약

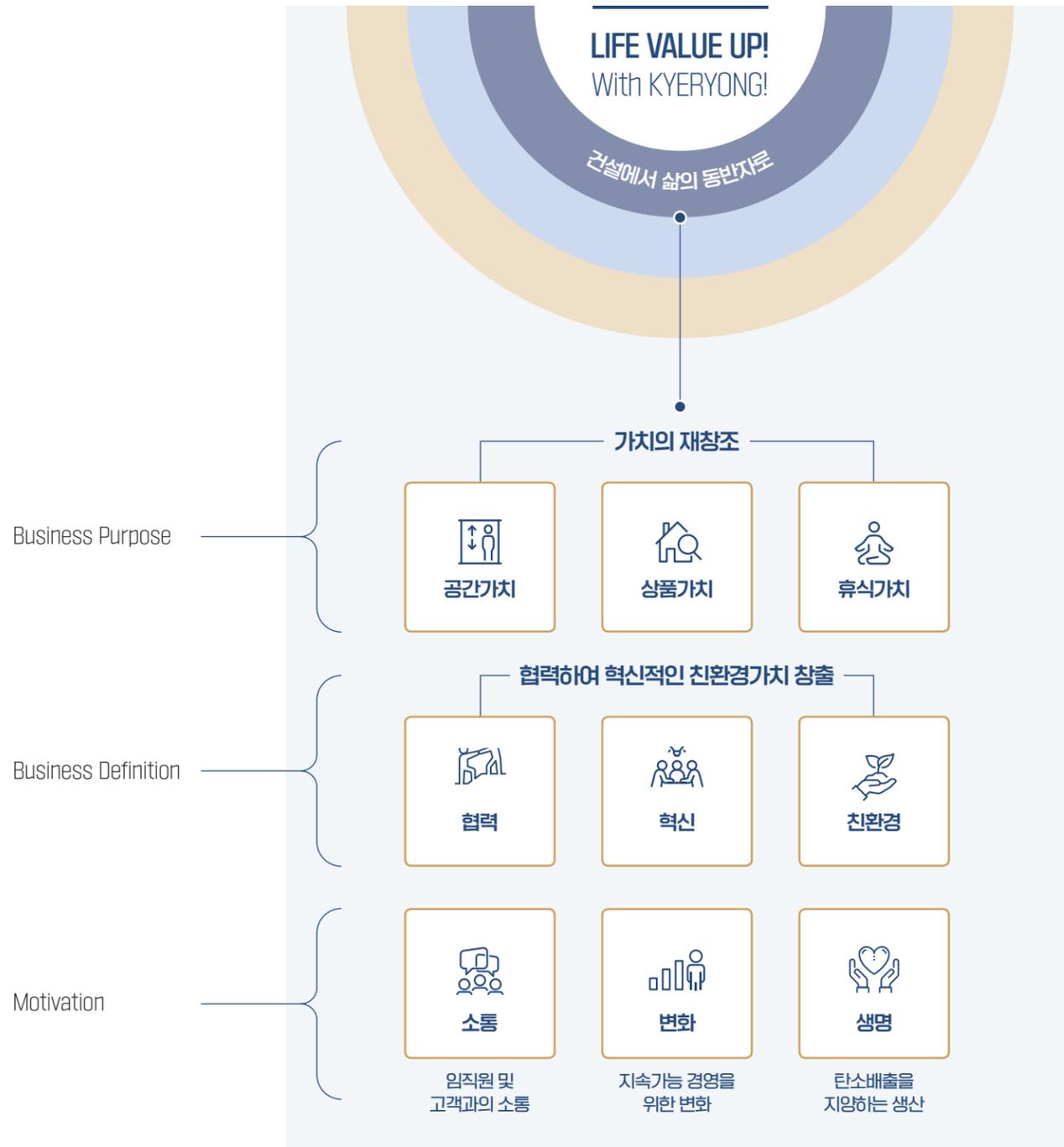
- 2013.03 인도네시아 지사 설립
- 2014.02 탄방동 신사옥 준공
- 2015.02 필리핀 지사 설립
- 10 대한민국 녹색건축대전 수상
- 2016.01 방글라데시 지사 설립
- 2017.02 KR스포츠 설립
- 07 시공능력평가순위 17위
- 2018.03 캄보디아 지사 설립
- 2019.10 KR레저 설립
- 12 건설협력 증진대상 공정거래위원장상

- 2020.01 창립 50주년
- 02 좋은 일터 조성 우수기업 선정
- 02 2019 우리지역 일하고 싶은 기업 TOP14
- 05 나눔명문기업 대전 1호 인증
- 08 필리핀 현지법인 설립
- 2021.09 건설협력증진대상 수상
- 11 ELIF 런칭 및 분양(송산 메종 드 엘리트)
- 2022.07 시공능력평가순위 19위
- 08 ISO37001(부패방지경영) 인증 획득
- 지속가능경영보고서 최초 발간
- 09 건설근로자 전자카드제 협력 공동선언
- 10 대한민국 녹색건축대전 수상
- 11 ISO45001(안전보건경영) 인증 획득
- 12 동반성장 양극화해소 자율협약 체결

계룡건설 VISION 및 경영이념

계룡건설 Vision

계룡건설의 이념은 “자연의 조화로운 공간을 지향하고, 감동과 가치를 창조하며, 인류와 사회의 꿈과 이상을 실현해야 할 책임을 다하는 기업”을 이념으로, 건설업 뿐 아니라 유통, 레저 분야로의 확장을 통해 사회 전체의 행복에 기여하고자 비전을 실현해 나가고 있습니다.



계룡건설 경영이념

계룡건설은 기업윤리의 올바른 정립을 통해 사회적 책임을 이행하는 경영철학을 바탕으로 인간중시 경영, 고객만족 경영을 성실히 실천하고 있으며, 인화단결, 조화창조, 책임완수 사훈을 바탕으로 임직원이 단결하여 새로운 가치를 창조하고 있습니다.

“책임을 다하는 기업”

인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여합니다.

경영철학 “명분과 진실”이라는 창업주의 대의(大義)적 신념하에 기업경쟁력은 조직구성원의 지식과 창의력에 좌우되며, 기업이윤의 근본은 **인적자원의 관리**에 있다는 인간중시의 경영을 최우선으로 하고 있으며, 疑人不用 用人不疑(의인불용 용인불의)를 금과옥조로 삼아 바람직한 계룡인상을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

경영이념 공사계약에서부터 설계, 시공, 완공, 사후관리에 이르기까지 성실과 책임을 다하여 고객의 다양한 욕구를 기업 경영 전반에 반영, 고객만족에 전력을 다하며, 나아가 기업윤리의 올바른 정립을 통한 **사회적 책임을 이행함**으로써 공존 공영의 원칙하에 성장을 도모하고 있습니다.

계룡건설 사훈

계룡건설은 상호 인정이 넘치는 인화단결(人和團結)을 토대로 경쟁에서 이기고 앞서 개발하는 자세로 조화창조(調和創造)를 이루며 그 훌륭한 계획을 책임완수(責任完遂) 하는 기업이 되겠습니다.

人和團結
인화단결 · UNITY

調和創造
조화창조 · CREATION

責任完遂
책임완수 · RESPONSIBILITY




2022 계룡건설X대전하나시티즌 브랜드데이
2022 REMIND WORKSHOP

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

주요사업

- 16 건축사업
- 18 토목사업
- 20 주택사업
- 22 플랜트사업
- 24 해외사업
- 26 유통·레저·조경사업

건축사업

사업 분야

- 공공건물
- 상업빌딩/휴게시설
- 교육/의료시설
- 문화/스포츠시설



한국은행통합별관

Our Performance

계룡건설은 지난 53년 동안 공공건물, Intelligent빌딩, 교육/의료시설, 문화/스포츠시설, 공동주택 등 다양한 용도의 건물을 건축하면서 축적된 경험, 우수한 기술력 및 탁월한 시공력과 경쟁력을 바탕으로 건축물의 새로운 이미지를 창조하고 인류의 역사속에 기억될 건축물을 건립하여 새로운 도시풍경을 제시하고 있습니다.

특히 한국은행 리모델링 프로젝트는 ‘근대와 현대의 만남’을 키워드로 과거와 현재, 그리고 미래가 만나는 새시대의 문화재 건축물로서 큰 의미가 있습니다. 이는 중앙은행의 역사성, 문화성, 기능성과 효율성을 모두 보존하여 100년 후의 중앙 은행의 모습을 대비한 문화재 건설 프로젝트입니다.

또한 인공지능, 사물인터넷 등 4차 산업혁명 기술이 적용된 KT중앙지사 호텔복합시설 건설을 통해 미래 호텔복합시설의 표준을 제시하고 있습니다. 세종 충남 대학교병원은 설계과정부터 BIM(건축정보모델링) 기술을 적극 활용하여 설계, 시공 전반에 대한 시뮬레이션을 진행함으로써 수요자의 이해도 향상을 돕고, 수요자의 니즈를 반영하였습니다. 또한 투입 물량에 대한 투명한 공개 등 설계변경 요인을 사전에 차단하여 수요자, 사용자중심의 건설관리 과정을 실현 하였습니다.

계룡건설은 다년간 공공건물 공사 수행을 통해 축적된 기술력과 경험을 토대로 건물의 성격과 이용자 요구를 정확히 이해하고 사업을 추진함으로써 공공건물의 새로운 이미지를 창조하고 있습니다.

Our Vision

계룡건설은 설계부터 준공, 유지보수까지 360도 건설솔루션 provider 대표기업으로 거듭나고자, 향후 그룹 내 계열사 및 협력사와의 소통과 협업을 통해 친환경 건설 기술 축적 및 부동산 종합 서비스 사업을 추진하겠습니다.

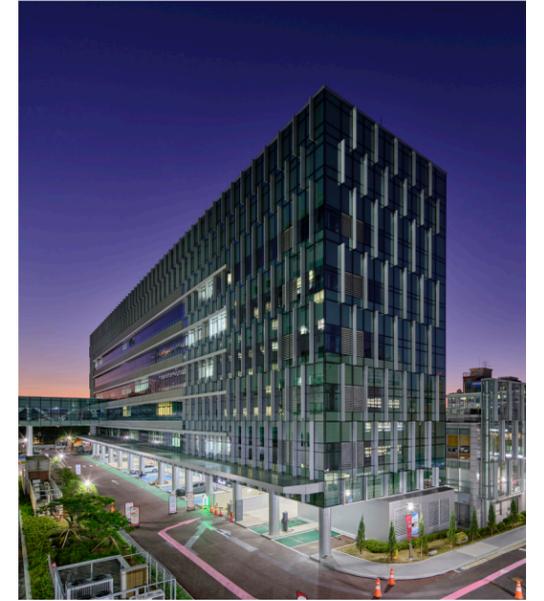
계룡건설은 공공건물, 상업빌딩 및 휴게시설, 교육·의료시설, 문화·스포츠시설 등 BIM기술의 활용을 넓혀 건물의 설계과정에서부터 수요자들의 이해도 향상과 요구를 반영한 설계, 시공, 유지, 관리 중 발생할 수 있는 문제점을 사전 도출, 개선함으로써 설계, 시공, 유지, 관리 등 건축 전 과정에 걸쳐 에너지를 절약, 친환경 건축을 통해 환경오염의 저감에 기여하겠습니다. 또한 스마트 기술의 전면적인 활용을 통해 현 시대에 요구되는 AI 및 ICT기술 등에 기반한 스마트 건설기술력을 한 단계 끌어올려 스마트 빌딩과 스마트홈, 스마트팜 등 4차 산업에 기반한 스마트 건설분야의 리더로 한 걸음 나아가겠습니다.

계룡건설은 건축분야의 지속적인 스마트 기술 개발과 자연과 어우러진 최적의 자연친화적 설계 및 사람중심의 디자인을 통해 건설산업의 경계를 넘어 공간에 관련된 모든 분야에서 차별화된 고객 만족을 실현해 나갈 것입니다.

사업소개



대전국제전시컨벤션센터
위치 | 대전광역시 유성구 엑스포로 87



고려대 구로병원
위치 | 서울특별시 구로구 구로동로 148



광교복합체육센터
위치 | 경기도 수원시 영통구 하동 1026-1



서울KTHotel
위치 | 서울특별시 중구 명동2길 34

토목사업

사업 분야

도로, 고속도로, 교량

지하철, 터널, 철도

농업토목, 수리시설

택지, 산업단지

공항, 항만



부산에코델타

Our Performance

토목사업은 도로, 철도, 항만, 단지개발 등 국가 경제성장과 국토발전에 필수적인 사회간접자본 시설을 개발하고 건설하는 사업입니다. 또한 사회적 측면에서 큰 영향을 미치는 중요한 사업으로 정부의 지역 균형 발전을 위한 기반시설 확충 및 투자 정책은 국내 인프라 사업의 지속성장을 견인하고 있습니다. 계룡건설은 산업설비, 전력, 물류, 에너지, 환경 등 다방면의 전문적인 기술력을 바탕으로 산업단지 조성에 풍부한 노하우를 갖추고 있습니다. 국내 최초 민간투자 산업단지인 다산2일반산업단지를 시작으로 10개 산업단지를 개발하고 분양하였습니다. 이를 통해 계룡건설은 산업단지 개발 계획 및 사업 전반에 대한 인허가, 보상관련 문제 및 기타 민원 발생 시 민관 협력을 통한 효율적인 대처 등 지정 시부터 분양 및 준공까지 산업단지 개발의 풍부한 경험과 앞선 경쟁력을 갖추고 있습니다. 또한 계룡건설이 현대건설 등과 컨소시엄을 이뤄 시공한 보령 해저터널은 NATM공법을 적용한 국내 최장이자 전세계 5번째 긴 해저터널로 다양한 부문에서 수상을 하였습니다. 이를 통해 계룡건설의 선진기술이 다시 한번 입증되었습니다.

Our Vision

계룡건설은 다양한 고난이도 토목사업 시공경험과 기술력을 바탕으로 새만금 내 스마트 기술이 접목된 문화/산업도시 인프라 구축 사업을 통해 도시재생사업의 새로운 패러다임을 만들어 가고 있으며, 부산에코델타시티 1단계 1공구 사업 참여를 통해 새로운 생태도시 모델을 제시할 것으로 기대하고 있습니다. 향후 계룡건설은 스마트 시티 및 친환경시티 개발 사업의 지속적인 참여를 통해 스마트 건설분야의 경쟁력 높이고자 노력하고 있고 교량·공항시설 등 특수시설의 유지관리 사업발굴에도 속도를 내고 있습니다. 계룡건설은 자연재해와 기후변화로 인한 피해를 최소화하기 위해 강재거더 가설교량 관련 방재신기술을 취득했습니다. 방재신기술은 자연재해 저감과 관련된 우수한 기술을 국가에서 신기술로 지정하는 제도로써 자연 재해 및 기후변화로 인한 피해를 최소화 할 수 있는 ESG관련 기술로 평가되고 있습니다. 이에 계룡건설은 끊임없는 신기술개발 및 친환경적인 설계를 계획하고 현장에서 발생하는 비산먼지, 소음, 폐기물 등에 대한 철저한 관리를 통해 ESG경영에 적극 동참해 나가겠습니다.

사업소개



한샘대교
위치 | 대전광역시 서구 대덕대로 366 (만년동)



이천충주철도공사공구
위치 | 경기도 여주군 가남면 태평리 일원



예당저수지
위치 | 충청남도 대흥면 노동리 일원



새만금지구 농생명용지 7-2
위치 | 전라북도 부안군 하서면 장신리 1909-4

주택사업

사업 분야

- 공공개발
- 민간개발
- 민관공동개발
- 공공지원 민간임대



제로에너지주택 동탄

Our Performance

계룡건설은 리슈빌과 로덴하우스의 브랜드 경험과 신뢰를 바탕으로 2021년 “일상을 새롭게하다”라는 고유의 브랜드 철학을 담은 주거 브랜드 ‘ELIF’를 런칭하였습니다. ‘ELIF’는 ‘LIFE’의 스펠링을 ‘ELIF’로 변형한 것으로, 삶을 다르게 보고 일상을 새롭게 만들어 간다라는 의미를 담고 있습니다. 계룡건설은 쾌적한 자연환경 조성과 미래형 첨단 시스템 활용 등을 통해 고객이 그리는 꿈의 주거공간을 실현하고 있습니다.

급변하는 환경속에서 모듈러 주택은 최적의 주택 모델 중 하나로 주목받고 있습니다. 행복도시 6-3 UR1, 2 민간참여 공공주택은 국내 최대 규모의 도시형 모듈러 주택으로, 복층 테라스 세대를 도입한 계단식 입면으로 BIM 기반의 스마트 설계방식을 적용한 각자의 라이프스타일에 맞춘 공동주택의 쾌적한 주거환경의 장점을 살렸습니다. 계룡은 새로운 주거환경을 만들어가며, 녹색 건축물 확대를 위해서도 노력하고 있습니다. ‘제로에너지 임대리츠 화성동탄지구’는 제로에너지 건축기술을 활용한 단독주택 임대단지, 태양광 패널을 활용한 ‘엑티브 요소’와 고성능 외벽 단열 등을 통한 ‘패시브 요소’를 모두 적용하는 친환경 주거 단지로 조성되고 있습니다. 2022년 4월에는 대전 천동3구역 주거환경개선사업의 일환으로 ‘리더시티 5블록’을 하였으며, 뉴스테이(기업형 임대주택)사업에도 진출하였습니다.

Our Vision

초개인화 시대로의 전환, 제로에너지 건축물 의무화 등 사회·문화적인 이슈로 인해 주택 상품 다양화와 선제적 기술 확보의 중요성이 더욱 높아지고 있습니다. 이에 계룡건설은 제로에너지 건축 사업 확대를 위해 공공 건축물, 민간 건축물, 공동주택, 단독주택 등 유형별 특성에 따라 맞춤형 확산 전략을 수립하여 추진하고 있으며, 300억 규모의 녹색채권을 발행하여 세종·화성 제로에너지 주택단지(각각 78가구, 332가구)에 각각 30억원·270억원을 투입하였습니다. 또한 제로에너지 건축물의 실질적 실현을 위해 차원 높은 기술연구를 추진하는 한편, 공기정화모듈 기술 고도화로 공동주택 세대에 적용가능한 환기시스템 개발을 통해 ‘엘리프’단지 뿐만 아니라 타 공동주택 등에도 활용할 수 있도록 친환경 기술개발 및 상용화에 속도를 낼 예정입니다. 모듈러 공법은 공사 기간 단축 및 친환경, 시공오차에 따른 하자 방지, 안전문제 감소 등 다양한 이점이 있어, 기존 건축 방법의 대안으로 시장이 확대될 전망입니다. 이에 계룡건설은 모듈러 공법의 확대를 통해 주택건설의 모듈러 전문기업으로서 주택건설의 리더로 새롭게 도약할 예정입니다. 계룡건설은 친환경 및 제로에너지 주택과 신재생 에너지를 활용하는 주택을 널리 보급해 나가고, 트렌디한 디자인과 고객 중심의 품격 높은 주거서비스를 통해 대한민국 주거문화의 새 기준을 제시하겠습니다.

사업소개



대구 대명역 엘리프
위치 | 대구광역시 남구 대명동 1400번지 일원



대전 도안 갑천지구 3BL
위치 | 대전광역시 서구 도안동 292번지 일원



고양지축A-1BL
위치 | 경기도 고양시 덕양구 지축초교길 83번지 일원



세종 행복도시 4-1생활권 H1·H2BL
위치 | 세종특별자치시 반곡동 4-1생활권

플랜트사업

사업 분야

에너지

환경



대전 소각장

Our Performance

계룡건설은 차별화된 선진기술을 적용하여 환경사업의 고도화 및 전문화된 기술력과 국내외의 시공 경험을 바탕으로 수처리, 소각, 바이오가스, 유지관리 등 단순 처리에서 리사이클링과 리유즈라는 미래 산업으로 기반을 확장하고 있으며, 프로젝트 수행에 있어 철저한 품질관리와 치밀한 공정관리로 완성도 높은 설계, 시공, 유지관리 등의 수행 능력을 인정받고 있습니다.

계룡건설은 신재생에너지 사업을 신성장 동력사업으로 적극 추진하고 있으며, 국내 최초 3세대 바이오가스화시설 중 하나로 폐기물처리에 새로운 대안을 제시한 대전바이오에너지센터 건립공사를 성공적으로 수행하며 주목할만한 첫 걸음을 내딛었습니다. 해당시설은 국내 최초로 음식물류폐기물과 음폐수의 유기성 통합바이오 성능을 입증하며, 자원순환의 새로운 상징으로 떠오르고 있습니다.

또한 대전광역시 제1호기 소각시설 대보수공사는 전국 지자체별 소각로 보수사업의 시발점으로 효율적인 최신 설비를 통해 생활폐기물의 안정적 처리와 엄격한 환경오염물질 최소화로 지역사회의 신뢰성을 구축하였으며, 소각처리 시 발생하는 여열을 활용함으로써 에너지절약 및 사업의 경제성을 확보하였습니다. 이에 효율적인 최첨단 기술을 통해 사회, 경제, 환경적인 측면에서 안정적인 폐기물처리의 가능성을 제시하였고, 최적화된 서비스를 제공하고 있습니다.

Our Vision

계룡건설은 녹지공간을 조성한 친숙한 생활밀착형시설 대전서남부 집단에너지시설과 생활쓰레기를 진공청소기원리를 이용해 집하장으로 운반하고 또 처리하는 행정중심복합도시 자동집하시설, 강동자원순환센터, 강릉 생활폐기물소각시설, 경안하수종말처리시설 등 풍부한 시공실적을 통해 친환경, 신재생에너지 플랜트 분야의 에너지절감 및 탄소배출 저감에 기여할 수 있는 친환경 전문기업으로 시장을 선도하겠습니다.

앞으로도 계룡건설은 플랜트사업의 시너지 효과를 극대화 할 수 있는 소각, 열분해, 유기성 통합바이오 기술 등 환경사업분야 전반에 걸쳐 기술을 발굴하고 확장을 추진할 예정입니다.

계룡건설은 친환경 플랜트사업을 통해 탄소중립시대를 선도하고, 기후변화 및 환경이슈에 적극적으로 앞장서겠으며, 공공부문에서 민간으로 서비스를 확대하여 산업 생태계를 이끌어가는 환경플랫폼 기업으로써 고객에게 혁신적인 가치 제공과 시장의 새로운 기준을 제시하겠습니다. 또한 고객에게 깨끗하고 쾌적한 환경시설 제공을 통해 사람의 삶의 가치를 높이기 위해 최선을 다하겠습니다.

사업소개



대전바이오에너지센터
위치 | 대전광역시 유성구 불무로 186 (금고동)



대전서남부 집단에너지시설
위치 | 대전광역시 유성구 원신흥동 100번지



강동구 자원순환센터
위치 | 서울특별시 강동구 아리수로87길 272

해외 사업

사업 분야

- 도로
- 플랜트
- 주택
- 연구
- 산업단지



베트남 흥옌시 클린 산업단지

Our Performance

계룡건설은 설립 후 반세기 역사 동안 다양한 분야에서 적기 준공, 탁월한 품질을 통해 소비자 만족을 극대화시켜 왔으며, 해외에서도 다수의 프로젝트를 성공적으로 수행하여 진정한 글로벌 건설사로 도약하고 있습니다.

필리핀에서 PBM 도로공사를 준공하여 현지 관광 및 물류 인프라를 크게 개선시켰고, 클락 지역의 주택개발사업과 ADB 재원의 마닐라 교량 공사 등 많은 사업을 추진하고 있습니다. 러시아 극동에서는 하바롭스크 주에 자체부지 확보를 통해 1차 및 2차 아파트 건설 및 분양을 완료했고, 제 3차 사업을 위한 부지를 확보하고 있습니다. ADB 재원의 방글라데시 도로공사, EDCF 재원의 인도네시아 파당 우회도로를 훌륭히 준공했고, 캄보디아에서는 높이 47M, 길이 654M의 다운트리 댐을 진행하며 현지 사회에 큰 기여를 하고 있습니다.

또한 국내 산업단지 최다 실적을 보유한 장점을 활용하여 라오스 산업단지, 베트남 흥옌 산업단지를 연이어 수주하여 현재 공사수행에 최선을 다하고 있습니다. 계룡건설은 소비자 만족을 최고 가치로 생각하며 국내외 같이 해외에서도 최상의 시공 품질로 현지 사회에 기여하는 기업이 되고자 합니다.

Our Vision

계룡건설은 해외차관 재원의 건축, 토목공사 수주에 주력하면서 개발사업 및 PPP사업에 적극 참여하고 있습니다. 베트남 철도교량사업, 캄보디아 하수처리사업 및 도로사업, 인도네시아의 관로사업 및 정수장 사업 등의 차관사업을 추진하면서, 파라과이의 경전철 PPP사업을 위시한 다수의 PPP사업을 진행하고 있습니다. 기 진출한 동남아시아 국가를 기반으로 카자흐스탄, 우즈베키스탄 등의 CIS국가, 그리고 남미 등 세계 각국으로 당사의 사업영역을 꾸준히 확장시켜 수익성 확보와 함께 세계적인 건설기업으로 거듭 도약할 것을 약속드립니다.

사업소개



캄보디아 다운트리댐
위치 | 캄보디아 북서부, 바탐방 주 다운트리



필리핀 엘리프 클락
위치 | Lot 1, Block 1, CMU-A, The Villages, Clark Freeport Zone, Mabalacat, Pampanga, Philippines



필리핀 PBM 도로
위치 | 필리핀 루손섬 중북부

유통·레저·조경 사업

사업 분야

유통

레저

조경



안성 바우덕이 휴게소

Our Performance

웰빙 시대를 맞이하여 국민들의 생활수준 향상 및 여가 생활에 대한 관심이 어느 때 보다 높은 요즘, 소비자의 높아지는 니즈에 부응하기 위해 계룡건설은 그룹사를 통해 유통·레저·조경사업분야에서도 새로운 도전과 사업의 다각화를 실천하고 있습니다. 계룡건설은 사회적 거리두기 해체에 따른 나들이객 증가, 교통량 증가 등에 따른 서비스질 향상과 철저한 위생 및 안전관리를 최우선으로 휴게소를 운영하고 있으며, 고객취향에 맞춘 외부매장 MD를 개편하는 등 유통분야 활성화에 최선을 다하고 있습니다.

계룡건설의 레저사업으로 시행부터 인허가, 설계 및 시공 전 과정과 운영을 계룡만의 힘으로 탄생시킨 당사 최초 자체 컨트리클럽Route52 운영하고 있습니다. 철저한 현장조사를 통해 포유류, 파충류, 조류, 식물 등의 보호종에 대하여 사전에 파악하였습니다. 포유류와 같은 육상동물의 서식지를 최대한 보전하여 공사 진행에 있어 인위적 교란요소를 최소화 하였으며, 보호수 및 식생보전등급을 파악하여 환경훼손 문제에 대한 영향을 최소화하였습니다.

또한 조경사업으로 세종시 호수공원과 다양한 녹지를 연계한 국내 최대 인공호수공원인 세종 호수공원 건설과 국내 최초 보타닉 공원으로 수처리시설과 빗물 재활용 설비, BIM기술을 적용한 자연 친화적 서울 식물원 건설을 성공적으로 수행했습니다.

Our Vision

계룡건설은 그룹사와의 지속적인 협력과 소통을 통해 유통·레저·조경 사업분야에 있어 소비자의 요구에 부합하고 고품질의 서비스 제공과 고객 만족을 최우선으로 사업을 추진하겠습니다. 휴게소 및 유통사업 등의 고객만족도 제고를 위해 ICT 및 시 기반 첨단 시설 구축을 통해 고객에게 제공되는 서비스의 품질 확보 및 서비스의 최적화를 위해 노력하겠습니다. 또한 정기적인 소비자의 의견수렴을 통해 휴게소 및 유통매장 이용에 있어 불편함을 최소화하고 고객에 니즈에 부합하는 다양한 서비스를 제공할 것입니다.

계룡건설은 레저사업분야에서 구니CC, Route52 컨트리 클럽 등 레저사업 운영 및 관리에 있어 생태계에 미칠 영향들을 선제적으로 분석하고 정기적인 환경영향평가 실시를 통해 주변 환경생태계에 미칠 영향을 최소화하기 위해 노력하겠습니다. 또한, 지속적인 자연 친화적 조경시설의 건설참여를 통해 시민이 자연과 함께 편히 쉴 수 있는 안식처를 만들며, 아이들과 함께 시민이 직접 참여할 수 있는 어린이박물관, 국제전시컨벤션센터, 각지 대학병원시설 등의 인프라 시설 건설 참여로 휴식과 재미, 감동을 전하는 기업으로 정진해 나가겠습니다.

사업소개



ROUTE 52 골프장
위치 | 경기도 여주시 북내면 중암1길 36



서울 식물원
위치 | 서울특별시 강서구 마곡동로 161



용전 근린공원
위치 | 대전광역시 대덕구 계족산로 36번길 9



청도 휴게소
위치 | 경상북도 청도군 청도읍 하지길 59-50 일원

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

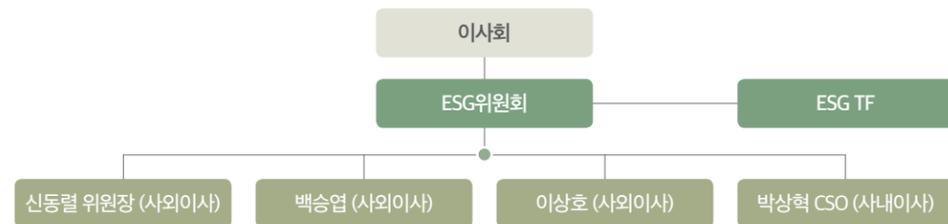
ESG MANAGEMENT

- 30 ESG 경영체계
- 31 ESG Highlights
- 32 이해관계자 커뮤니케이션
- 35 중대성 평가
- 36 ESG 중대이슈

ESG 경영체계

ESG 위원회

계룡건설은 ESG 경영의 체계적이고 효율적인 전사 ESG 경영 전략 실행 및 관리를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 3인 이상의 사외이사를 포함하고 사외이사 수가 위원 총 수의 3분의 2이상으로 구성되어 있습니다. 본 위원회는 ESG 관련 항목별 개선사항을 도출하여 주안점, 목표를 설정 및 수정하고 성과까지 검토할 수 있게 운영됩니다. 안건논의를 위해 정기적(분기별), 비정기적(상시) 이사회를 열어 현시점 이슈에 대하여 평가 및 미래에 미칠 영향까지 고려하여 지속가능한 경영을 할 수 있게 이사회-경영진이 나아갈 방향을 제시해 줍니다. 또한 ESG TF는 ESG경영 기획-실행-성과관리 전 과정에서 역할을 수행할 뿐 아니라, ESG위원회를 중심으로 ESG에 대한 임직원의 인지도 강화, 활동 독려 등 ESG경영 내재화를 위한 조직문화를 조성하는 역할을 실행하고 있습니다.



ESG Strategy

계룡건설은 ESG 경영에 대한 사회적 중요성이 강조됨에 따라, 이해관계자를 포용하고 사회적 책임을 다하여 국내 대표 ESG 기업으로 도약하고자 전사적 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. '인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여'라는 미션수립과 '지속가능경영을 통한 영속기업'을 장기목표로 세우고 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 각 영역별 전략방향과 7대 전략과제를 이행함으로써 사회의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다.

미션	인류의 행복과 풍요로운 삶에 기여		
장기목표	지속가능경영을 통한 영속기업		
중기목표	친환경 신성장동력 산업 발굴		
전략방향	환경(E) 혁신적 변화와 지속가능성의 조화	사회(S) 소통과 협력을 통한 상생경영	지배구조(G) 투명하고 공정한 기업
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 생명 존중, 친환경 추구 친환경 기술개발 및 건축 기후변화 대응 	<ul style="list-style-type: none"> 고객, 구성원, 협력사와 소통 지역사회기여 및 사회적약자 배려 	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영 주주권리 보호

ESG HIGHLIGHTS

환경

녹색채권 300억 발행	친환경·저탄소 모듈러 주택 공법 세종 6-3 생활권 UR1,2 BL 국내 최대 규모
친환경 기술 10건 등록	친환경 청정기술 세대환기 시스템 개발
BIM(건축정보모델링) 기법 활용 9개 현장 적용	녹색-제로에너지건축물인증 18건 획득

사회

본사 및 전 현장 ISO 45001 취득	사업전략과 사회공헌 체계 연계 "Better Together, Better Tomorrow"
하자관리 서비스를 활용한 고객 피해구제 6,921건	공정거래협약이행평가 우수
협력사 동반성장 양극화해소 자율협약 체결	인권경영 목표수립 8개 항목

지배구조

0% 반부패 위반 건수 0건	전사리스크 관리체계 도입 ESG위원회, 감사위원회, 투자심의위원회
ESG위원회 신설 (사회, 법률, 안전분야 전문가 구성)	본사 및 전 현장 ISO 37001 취득
보안사고 대응체계 구축 보안사고 0건	주주가치제고 5년 연속 배당금 지급

이해관계자 커뮤니케이션

I 이해관계자 인터뷰

윤하건설
황태하 대표

“유기적인 조직운영으로 상생”

계룡건설과 함께 한 11년 동안 계룡건설은 원도급자로서 특히 공정관리에 힘쓰고 있습니다. 그로 인해, 정확한 업무성과와 실적을 바탕으로 기성관리를 하여 서로 만족할만한 결과를 마련할 수 있었습니다. 특히 근래에는 공정관리 시스템의 항목에 환경, 안전 요인을 접목하여 공종별 체크리스트를 관리하여 안전한 업무환경을 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 본사와 현장, 협력업체의 유기적인 관계는 협력업체에게 불리한 조기준공을 예방하여 상생하는 문화가 자리잡고 있습니다.

“고객과 발주처의 다양한 요구를 위해 변화하는 기업”

최근 저탄소, 친환경 정책에 따라 발주처는 물론 계룡건설도 바뀌는 모습을 관찰할 수 있었습니다. 계룡건설은 발주처와 수요처, 고객의 니즈를 수렴하여 설계에 반영하고자 여러가지 실용적이고 친환경적인 방법들을 제시합니다. 예를 들면, 대전국제컨벤션센터는 실내공간에 자연채광을 유도하고 고임열은 자연배출되게 설계하였고 공간의 특성을 고려한 공조시스템을 설계반영하였습니다. 행복도시 6-3 M4BL, UR1,2BL 프로젝트에는 저탄소 정책에 부응하고자 모듈러 주택설계를 반영하여 공종의 간소화를 계획하였고, 동작구 종합행정타운 현장에서는 무해체보 거푸집과 데크플레이트를 사용하여 단축된 공정을 계획하였습니다. 계룡건설은 수년간 겪어온 발주처와 소비자들의 다양한 요구들을 받아들여 적극적으로 설계에 반영하는 노력을 이행해왔습니다. 앞으로도 재생에너지, 재사용 자재 등의 다양한 친환경분야에 대해서 설계사와 지속적인 협의를 진행할 것입니다.

토문건축사사무소
윤종덕 상무

다문화 연구원
오종민 이사장

“대전의 1등기업으로서 지역사회에 기여하는 기업”

계룡건설은 교육 프로그램을 통해 지역 내 다문화 가정의 어린이들에게 교육 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 프로그램은 어린이들의 학업적 성취를 증진시키는 동시에 문화적 다양성을 이해하고 수용할 수 있는 인간성을 함양하는 데 초점을 두고 있습니다. 또한, 다문화 가정의 부모들을 대상으로 한 교육 세미나를 개최하여, 양쪽 사회의 가치와 문화에 대한 이해를 돕고 있습니다. 계룡건설이 향후 더욱 발전하기 위해서는 다문화 가정 출신 작업자들의 다양한 인력을 적극적으로 활용해야 할 것입니다. 이는 다문화 가정 출신 작업자들의 문화적 배경에 대한 이해와 관련된 역량을 갖춘 인력을 적용하고, 상호 교류 및 협력을 통해 팀워크를 강화하는 것을 의미합니다. 또한, 이러한 인력 관리는 공정한 기회 제공과 진출 기회 확대를 통해 다문화 가정 출신 작업자들의 경력 발전을 지원하는 것을 목표로 해야 할 것입니다.

계룡건설산업
현장관리부
임수순 차장

“직원복지를 위해 다방면으로 노력하는 기업”

계룡건설이 조금 더 발전을 하기 위해서는 비정규직 처우 개선과 인적자원 관리에 조금 더 힘을 쏟으면 어떨까 생각합니다. 비정규직의 처우개선을 통한 인적자원 관리 활용을 넓혀야 한다고 생각합니다. 경영진은 노사협의회를 통해서 매년 근로자의 의견을 수렴하고 고충에 대해 경청하는 시간을 갖습니다. 노사협의회는 자유로운 의견을 수렴하여 핵심적인 사항에 대해서 안건으로 상정하고 논의를 시작합니다. 그래서 '22년에 사내 복지제도를 전면적으로 개정하였습니다. 특히, 현장직원들에게 부여되는 복지에 대해서도 실용적인 방안을 도입해 반영하였습니다. '23년에는 비정규직의 정규직 전환 방침에 맞춰 인재발굴에 힘쓰고 있습니다.

“ESG경영을 활용한 가치창출”

계룡건설은 ESG 경영에 적극적으로 참여하고 있습니다. 제로 에너지 주택 건설 외에도 지역 인력 채용, 지역 사업, 사회적 공헌 등 다양한 활동을 통해 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 계룡건설의 ESG 경영은 지역 사회와의 상생을 추구하는 기업으로서의 가치를 높이고 있습니다. 지난 2022년 ESG 채권 300억원을 발행하여 제로 에너지 주택 건설을 위한 자금으로 사용되었습니다. 제로 에너지 주택이란 에너지 부하를 최소화하고 신재생 에너지를 활용하여 에너지 소모량을 최소화하는 녹색 건축물입니다. 계룡건설은 제로 에너지 주택 건설을 통해 ESG 경영에 앞장서고 있습니다. 계룡건설은 ESG 경영을 통해 환경과 사회에 기여하는 기업으로 성장해 나갈 것으로 기대됩니다. 계룡건설의 ESG 경영은 지역 사회와의 상생을 추구하는 기업으로서의 가치를 높이고, 기업의 지속 가능한 성장을 견인할 것입니다.

산업은행
권구하 과장

대한경제
임성엽 기자

“스마트기술을 활용하여 산업재해 예방에 노력하는 기업”

중대재해처벌법이 시행된 지 1년이 넘는 시점, 건설업계 산재사망자는 전체 업종 중 1위입니다. 이에 따라 건설업계에서 '안전'에 대한 관심이 대두되고 있습니다. 산업재해 발생은 사회적, 경제적 그리고 개인적인 손실을 초래하게 되는 바, 계룡건설은 산업재해를 예방하기 위한 노력의 일환으로 최근 '안전경보장치'를 개발하였습니다. 이 장치는 위험원과 근로자가 일정거리 이내로 접근 시, 근로자에게 경보음과 음성 메시지가 함께 송출되도록 함으로써 위험사항을 인지시키는 장치입니다. 이를 통해 추락, 끼임, 부딪힘과 같은 사고를 예방하여 근로자가 보다 안전한 작업환경에서 일할 수 있도록 도움을 주며, 산재사고를 줄이는데 힘을 쏟고 있습니다. 건설현장의 안전보건 유해 요인을 제거하고 안전보건 관리 체제를 체계화 및 강화하는 것이 필요한 시점입니다. 앞으로도 위와 같은 스마트장비 등을 지속적으로 개발해 현장에 적용한다면 개인, 기업, 더 나아가 국가 발전에 기여할 수 있을 것이라 사료됩니다.

이해관계자 참여

계룡건설은 이해관계자의 다양한 의견을 경청하고, 경영활동에 반영하기 위해 이해관계자별 다양한 온·오프라인 소통채널을 구축하고 이를 통해 수집된 이해관계자 의견을 경영활동에 전반에 반영하고 있으며, 이슈별 정책 및 조치는 지속가능경영보고서를 통해 지속적으로 공개할 계획입니다.

이해관계자 그룹 및 커뮤니케이션 채널

주요 이해관계자	관심 이슈	커뮤니케이션 채널	계룡건설 대응
1 임직원	역량 강화와 일과 삶의 균형, 사업장 안전보건경영, 인재 유치와 만족도 제고	<ul style="list-style-type: none"> 사내 인트라넷 노동조합 노사협의회 계룡가족(소통형 웹진) 컴플라이언스시스템 사이버 신문고 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 역량 개발 사업장 안전보건 복지후생 제공
2 주주	주주 권익 보호 및 이익환원	<ul style="list-style-type: none"> 정기 주주총회 및 주주대응 공시 브로셔 애널리스트리포트발간 해외투자유치 	<ul style="list-style-type: none"> 안정적 수익 창출 주주와의 원활한 소통 적극적 이익 환원 정책
3 고객	고객 만족 실현	<ul style="list-style-type: none"> 계룡건설 콜센터 ELIF 홈페이지 모델하우스 SNS 	<ul style="list-style-type: none"> B2B, B2C 고객관리 고객 만족 경영
4 협력회사	공정한 협력관계 유지 및 상생 지원	<ul style="list-style-type: none"> E-partnership 웹사이트 운영 (협력업체 이용) 자율준수 협의회 협력사 안전 간담회 운영(상하반기) 사이버 신문고 상생누리 게시판 공유 노무비닷컴(민간) 및 하도급지킴이(공공) 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 동반성장팀 운영 협력업체 금융, 기술, 판로지원 협력업체 민원 청취 당사 지원 프로그램 공유 협력업체 건전성 상황 (ESG등급 및 신용등급)
5 정부 및 유관기관	고용 창출, 납세 의무 등 기업 의무 이행	<ul style="list-style-type: none"> 정부 위원회 활동 정책 연구 참여 공동협력 프로그램 등 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 준수, 정보 공개 정부 정책에 부응, 참여
6 지역사회	사회공헌 및 지역사회 발전 기여	<ul style="list-style-type: none"> 계룡건설 사회봉사단 계룡장학재단 홈페이지 사이버 신문고 등 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌활동의 체계화 장학재단 운영
7 협회·이니셔티브·학회 등	R&D 혁신, 협업체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 컨퍼런스, 세미나, 학회 회원사 간 교류 	<ul style="list-style-type: none"> 가입되어있는 협회, 이니셔티브, 학회 활동 필요
8 미디어	ESG 활동, 컴플라이언스 준수 등	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 보도자료 공청회 	<ul style="list-style-type: none"> 법규 준수, 정보 공개

중대성 평가

계룡건설은 지속가능경영을 위해 회사 운영 전반에서 ESG(환경·사회·지배구조) 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 전략적 우선순위를 파악하고 공사와 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 중대성 평가 방법에 따라 계룡건설의 ESG경영에 영향을 줄 수 있는 중대이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

계룡건설은 ESG경영 중요이슈를 도출하기 위해 국제보고 기준인 GRI에서 제시하고 있는 지속가능성 배경(Context), 중요성, 완전성 원칙 및 이해관계자 참여에 근거하여 내·외부 환경 분석 및 중대성 평가를 실시하였습니다.



ESG 중대이슈

- 벤치마킹** 국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능경영보고서를 토대로 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성과를 분석하였습니다. 이를 통해 계룡건설이 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.
- 미디어 분석** 계룡건설의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2020년 1월부터 2022년 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

- 전문가 인터뷰** 가치창출흐름에 따라 정의된 계룡건설 이해관계자 그룹을 대상으로 전문가 인터뷰를 진행하였습니다. 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 전문가의 요청사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.
- 이해관계자 설문조사** 계룡건설의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향도 여부를 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 통하여 각각의 이해관계자들이 바라보는 계룡건설의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

중대성 평가 결과 ● 높은 우선순위 ● 중간 우선순위 ● 낮은 우선순위

중요이슈 우선순위	ESG Issue	보고목차	Page	글로벌 이니셔티브			이해관계자 영향도						
				GRI	UNGC	TCFD	임직원	주주	고객	지역 사회	협력사	정부 및 유관기관	미디어
E (환경)	● 환경경영 시스템과 정책	친환경경영	40-43	GRI 302-1/302-2/302-4	No. 7	전략-a)/위험관리-a)	●	●	●	●	●	●	○
	● 용수 및 폐기물관리와 자원순환 활동	환경영향 최소화	44-46	GRI 302-5	No. 7	지표 및 감축목표-a)	●	○	○	●	○	●	●
	● 기후변화 대응 및 탄소중립 활동	기후변화 대응	42-49	GRI 305-1/305-2	No. 8	지표 및 감축목표-b)	●	●	●	●	●	●	●
	● 신재생에너지 및 에너지 효율 향상	친환경 프로젝트	51-55	GRI 302-5	No. 9	위험관리-b)/전략-c)	●	○	●	●	●	●	●
S (사회)	● 안전책임경영 실천 및 안전보건 문화 확산	안전보건경영	58-62	GRI 403-1/403-2/403-3/403-4			●	●	○	●	●	●	●
	● 품질경영과 고객 피해구제	품질경영, 고객만족	63-67	GRI 2-29			●	●	●	○	●	●	●
	● 사회적책임 및 지역사회 공헌 활동	사회공헌 활동	76-77	GRI 2-16	No.1		●	○	○	●	○	●	●
	● 인재육성	인권경영·복지후생	70-72	GRI 404-1/404-2/404-3	No. 1, 3, 6		●	●	○	●	○	●	●
	● 조직 문화 및 다양성 존중	인권경영	68-69	GRI 405-2	No. 2, 4, 5		●	●	○	○	●	●	●
	● 동반성장 및 상생경영 강화	상생협력	78-81	GRI 412-1	No. 2		●	●	○	●	●	●	●
G (지배구조)	● 이사회 및 산하 위원회의 독립성·전문성·다양성 강화	투명한 지배구조	84-88	GRI 2-12/2-13		지배구조-a)/지배구조-b)	●	●	○	○	○	●	○
	● 부패방지 시스템을 통한 청렴한 조직 운영	윤리청렴경영	89-91	GRI 205-1	No. 10		●	●	●	○	●	●	●
	● 데이터관리 및 정보보안	정보보안	95-97	GRI 412-2			●	●	○	○	●	●	○

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

환경 (E)

- 40 친환경경영
- 44 친환경 활동
- 51 친환경 프로젝트
- 55 친환경 캠페인

친환경 경영

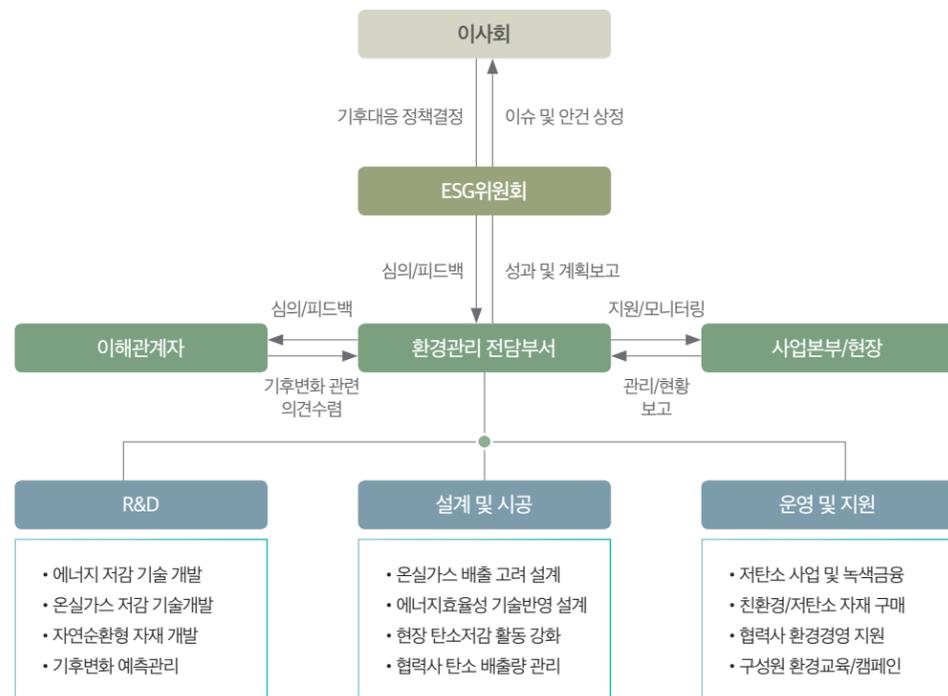
환경경영 시스템 및 정책

계룡건설은 사업장에서의 환경관리체계를 강화하고, 환경에 대한 부정적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 환경관리 체계를 강화하기 위해 관련 법규를 준수하고 내부기준을 수립하여 이를 국내외 모든 사업장에 적용하고 있습니다. 또한 사업 특성에 따라 폐기물, 유해물질 등 환경에 대한 부정적 영향이 발생할 위험을 인지하고, 이를 선제적으로 점검 및 관리하여, 필요한 경우 적시에 해결할 수 있는 맞춤형 체계를 수립, 시행하고 있습니다.

환경경영 추진조직

계룡건설은 환경 이슈 대응 전담조직을 통해 환경경영을 운영하고 있습니다. ESG리스크 선제적 대응 및 환경경영의 체계적인 관리와 실행력 제고를 위해 이사회 산하 ESG위원회에 보고하여 환경관련 관리 감독을 강화 하였습니다. 환경관리 전담부서를 통해 도출된 기후변화 등 지속가능성 이슈에 대한 적극적인 대응을 위해 조직간 원활한 협업을 추진하고 있으며, ESG관련 이슈 및 기후변화 대응에 대해 ESG위원회에 보고하고 있습니다.

환경경영 추진 조직도



환경경영 전략 및 방침

기후위기는 환경 문제를 넘어 경제 문제로 새롭게 다가오고 있습니다. 지구온난화를 막기 위해 파리기후변화 협정에서는 국제법적 구속력이 있는 합의가 이루어졌으며, 한국 정부 또한 2050 탄소 중립을 선언하는 등 지구 평균 온도 상승을 제한하기 위한 전 지구적 노력이 수반되고 있습니다. 이에 계룡건설은 기후변화 대응을 위해 거버넌스 구축, 정량 목표를 설정하고, 건설과정에서 발생하는 미세먼지, 소음, 폐기물 등 환경피해 유발 요인에 대한 관리의 중요성을 철저히 인식하고 저탄소, 자원순환성, 실내공기오염 저감 인증 자재 사용을 확대하고자 합니다.

환경경영 대응 전략



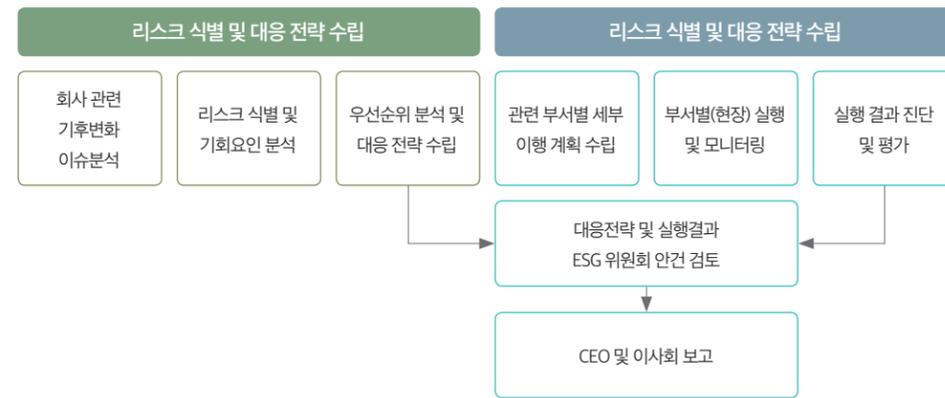
환경경영 목표

구분	중기 목표 (정량적)		장기 목표 (정성적)	KPI
	기간	2033년	2050년	
환경법규 준수		• 환경투자비 0.5% 이상 (환경투자비 / 도금액)	• 환경법규 위반으로 인한 벌금 최소화 • 환경오염물질 외부 유출 등 환경사고 Zero • 환경시설개선 투자 확대	환경법규 위반 건수 유해물질유출사고 건수
에너지 사용 및 온실가스 배출 저감		• 실내등유 탄소배출 Zero • 온실가스 배출량 (15,000tCO ₂ e 이하) • 에너지 사용량 (250T 이하) • 용수 사용량 (80,000톤 이하)	• 친환경 설계 및 고효율 건설장비 활용 확대 • 현장 및 일상생활 내 저탄소 활동 실천 • 친환경전기열풍기 사용 - 등유열풍기 지양	에너지 사용 감소율 온실가스 배출 감소율
폐기물발생량 저감 및 자원순환 활동 강화		• 혼합폐기물 25%이하 배출 • 페콘크리트 100% 재활용 • 폐기물 발생량 (160,635톤 이하)	• 폐기물 배출 최소화 • 건설폐기물 재활용률 제고 • 현장별 분리배출	폐기물 배출 감소율 건설폐기물 재활용률
녹색제품 구매 및 친환경 건축 시공		• 녹색제품 구매율 0.1% 이상 (재활용 자재비 / 전체 자재비)	• 녹색제품 구매비율 확대 • 친환경 건축물 인증확대	녹색제품 구매 비율 친환경 건축물 인증 수

리스크 관리

계룡건설은 기후변화 이슈의 전사적인 대응을 위하여 위험과 기회요인을 식별, 평가하며, 관리하고 있습니다. 전사차원의 기후변화 관련 이슈를 파악하여 환경관리 전담부서에서 취합 관리하고 있습니다. 취합된 이슈별 리스크 및 기회요인을 도출 후 핵심 리스크를 파악하여 대응전략을 수립합니다. 대응전략을 바탕으로 구체적인 실행계획 및 정책이 연계 부서에게 전달되어 실행되고 목표에 따른 추진경과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 핵심 이슈의 관리 현황은 새롭게 출범한 ESG위원회에게 보고되고 있습니다.

리스크 식별 및 관리 프로세스



리스크 시나리오 분석

계룡건설은 기후변화가 사업에 재무적으로 미치는 영향을 파악하기 위해 리스크 요인과 기회 요인으로 구분하여 평가하는 시나리오 분석 프로세스를 마련하였습니다. 아래와 같이 5가지 기후변화 리스크 요인에 대한 경감 방안을 수립하였고, 2가지 기회 요인에 대한 실천 방안을 마련하였습니다. 계룡건설은 실행력 강화 및 모니터링을 통한 재무적 영향을 높일 수 있도록 전략적으로 대응하겠습니다.

리스크 요인	평가	리스크 경감 방안	재무적 영향
이상기후 현상 증가	기후변화 관련 피해 예방 및 복구에 따른 간접비용 증가	사업 별 기후변화 리스크 평가 및 사전 대응 방안 수립	높음
저탄소 사업 관련 신기술개발 확대	저탄소 관련 신기술 개발 연구비 및 기술전환 관련비용 증가	신규 개발 기술 조기 적용을 통한 신규 이익 창출 및 비용 절감	보통
공급망 탄소 중립 확대	친환경 인증 자재 가격 등 상승	기술 공동 개발 및 원가 경쟁력 확보	높음
온실가스 목표관리제 및 탄소배출권 거래제 편입	탄소 배출권 거래제 편입에 따른 배출권 구매 비용 발생	온실가스 감축 및 배출권 연계 사업 추진	보통
탄소 중립 법규 강화	탄소 중립 법규 위반시 벌금 등 비용 발생	탄소중립 관련 법규 분석 및 사전예방 강화	높음
기회 요인	평가	기회 실천 방안	재무적 영향
저탄소 사업 전환 가속화	제로에너지 빌딩, 신재생에너지 등 저탄소 사업 확대에 따른 이익증가	친환경 사업 투자 및 녹색금융(채권) 확대	높음
저탄소 에너지 자원 활용 효율성 증가	저탄소 에너지 전환을 통한 비용 절감	전사 차원의 에너지 관리 및 모니터링 강화	보통

환경경영 국제표준 준수

계룡건설은 1997년 ISO 14001(환경경영시스템) 최초 인증 취득을 통해 국제표준을 준수하고 있으며, ISO 14001을 기반으로, 건축, 토목, 주택 등 전 사업영역에 환경경영시스템을 적용·운영하고 있습니다. 계룡건설은 환경경영 추진 기반을 지속적으로 보완하고 정기적인 사후심사 및 재인증심사를 통해 국제표준에 적합한 환경경영시스템을 유지하고 있습니다.

ISO 14001 인증



국내외 환경법규 준수

계룡건설은 사업장 인근의 환경보호와 생물다양성 유지에 지속적인 관심을 기울이고 있으며, 현장에서 사용되는 유해물질 사용 및 오염물질 배출을 철저히 관리·감독하고 있습니다. 또한 공사 착공 전 주민 간담회를 통해 지역 주민의 요구사항을 파악하여, 적절한 방지시설의 설치, 저소음장비 및 공법 사용 등을 통해 민원발생을 최소화하고 있습니다. 보고기간 동안 발생한 소음 및 폐기물 등의 환경규제기준 위반건수는 총 3건이며, 건설업의 특성상 발생하게 되는 환경법규 위반 건수를 단계적으로 축소시켜 갈 계획입니다.

환경법규 위반 내용

		2020년	2021년	2022년
환경법규 위반 제재 조치 건수	건수	3	5	3
환경법규 위반 제재 조치 액수	백만원	1.44	8.2	4

친환경 활동

환경영향평가

계룡건설은 건설 수행과정 시 사업장별 특성, 입지여건 등 해당 사업이 환경에 미치는 영향에 대해 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 프로젝트 수행 시 발생하는 발생가능한 수질, 대기, 토양, 소음, 진동 문제에 환경영향에 선제적으로 대응하고, 직·간접적으로 영향을 받을 수 있는 동식물(멸종 위기종)을 보호하기 위해 수목의 경우 이식, 동물의 경우 대체서식지를 마련하는 등 생태계 보호를 위한 조치를 철저히 이행하여 환경에 미치는 영향을 최소화 하고 있습니다. 또한 준공 후 사후환경영향평가를 이행하여 지역주민까지 만족하는 사업을 이행하고 있습니다.

22년 3월 착공한 용전근린공원의 경우 환경훼손을 최소화 하기위해 이식수목 178주 중 136주 가이식 완료하였으며, 손실된 수목의 경우 추후 추가 구매하여 식재 예정입니다. 수시로 법정 보호종을 확인하며, 법정보호종 발견시 공사 중지 후 보호 조치 수립계획을 가지고 있습니다. 준공 이후 발생할 수 있는 환경 문제에 대해 주기적으로 조사를 실시하고 있습니다.

환경영향평가 대상 및 구성요소

구분	내용	사후영향평가
영향평가 대상	도시개발·산업단지 조성·에너지개발·항만건설·도로건설·수자원개발·공항건설, 하천이용 및 개발, 매립 및 간척사업, 관광단지 개발, 특정지역 개발, 폐기물처리시설의 설치, 국방·군사시설의 설치, 토석·모래·자갈·광물 채취 사업 등	
중점평가항목 구성요소	<ul style="list-style-type: none"> 자연생태환경: 동·식물상, 자연환경자산 대기환경: 기상, 대기질, 악취 수환경: 수리, 수리·수문 토지환경: 토양, 지형·지질 생활환경: 친환경적자원순환, 소음·진동, 경관, 위생·공중보건 사회경제환경: 인구·주거, 산업 	준공 후 5년 이내 사업지 입주자들이 미치는 환경영향에 대해 지자체 신고/보고 실시

사후환경영향조사 실시내용

구분	조사항목	조사방법	조사주기
대기질	PM-10, NO2, SO2, CO, O3, Q3, 벤젠 방지사설의 적정 운영여부	현장조사 대기오염공정시험	반기 1회
악취	복합악취, 악취배출허용기준 악취배출시설, 방진시설 가동여부 사업장내 폐기를 적정보관 및 처리	현장조사 악취공정시험	반기 1회
수질	지표수 수질조사 (PH, DO, SS, BOD) 지하수 수질조사 (세균, 대장균, 벤젠 등) 비점오염원 처리시설 설치 관리 현황	현장조사 수질오염공정시험	반기 1회
토양	Fe, Cu, Pb, Cd, Zn, TCE, PCE 사업장내 폐유 및 원자재 보관상태 조사	현지조사 토양오염고정시험	반기 1회
지형·지질	사면녹화공법 정착상태	현지조사	연 1회
동·식물상	이식수목, 조경수목 생육상태/법적보호종의 출현여부, 동태	현장조사	연 1회
자원순환	폐기물의 성상별 적정처리여부/사업장 내 폐기물 보관상태	현장조사	반기 1회
소음·진동	소음환경기준 초과여부/민원발생 여부	현장조사/소음진동공정시험	반기 1회
위생·공중보건	발암성 물질 조사(니켈, 염화비닐, 비소, 벤젠, 카드뮴)	현장조사/대기오염공정시험	반기 1회

자원순환 활동

원자재 사용 절감 및 재활용

계룡건설 현장에서는 건축물 시공을 위해 철근, 레미콘, 시멘트, 모래, 골재 등의 원자재가 사용됩니다. 원자재의 효율적인 사용 및 Loss율을 최소화하기 위한 절감활동으로 대체 거푸집, 순환골재 등 대체 원자재 활용을 확대하고 있습니다. 지속적인 노력을 통해 환경영향 최소화 및 자재구매비용을 절감하고자 합니다.

원자재 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	
재활용 원자재	순환골재	m ³	927	4,467	4,743
	철근	ton	60,302	52,472	47,739
재활용 원자재 투입 비율	%	28.5%	24.9%	21.4%	

폐기물 관리

계룡건설은 신축공사 및 재개발 현장 등에서 발생하는 건설폐기물의 안전한 관리를 위해 성상별 분리 보관 후 정부기관 및 발주처에서 승인한 폐기물 처리 업체를 통해 위탁하여 처리 하고 있습니다. 또한 계룡건설은 지정폐기물 및 화학폐기물 같은 경우 환경에 유해한 영향을 미칠 수 있는 폐기물에 대해서는 선정된 전문폐기물 업체를 통해 안전하게 배출하고 있으며, 해당 국가 및 지자체의 환경법규를 철저히 준수하고 있습니다. 현장에서 발생한 폐기물은 주기적인 수거작업을 통해 주변환경 오염을 최소화하고 있습니다.

계룡건설은 2022년부터 폐기물 분리배출강화정책을 통해 매립 및 소각 폐기물을 저감하고 있습니다. 올바른시스템을 통해 매년 폐기물 발생량을 통계화 하여 올해 발생량과 비용에 대한 집계가 이뤄집니다. 2023년에는 폐기물 분리기준을 배포하여 폐기물 재활용을 극대화하고, 폐기물 발생목표를 세워 최소화하겠습니다.

종류별 폐기물 및 처리량

구분	단위	2020	2021	2022	
종류에 따른 폐기물 발생량	페콘크리트	ton	74,247	219,326	35,374
	페아스콘	ton	2,956	2,550	2,688
	페목재	ton	2,921	3,169	3,523
	폐합성수지류	ton	1,562	4,928	1,766
	건설페토석	ton	6,466	3,550	13,321
	건설오니	ton	2,848	932	997
	페벽돌	ton	284	376	-
	페섬유	ton	51	16	-
	페보드류	ton	277	410	99
	그 밖의 폐기물	ton	246	2,030	110
	혼합건설폐기물	ton	15,327	61,807	17,748
	폐기물 발생량	합계 ton	107,184	299,095	75,626

폐기물 재활용 비율

구분	단위	2020	2021	2022	
처리 방법에 따른 폐기물 발생량 (일반 폐기물)	재활용	ton	104,090	287,986	72,085
	폐기물 재활용율	%	97%	96%	95%
	매립	ton	1,533	6,181	1,775
	소각	ton	1,562	4,928	1,766
	기타	ton	-	-	-

폐기물 절감 성과

구분	22년 발생량	발생 목표	달성률
폐기물 발생	75,626	160,635	212%

용수 및 수질 오염물질 관리

계룡건설은 터널현장 등에서 시공단계 및 시운전 과정에서 용수를 사용하고 있으며, 발생한 폐수는 처리수 기준에 따라 적법하게 처리되고 있습니다. 시공단계에 콘크리트 강도 시험을 하기 위해 공사체에 넣어두는 수조 폐수처리는 지정업체를 통해 배출하고 있으며 특정 현장에서 터널 슛콘크리트 타설 작업시 산성폐수가 발생/유출을 막기 위하여 집수하는 저수조에 산성폐수와 반응하여 중화시키는 설비를 완료하고 이를 모니터링하는 설비를 설치함으로써 배출되는 폐수의 pH를 관리하고 있습니다. 또한 세륜기 사용 용수는 승인된 정부 기관을 통해 유해화학물질 시험을 통해 재사용하고 있습니다.

용수 사용량 및 재활용

구분	단위	2020	2021	2022	
용수 사용량	상하수도 사용량	ton	47,856	104,834	58,088
	지하수 사용량	ton	41,453	49,950	15,954
	재활용수 사용량	ton	-	-	-
	합계	ton	89,310	154,784	74,041
	재활용수 비율	%	-	-	-
	원단위 사용량	ton/원	1,840	1,266	1,608

유해화학물질 관리

계룡건설은 체계적인 화학물질 관리를 위해 화학물질관리 Process를 수립하고 운영하고 있습니다. 전 사업장에서 구매, 취급, 저장하는 화학물질의 현장 자료를 실시간 확인하며 국내외 유해화학물질 관련 법규와 규제에 따라 관리하여 근로자, 인근 주민 및 환경을 보호하고 있습니다. 지정폐기물 유출로 인한 환경오염 방지를 위해 규정에 따라 지정폐기물 보관 장소 및 그에 따른 시설을 운영하여 관리하고 있으며 현장안전관리자와 보건관리자는 일일 순회점검을 실시하여 보관 및 유출 등 점검을 실시하고 있습니다. 또한 비상사태 대응훈련을 통하여 화학물질 유출 시 대응 시나리오에 따라 대응방안의 적정여부도 관리하고 있으며 사고로 인한 유출건수는 없습니다

유해화학물질 관리 현황

구분	단위	2020	2021	2022
유해화학물질 사용량	ton	44	51	0
유해화학물질 유출사고	건수	0	0	0

대기오염물질 관리



계룡건설은 건설과정에서 발생하는 비산먼지 등 각 현장에서 발생하는 대기오염 물질을 현장 특성에 맞는 방진대책을 수립하여 현장의 비산먼지 발생 저감노력을 하고 있습니다. 민원 우려현장에 매일 2회 이상 살수 차량을 이용하여 현장 내의 물을 뿌리고, 전 현장 진출입로에 세륜 장치 및 고압살수기를 설치하여 차량 진출입시 대기오염물질을 제거 후 반출하고 있으며 추가적으로 현장별 특성에 맞는 다양한 공법(준설현장 조사료 살포, 대규모 토목공정 공중 광역살수, 철거현장 방진살수기 운영, 배수로사면 식생매트 설치, 그라인더 및 용접시 집진기사용 등)을 활용하여 대기오염 발생 저감에 힘쓰고 있습니다.

소음·진동 관리

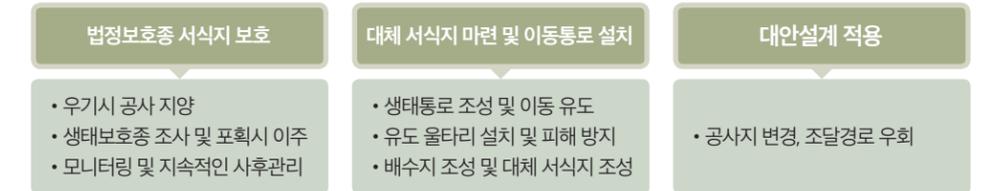


건설현장 인근 주민들의 소음·진동 피해를 선제적으로 예방하기 위해 파일 향타 및 알폼 해체 시 소음방지 판넬과 이동식 방음벽을 설치하여 법적 기준보다 강화된 기준으로 소음 저감을 위해 노력하고 있습니다. 건설현장에서 발생하는 진동에 의한 지역의 피해를 예방하기 위하여 진동, 균열을 사전에 조사하고, 외부 전문기관을 통해 주기적으로 점검하고 있으며 현장내 소음/진동 측정기를 설치하여 모니터링하며 실시간으로 공개하고 있습니다. 도심지내 소음진동 저감을 위해 저소음/저진동 공법을 사전에 마련하여, 가설 방음벽과 부분 투명 방음벽 및 음측 창호 차음 성능을 보강하고 있습니다. 암석 굴착 공사에서는 에어돔 방음시설을 설치하여 소음 저감을 위해 노력하고 있습니다. 또한 현장에서 민원발생시, 신속하게 대응하여 피해 확산을 방지하고 있습니다.

생물다양성 보호

계룡건설은 사업현장 주변의 생물다양성을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 현장과 주변의 생물 다양성을 보호하고자 공사 착수전 환경영향평가 및 사후환경영향평가의 보고의무를 준수하며, 시공계획 수립시부터 생태계에 미칠 영향을 선제적으로 분석하고 지역환경 및 생물다양성 유지를 위한 설계와 건설공법을 적용합니다. 생태 환경 보호 활동으로는 법정 보호종 서식환경 보호, 대체 서식지 마련 및 이동통로 설치, 대안 설계 적용 등이 있습니다.

사업지역 생태환경 보호활동

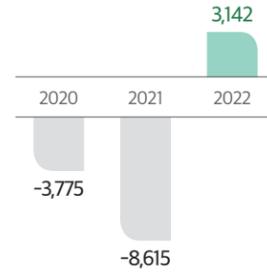


현장명	사업지역 법정보호종 현황					생태환경 보호활동
	조류	포유류	어류	양서·파충류	식물	
포송-평택 2공구				금개구리		서식지보호
새만금수변도시		삼				정밀조사 및 포획시 이주
안성-성남4공구				맹꽁이		정밀조사 및 포획시 이주
대전학하6BL				맹꽁이		포획/이주 후 사후 모니터링
새만금 간척3공구	황초롱이, 검은머리물떼새	삼, 수달		금개구리, 맹꽁이		서식지 보호
김포-파주2공구		삼, 수달		도롱뇽 외 5종		서식지 보호
의왕고천 공공주택지구				맹꽁이		서식지 보호



온실가스 및 에너지 관리

온실가스 배출 절감량 (tCO2e)



계룡건설은 사업 수행 시 휘발유, 경유 및 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 주요 온실가스 배출원은 현장 장비 및 발전기 운영을 위한 화석연료 및 전기 사용입니다. 현장에서는 공중의 간소화를 통해 화석연료의 사용을 지양하고 있습니다. 예를 들면, 사전제작 제품(PC, 모듈러주택 등 사용) 또는 간소화 신공법 도입으로 에너지 사용 및 온실가스 배출 저감을 위해 적극적으로 대처하고 있습니다.

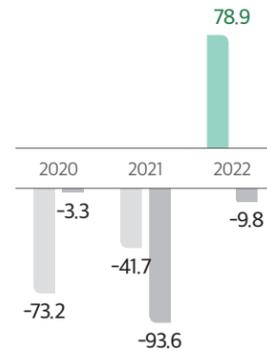
온실가스 배출량 및 절감량

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO2e	1,597	8,186	8,875
Scope 2	tCO2e	9,996	12,023	8,192
합계	tCO2e	11,593	20,209	17,067

에너지 배출량 및 절감량

구분	구분	단위	2020	2021	2022
전력 소비량	전력	TJ	205.8	247.6	168.7
	갈탄/젤라탄	TJ	0.0	0.0	0.9
	LNG(도시가스)	TJ	7.4	6.9	6.9
	LPG(액화 석유가스)	TJ	0.1	0.2	0.0
	프로판	TJ	0.0	0.0	0.0
연료 소비량	휘발유	TJ	6.0	6.8	5.8
	경유	TJ	5.4	92.3	92.6
	등유	TJ	6.4	12.6	22.5
	합계	TJ	25.3	118.9	128.7
	에너지(전력+연료)	합계	TJ	231.1	366.4

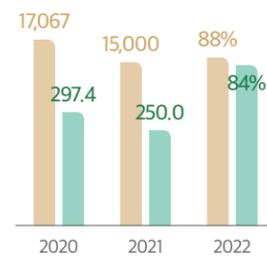
전력·연료 절감량 (TJ)



온실가스, 에너지 집약도

구분	분류	단위	2020	2021	2022
매출액	Scope 1	tCO2e/억 원	0.10	0.44	0.43
	Scope 2	tCO2e/억 원	0.64	0.64	0.40
	합계		0.74	1.08	0.83
에너지	전력	TJ/억 원	0.01	0.01	0.01
	연료	TJ/억 원	0.00	0.01	0.01
	합계		0.01	0.02	0.01

온실가스, 에너지 절감 달성률 (%)



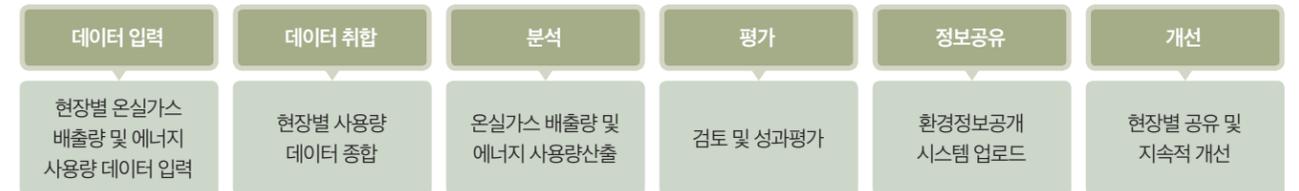
온실가스, 에너지 절감 성과

구분	실적	목표	달성률
scope1	8,875	7,500	85%
scope2	8,192	7,500	92%

구분	실적	목표	달성률
전력	168.7	140.0	83%
연료	128.7	110.0	85%

온실가스 및 에너지 저감 활동

계룡건설은 기후변화에 대한 사회적 책임을 다하기 위해 현장별 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 주기적인 검토 및 성과평가를 실시하고 있으며, 환경정보공개시스템에 공시하고 있습니다. 온실가스 및 에너지 배출량을 절감하기 위해 현장 및 본사 임직원들과 현장 주변 주민들과의 소통 및 환경의식 제고 교육, 이벤트 개최 및 캠페인 등을 지속적으로 실시하고 있습니다.



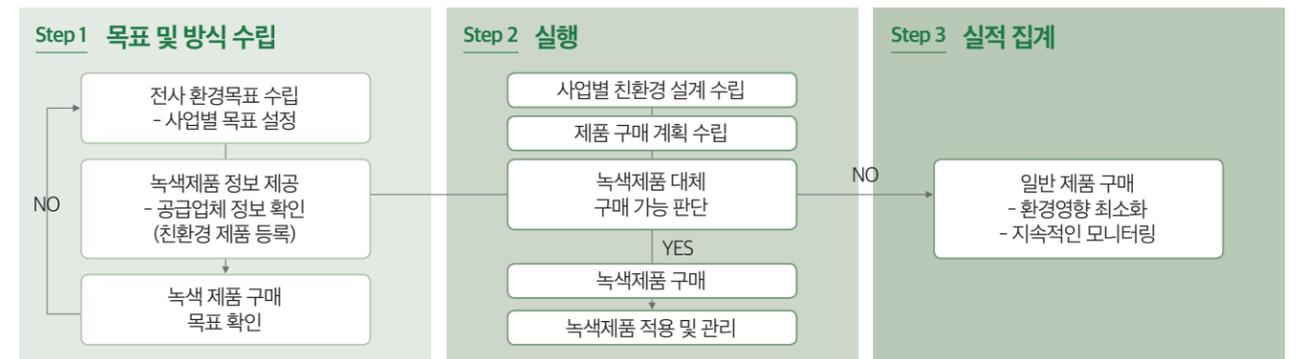
친환경 금융 조달

계룡건설은 300억원 규모의 녹색채권을 발행하였습니다. 국내 건설사 중 산업은행 ESG채권 발행 지원 기업으로 처음 선정되었습니다. 계룡건설이 발행한 녹색채권은 세종과 화성에서 진행하고 있는 제로 에너지 주택건설 사업에 투입됩니다. 제로에너지 단열성능을 강화해 건축물 에너지 사용량을 줄이고, 태양광 등 친환경소재로 에너지를 생산해 에너지소비를 최소화하는 건축물입니다. 이에 국가 온실가스 감축목표를 이행하고 신재생에너지 활용을 촉진하기 위한 수단으로 주목받고 있습니다. 계룡건설은 제로에너지 뿐만 아니라 온실가스 감축과 신재생에너지 사업확대를 통해 친환경 기업으로 발돋움할 계획입니다.

녹색제품 구매 노력

계룡건설은 정부의 친환경상품 확산 정책에 기여하고자 친환경 녹색구매를 통해 자재, 상품 등을 조달하고 있습니다. 또한, 친환경녹색제품으로 대체 가능한 자재 등을 모색하여, 녹색 제품 우선 구매를 실천하고 있습니다.

녹색제품 구매 관리 프로세스



친환경 녹색제품 구매

구분	2020	2021	2022
재활용 자재로 만든 제품 구매액	7	34	45
자재비	228,964	393,789	380,462
친환경 구매비중	0.003%	0.009%	0.012%

친환경 기술 개발

신재생에너지 기술개발

계룡건설은 환경가치의 중요성을 인지하고 친환경적 공법, 자재, 공정을 지속적으로 연구하고 개발하고 있습니다. 대표기술로는 대전도시공사에서 운영하고 있는 바이오가스화 시설에서 사용하고 있는 공정 특허가 있습니다. 해당 특허는 협잡물에서 발생하는 가스를 포집하기까지의 프로세스를 연구하여, 신재생에너지의 안전성과 생산성, 효율성을 높여주는 기술입니다. 특히 바이오가스의 전처리 과정은 탈암모니아 및 탈황, 제습과정을 거쳐 신재생에너지의 품질을 확보하는 공정을 거치고 있어 현재까지 대전도시공사에서 사용하고 있습니다.



대전 바이오에너지센터

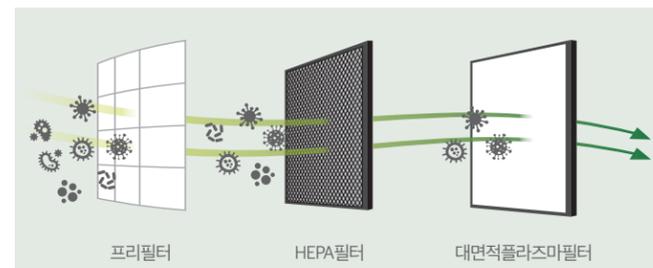
세대환기시스템 개발

계룡건설은 황사와 미세먼지로 인한 대기 질 문제 대응하고 쾌적한 주거환경을 누리는 아파트를 조성하고자 미세먼지와 세균, 바이러스를 정화할 수 있는 아파트 환기시스템 개발을 시작했습니다. 계룡건설은 KAIST 창업기업 클린에어스와 '공기정화모듈을 적용한 세대환기시스템 공동개발 및 특허 등록을 위한 업무협약(MOU)'을 체결했습니다. 이번 협약을 통해 양사는 최근 기존 청정환기시스템에 대면적 플라즈마 필터를 적용해 바이러스를 살균하는 공기정화모듈을 공동 개발하여 특허 등록을 앞두고 있습니다. 협약을 통해 계룡건설은 공기정화모듈 기술 고도화로 공동주택 세대에 적용가능한 환기시스템을 개발, 계룡건설의 '엘리트' 단지뿐만 아니라 타 공동주택 등에도 활용할 수 있도록 기술상용화에 속도를 낼 예정입니다.

항목	오염원	효과	검증기관
바이러스 제거	Influenza A(H1N1)	99.2% 제거	Kitasato Univ. (Japan)
	고양이칼리시바이러스 (Feline Calicivirus)	97.2% 제거	
	신종플루 (H5N1_Influenza A subtype)	99.9% 제거	Microbiotest (USA)
	조류독감 (H7N9_Avian Influenza)	99.9% 제거	
	Zika virus	99.9% 제거	
	Human Corona virus (MERS-CoV, SARA-CoV)	99.9% 제거	전북대학교
	COVID-19	99.998% 제거	

특허기술

- 설치가 자유롭고, 세척 재사용 가능
- 공기 유동 직하방식으로 자유로운 설계
- PM1.0 이하의 극초미세먼지 제거가능, 1회 공기 통과시 97%의 살균 가능
- 고밀도 대면적 Plasma 단독 적용 또는 전기집진필터와 결합된 형태



친환경 프로젝트

녹색건축인증

계룡건설은 친환경 정부 정책 대응 및 지속적으로 증가하는 친환경 건축에 대한 고객 니즈에 부응하기 위해 건축물의 생애 전 과정에서 온실가스 저감 및 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 프로젝트 초기 단계부터 건물의 자재 및 기타 자원, 구조 및 기능적 측면까지 고려한 친환경 건축물을 설계하고 시공하고 있습니다. 녹색건축물은 빛물, 태양, 자연에너지 등을 활용하여 건물의 에너지 사용량을 줄여 기후변화 대응에 일조하고 있습니다. 계룡건설은 2030년까지 녹색건축물 현장을 100개 소까지 확대하여 사회적 가치 및 환경적 가치를 동시에 창출하고자 합니다.

우수한 사례로는 녹색건축부문 국토부 장관상을 수상한 세종 충남대병원(준공 2020년)입니다. 건축물 에너지 효율 1등급과 녹색건축 그린 2등급을 친환경 건축물로, 패시브/액티브 기술과 건물에너지관리 시스템(BEMS) 등 녹색건축기술을 도입해 에너지 효율을 높이는 등 녹색건축 환경 구현을 위해 노력했다는 평가를 받았습니다. 이처럼 계룡건설은 최적의 에너지관리 솔루션 개발을 위해 정진하고 있습니다.



세종 충남대병원



녹색건축 준공 부문 국토부 장관상

구분	프로젝트명	인증일자
주택	대전 학하6BL(공공지원 민간임대주택 민간제안사업)	2022-11-30
	대구대명역골안재건축정비사업	2022-07-20
	서울 성북 보문2구역 주택재개발	2022-04-13
	계룡대실2 보령명천1	2021-12-09
	김해울하2 A-2BL 뉴스테이 민간사업자 공택	2020-04-29
	화성동탄2A-87BL 뉴스테이	2019-10-22
	시흥장현B-6BL 뉴스테이	2019-06-24
일반	광주용산지구2블럭	2019-06-03
	에너지 신기술연구소	2021-12-02
	한국폴리텍대학(청주, 아산)(BTL)	2021-10-27
	경기도의료원이천병원증축	2021-09-15
	육군고성병영사설(BTL)	2021-03-34
	폴리텍대학(창원, 영주) (BTL)	2020-08-06
	한밭대공주대학생활관	2019-02-12

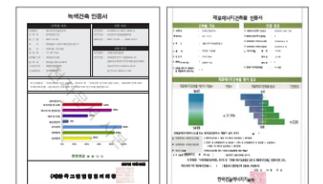
녹색건축물 현장 및 비용

구분	2020	2021	2022
관리현장(곳)	203	193	152
녹색건축물 현장 수(곳)	68	80	93
녹색건축물비율	33.5%	41.5%	61.2%
녹색건축물투입비(백만원)	754,083	998,831	1,386,205

준공사업장 기준

구분	2020	2021	2022
제로에너지건축물 인증	6	11	15
G-SEED 인증	0	1	3
합계	6	12	18

친환경 인증 및 기술 등록



친환경 인증 및 기술 등록

구분	2020	2021	2022
특허실적	22	23	24
친환경 기술 등록 및 특허	8	9	10

모듈러 건축 방식 도입

기후변화 등 급변하는 환경의 위험으로부터 모듈러 공법으로 지어진 주택은 최적의 주택 모델 중 하나로 주목받고 있으며 그 시장은 더 확대될 전망이다. 모듈러 공법은 전체 공정의 60~90%를 공장에서 박스형 모듈로 사전 제작하고, 현장에서 모듈을 적층하여 건물을 완성하는 효율적인 공법으로 현장에서 발생하는 미세먼지, 건설 폐기물과 온실가스 배출 등을 기존 공법 비교 절반까지 줄일 수 있어 지속가능한 가치에 부합하는 친환경 건축 방법입니다. 또한 공사 기간 단축 및 친환경, 안전문제 감소 등 다양한 이점이 있어, 기존 건축 방법의 대안으로 시장이 확대될 전망입니다. 계룡건설이 설계한 행복도시 6-3 UR1, 2 민간참여 공공주택은 국내 최대 규모의 도시형 모듈러 주택입니다. 복층 테라스 세대를 도입한 계단식 입면으로 BIM 기반의 스마트 설계방식을 적용한 각자의 라이프스타일에 맞춘 공동주택의 쾌적한 주거환경의 장점을 살렸습니다. 계룡건설은 모듈러 공법의 확대를 통해 주택건설의 친환경건축 전문기업으로서 주택건설의 리더로 새롭게 도약할 예정입니다.

엘리프 세종 6-3 UR1,2

균일한 주거품질 확보	공장생산 기준에 의한 모듈러주거유닛
에너지 소요량 저감	고효율 LED조명, 대기전력 차단장치, 에너지 모니터링 시스템, 실별 온도조절 시스템
고단열 창호 적용	고기밀, 고성능 창호 사용을 통한 열손실 최소화 법규: 1.5W/m2-K→엘리프세종: 1.3W/m2-K(법규대비 13.3% 향상)
태양광발전 모듈 설치	최적 설치용량 적용 및 최적설치 확보를 통한 에너지자립률 최대화 태양광발전(고정식PV적용 - 총 73.5kW설치)
연속형 시공	철근콘크리트(RC) 공법 대비 탄소배출량·폐기물 저감
대기정화 가로수 도입	대기정화 개선(미세먼지 4.64kg/년, 이산화탄소 325t/년 감소 및 흡수)



무해체 보 공법 도입



무해체 보 현장 적용

콘크리트 타설 전 거푸집을 설치하고 양생 후 거푸집 해체 과정에서 폐기물이 발생합니다. 또한, 건설 현장에서 거푸집 제작 시 소음, 진동, 비산먼지 발생으로 여러 민원이 발생합니다. 계룡건설은 거푸집의 단점을 보완하여 무해체 보 공법을 적극 도입하였습니다. 무해체 보 공법이란, 공장에서 제작하여 현장으로 납품, 반입과 동시에 설치 후 탈형하지 않는 철제 구조물입니다. 공장에서 일괄 제작하여 현장 내 탄소발생을 저감 시킬 수 있으며, 콘크리트 타설 후 해체 하지 않아 폐자재 발생량을 저감 시킬 수 있습니다.

BIM(건축정보모델링) 기법 활용

BIM기법은 건축 착공에 앞서 설계 단계에서 도면검토시스템을 통해 건축 도면과 구조도면의 불일치를 검토함으로써 다수의 재시공 사례를 방지하고 설계 품질을 향상시키는 스마트 기술 활용한 기법입니다. 계룡건설은 BIM 기법 활용을 통해 폐기물 배출량 증가의 근본 원인인 재시공을 차단하는 동시에 폐기물 발생 자체를 줄이기 위한 시공법 변경, 자재 개선 및 시공 손실 관리 등을 통해 폐기물 배출량 저감, 원자재 사용 절감 등 자원 순환 활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 건설 설계 단계부터 시공까지 건설 전 과정에 BIM 기법 등 다양한 스마트 건설 기법을 활용하여 친환경 공법을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

구분	현장명	착공	준공
공공	한국은행통합별관	2019-12-05	2023-02-19
공공	동작구 종합행정타운	2020-09-09	2023-10-27
공공	나라키움	2022-11-14	2025-04-16
의료	충북대학교 병원	2020-01-15	2023-08-17
스포츠	베이스볼드림파크	2022-03-22	2025-05-04
예술	평택평화예술의전당	2022-10-20	2025-09-03
문화	증산도	2022-06-30	2025-01-15
복합	천안역세권	2022-06-15	2028-08-31
주거	행복도시6-3 UR1	2022-09-19	2024-09-30



베이스볼드림파크

평택예술의전당

증산도

제로에너지 사업

제로에너지 건축물이란 에너지 요구량을 최소화하고 신재생 에너지를 활용하여 건축물에 필요한 에너지를 자급자족 하는 건축물을 의미합니다. 단열 성능을 극대화해 건물 외피를 통해 외부로 유출되는 에너지양을 최소화하고, 동시에 신재생 에너지를 활용해 기능에 필요한 에너지는 자체적으로 공급하여 에너지 자립이 가능하도록 설계해야 하므로 많은 노하우와 기술력이 필요한 사업입니다. 계룡건설이 건설한 화성동탄(2) 신도시는 제로에너지 건축기술을 활용한 단독주택 임대단지로 태양광 패널을 활용한 '액티브 요소'와 고성능 외벽단열 등을 통한 '패시브 요소'를 모두 적용한 친환경 주거단지로 제로에너지 주택의 대표적인 사례로 볼 수 있습니다. 2024년부터 민간공동주택 ZEB 5등급 인증이 의무화됨에 따라 계룡건설은 최적의 에너지관리 솔루션 개발을 진행하고 있습니다.



제로에너지 임대리츠 화성동탄지구



제로에너지 임대리츠 세종

환경교육

계룡건설은 임직원과 협력사의 환경교육을 통해 환경법규 준수 및 환경관리에 대한 의식을 고취시키고 있습니다. 지속적인 환경 개선을 위해 미세먼지 관리방안, 소음관리, 폐기물관리, 환경관리 우수사례 공유 등의 교육을 현장 근로자 및 환경관리자, 협력업체 근로자 등을 대상으로 주기적으로 진행하고 있습니다.

환경경영 화상회의



환경경영 교육 실시



환경교육 분사

구분	단위	2020	2021	2022
교육시간	시간	268	64	284
교육참여 임직원 수	명	67	16	71
인당 교육시간	시간/명	4	4	4

환경사고 사전예방 훈련

계룡건설은 ISO 14001을 기반으로 본사와 현장의 환경감사를 실시하여 잠재적인 환경 리스크 및 전사 환경경영시스템 운영 현황을 평가하고 환경사고 대응체계를 구축하여 국내외 전 현장을 대상으로 환경 피해 발생을 사전에 대비하고 있습니다. 사고 발생시, 긴급 보고 및 신속한 대응으로 피해확산을 방지하고 있습니다.

환경사고 대응 현장 훈련

구분	단위	2020	2021	2022
교육훈련시간	시간/연	328	1,100	4,206
교육훈련참여 임직원수	명	500	485	1,123
교육훈련참여 협력사 인원수	명	1,388	2,158	7,278
교육훈련참여 총인원	명	1,888	2,643	8,401
교육횟수	회/연	1,968	6,600	25,236

현장 환경 지도 및 지원

구분	단위	2020	2021	2022
현장환경 지도 점검	건수	68	35	73
현장환경 지원	건수	68	35	73



친환경 캠페인

친환경 인식 제고



환경의 날

이해관계자 소통

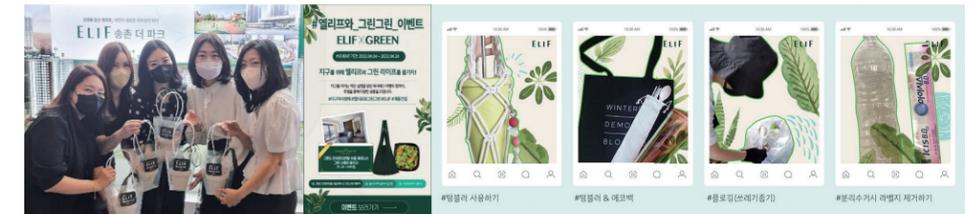
계룡건설 현장에서는 환경문제에 대한 경각심을 고취시키고 파괴되어가는 환경보전의 중요성을 재인식하고자 다양한 친환경 활동을 실시하고 있습니다. 각 현장에서는 매월 환경의 날 행사를 통해 전직원 및 협력사 직원이 담배꽂초, 쓰레기 줍기 등 주변지역의 환경정화활동을 실시하여 현장 뿐만 아니라 대민 친화적 활동을 실시하고 있습니다. 또한 현장 외부 울타리에 소음, 진동 현황 알림 전광판 설치하여 실시간으로 현재 상황을 안내하여 환경민원 발생을 최소화하고 있습니다.

환경 실천 캠페인

계룡건설은 임직원들의 환경의식을 제고하고 자발적인 녹색생활 실천을 유도하기 위해 다양한 녹색 활동을 실시하고 있습니다. 일상속에서 실천을 통해 환경까지 생각하는 분양 홍보 캠페인으로 '엘리프와 그린그린'을 진행하였습니다. 지구를 지키는 친환경적인 실천을 담은 모습을 사진이나 릴스로 업로드하는 해시태그 이벤트로서 텀블러 및 장바구니 사용, 플로깅, 라벨지 제거 등 다양한 방법으로 많은 분들이 참여해주었습니다.

'엘리프와 그린그린' 이벤트에 이어 엘리프 송촌 더 파크의 계약자 전원을 대상으로 화분 증정 이벤트를 진행했습니다. 해당 이벤트를 통해 계약자들에게 일상 속 자연의 소중함을 널리 알리고, 앞으로도 환경보호를 위한 지속적인 노력을 이어간다는 계룡건설의 친환경 경영 철학을 녹였습니다.

엘리프와 그린그린



친환경 굿즈 제작 [계룡, 친환경을 그리다]

자연의 아름다움과 함께하는 삶을 미래세대에게도 물려주기 위한 노력의 일환으로 친환경 요소를 접목시킨 2023년도 계룡건설 달력과 다이어리를 제작하였습니다. *FSC인증 친환경 내지 및 친환경 커버(라텍스 함침지 커버) 등 친환경 인증 제품 사용을 통해 작은 부분부터 친환경을 실천하였습니다.

친환경 굿즈



*FSC 인증 : 지속가능한 방식으로 생산한 종이와 상품에 부여하는 인증

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

사회 (S)

58	안전보건경영
63	품질경영
66	고객만족
68	인권경영
75	복리후생
76	사회공헌
78	상생경영

안전보건경영

안전보건경영

계룡건설은 인류의 행복을 만드는 기업으로써 상호 소통과 협력으로 시너지 효과를 창출하고 창의적이고 열린사고로 새로운 가치를 창출하며 인간의 생명과 환경을 위한 지속 가능한 미래를 창출한다는 핵심 가치 아래 모든 근로자 및 협력업체의 안전이 최우선이라는 원칙을 표명하고 안전보건 관리체계를 정착하기 위하여 안전보건 실천사항을 적극 이행하여 2030년까지 중대재해 발생건수 '0(Zero)'를 달성할 예정입니다.

안전보건경영시스템 ISO45001 인증



안전보건방침

목표	내용
본사	당사 기본 안전지침 이행여부 확인 및 안전예산 확대 운영을 통하여 안전한 현장운영이 되도록 노력한다.
현장	안전관리의 주체는 관리감독자이므로 전 직원이 안전활동에 참여하여 사전에 안전사고를 예방한다.
협력업체	안전관리의 동반자로서 안전교육 지원 등 상호 협력을 통하여 행복한 일터를 만든다.
근로자	사소한 곳에서도 언제든지 안전사고가 일어날 수 있다는 의식교육을 통하여 안전사고 예방에 자발적 동참을 유도한다.
위험성평가	위험요인 파악, 개선대책 수립 등 전 단계에 노·사 참여 및 협업 강화로 내실 있는 위험성 평가를 실시한다.

안전보건경영시스템 ISO45001 운영

계룡건설은 2022년 10월 안전보건경영시스템 ISO45001 인증을 획득하였고, 이를 바탕으로 통합된 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 예측하여 사고를 사전 예측, 예방하여 안전보건에 관한 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다.

안전보건경영 목표

목표	내용
각종 안전·보건 기준 수립	• 신규 기준 및 방침 수립하고 주기적 현장방문 및 점검을 통해 이행상태 확인, 점검하여 정착화 추진
중대재해 3대 유형 특별관리 (추락, 협착, 충돌)	• ISO45001 정착화를 통해 알아보기 쉬운 지침서 제작 • 안전관리 감독자 역량 강화를 위한 외부 전문교육 이수 • 스마트폰과 pc를 활용한 스마트 위험성 평가 도입 추진
근로자 및 협력업체 관리	• 근로자 안전의식 향상을 위해 외부 전문교육 기관에서 현장방문 교육 실시 (1회 / 4개월) • 외부강사 초빙하여 협력업체 간담회(교육) 실시 (반기 1회)
현장 안전점검 강화	• 위험공종 관리 (T/C 설치,해체 : 전문용역업체 상주관리) • 위험등급에 따른 현장 점검 강화

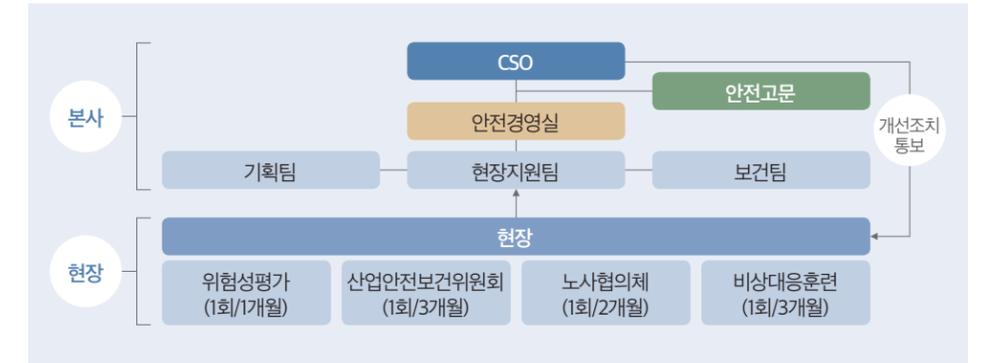
사업장 의견청취

[산업 안전보건위원회 및 노사협의체]

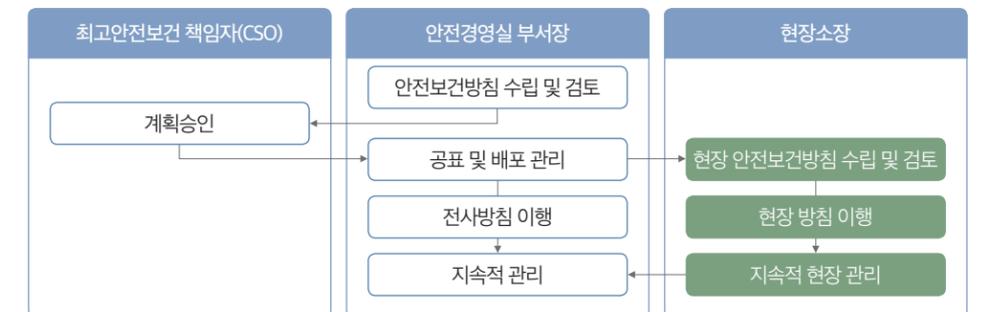
계룡건설은 산업안전보건위원회(1회/3개월)또는 노사협의체(1회/2개월)를 통하여 사업장 종사자와 협력업체의 안전보건에 관한 애로·건의 사항 의견 수렴 후, 개선 등을 통하여 안전한 근로환경을 조성하고 있습니다.

안전보건조직

계룡건설은 안전보건경영체제 정착을 위해 설계, 시공 단계부터 안전을 최우선 과제로 하여, 안전보건문화 정착을 위한 안전보건경영 목표를 수립하여 현장 중심의 지속적인 안전보건 활동을 하고 있습니다.



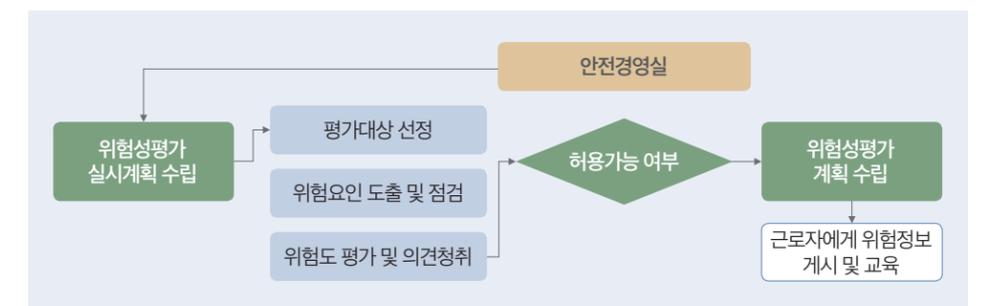
안전보건경영 관리체계



안전보건 위험성 평가

계룡건설은 최고안전책임자(CSO)를 중심으로 안전사고에 대비하기 위해 매일 현장별, 공정별 위험성평가 회의를 실시하고 있습니다. 기존 형식적인 회의가 아닌 “위험성평가실시계획서” 를 활용하며 현장 불안전상태 발굴, 공종별 위험작업 취합 및 검토, 보완 조치 진행 등 현장에 잠재되어 있는 위험요인을 파악, 관리하는 회의를 진행하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



현장 안전점검 강화



계룡건설은 사고예방을 위해 현장별로 본사 자체점검 (2회/연) + 외주 컨설팅(2회/연) 을 실시하고 있습니다. 점검 및 추진내용 사항으로는 당사 기본 안전지침 이행여부 확인, 산안법 및 중처법, 그밖의 안전보건관계법령 위반여부 등을 점검하고 있습니다. 점검 결과 하위 20% 현장은 직원의 안전의식을 개선하고자 2차 점검을 진행하고 있으며, 추가적으로 현장소장/관리감독자 대상으로 CSO 주관 안전교육 실시하고 있습니다. 안전지침 위반 시 해당하는 공사중지 / 사용중지 / 타설금지 스티커를 발부하고 안전조치 후 작업 재개 할 수 있도록 철저히 관리하고 있습니다.

비상대응 훈련 실시



계룡건설은 현장의 중대산업재해 발생 위험요인을 제거하고 발생시 사고 영향을 최소화하고자 비상사태 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 중대산업재해 발생 또는 더 큰 사고로 이어질 수 있는 급박한 위험에 대비하여 위험대비 매뉴얼 마련하고, 매뉴얼에 따른 비상대응 훈련을 현장 근로자(계룡 + 협력사 + 기타 근로자)와 함께 추락, 화재, 장비전도 등 중대산업재해 발생대응 조치에 대한 현장 특성에 맞는 훈련을 분기별 1회 실시하고 있습니다. 또한 작업 도중 발생할 수 있는 위험 발견 또는 예측 시 작업자가 스스로 작업을 중지할 수 있는 작업중지 제도를 통해 현장의 자율안전관리체계를 강화하고 있습니다.

화재예방활동 강화

계룡건설은 현장에서 발생할 수 있는 화재예방을 위해 현장별 화재 예방 자체 점검 및 특별교육을 실시하고 있습니다. 현장 관리자 및 협력사를 포함한 현장 구성원들은 현장 사무실 및 휴게시설, 작업구간, 공도구, 소화기 등을 정기적으로 점검하고 있으며, 점검 체크리스트를 이용하여 점검 항목들을 빠짐없이 확인하고 있습니다. 또한, 현장 구성원들의 소화장비 사용 및 비상시 행동 등에 대한 특별교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 소화시설 미비 및 소화장치 노후 등 화재예방 관련 부적합 사항을 찾아 시정조치 및 개선을 통해 현장에서의 화재예방 활동을 강화하고 있습니다.

안전보건 교육 강화 및 이행사항 점검



현장소장 교육

계룡건설은 작업중인 현장 및 협력업체의 지속적인 방문을 통해 안전지침 이행 확인여부, 산업안전보건법, 중대재해처벌법 위반여부를 점검 및 현장 안전 감독을 철저히 시행하고 있으며, 평가결과 하위 20%현장 면담 등 재점검을 통해 현장의 안전관리를 강화하고 있습니다. 특히 현장의 안전과 직결되는 현장 소장 및 안전관리 감독자의 경우 안전활동 및 지침준수 등을 파악하여 인사평가에 반영하고 있습니다.

근로자 안전의식 강화

계룡건설은 근로자 안전활동 참여를 확대하여 실질적 위험요소 발굴 / 개선 등을 통해 산업재해 예방 활동을 강화하고 포상을 통해 참여를 확대시키고 있습니다. 또한 외부 전문강사를 통해 현장 특성에 맞는 위험요인 및 재해예방에 대한 교육을 1회 / 4개월 실시하고 있으며, 근로자 의견 수렴함을 운영함으로 월별 근로자 의견을 청취하여 수렴 / 개선하고 있습니다.

협력업체 안전수준 향상



계룡건설은 협력업체의 안전의식 제고 및 수준 향상을 위해 협력업체 교육을 통하여 현재 사회적 안전관리 트렌드 및 전반적인 흐름을 이해하고, 중대재해처벌법 법적내용 및 실질적으로 이행해야 할 사항 등을 전달하여 당사 및 협력사의 피해를 최소화 하고자 반기 1회 외부강사를 초빙하여 간담회(교육)를 실시하고 있습니다. 또한 협력업체의 본사 참여 확대 방안을 수립하여 2개월 1회 협력업체 대표이사 및 임원 등이 현장 합동점검을 실시하고 있습니다. 점검 종료 후 안전회의를 통해 협력사와 근로자의 건의/애로사항 등을 수렴하고 해당 문제점을 분석하여 개선대책을 마련하는 등 현장의 관리/기술적 측면을 중점적으로 관리하고 있습니다. 외주관리 포털 사이트 (E-Partnership) 을 활용하여 안전관련 지침, 안전보건 법 개정, 정보공유 등 전파하고 있습니다.

근로자 부상 및 사망자 수

구분	단위	2020	2021	2022
중대재해 발생 건수	건	1	2	3
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	238	200	295
	여성	2	0	4
	전체	240	200	299
근로자 대상 업무관련 사망자 수	남성	1	2	3
	여성	0	0	0
	전체	1	2	3
근로손실재해율(LTIR)	20만시간당 해건수	0.05	0.11	0.15

취약 근로자 관리 강화



계룡건설은 일반 근로자보다 고혈압 및 개인지병 소견을 보이는 취약근로자가 재해 발생 가능성이 더 높다고 판단하여 1개월 미만 신규 근로자, 고혈압자, 만 60세 이상 고령근로자 관리기준을 마련하였습니다. 신규근로자는 안전관리감독자 주관으로 고위험작업의 안전기준 등 현장의 특이사항을 설명하기 위해 매일 오후 TBM을 별도로 실시하고 있습니다. 또한 신규자는 한눈에 알아보기 쉽게 안전모에 식별커버(노란색)을 착용시켜 전직원이 특별관리 중입니다. 고혈압자/고령자는 매주 금요일 혈압측정을 실시하고 있습니다. 이상소견 (140이상) 발생 시 근로자 작업중단조치 및 즉시 병원에 내원하여 진단 및 의사소견서를 수취하여 제출자료로 받고 있으며 이러한 취약근로자의 건강장해를 예방하고자 지속적으로 추적관리하고 있습니다.

스마트 안전장비 자체개발 (특허신청 완료)



각종 안전관리 활동 강화

계룡건설은 스마트 안전장치를 통한 안전관리 강화로 중대재해를 예방하기 위하여 스마트 안전장치를 자체 개발하였습니다. 각종 장비, T/C, 추락위험구역(개구부) 등 위험반경 내 근로자 접근 시 위험신호 (진동+음성멘트 위험알림)를 보내어 위험구간임을 근로자가 인지하고 대피할 수 있습니다. 이번에 개발한 스마트 안전장비를 계룡건설이 시공하는 전국 81개 현장에 적용할 예정으로 현장의 다양한 위험 요소를 예방함으로써 근로자의 안전을 최우선으로 하는 스마트 건설환경이 조성될 것입니다.

계룡건설은 사고예방을 위해 현장별로 실시하는 위험성평가 결과를 작업 전 미팅, 안전교육시간 뿐만 아니라 QR코드를 활용하여 협력업체 직원들과 근로자에게 보다 쉽고 빠르게 전파되도록 시행하고 있습니다. 또한 전 직원이 당사 지침 및 업무매뉴얼의 접근을 보다 쉽고 간편하게 하기 위하여 스마트폰 어플을 활용하는 등 당사 안전지침을 정착화 하여 안전한 건설 현장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건 의식 강화

계룡건설은 현장중심의 안전의식 일상화하기 위한 자발적인 안전중시 문화를 형성하고자 전직원이 참여를 기반으로 한 안전 프로그램을 운영하고 있습니다. 부실벌점 누적 방지를 위한 안전 포스터를 제작하여 각 현장에 배포하고 있습니다. 무재해 100일 운동을 상반기에 진행하고 있으며 이를 잘 실천한 우수 현장에는 안전 간식차를 제공해 간식과 게임을 제공하였습니다. 또한, 안전에 대한 인식 제고를 위해 재미있게 즐길 수 있는 안전 프로그램 및 콘텐츠를 제작하였습니다. 안전댄스를 창작해 전 직원이 스스로가 안전활동에 관심과 동기를 부여할 수 있는 즐거운 댄스챌린지를 진행하였으며 에버랜드 아마존자를 패러디한 영상을 보건관리자와 함께 제작하여 안전을 즐겁게 재해석하였습니다. 뿐만 아니라, 인트라넷 팝업(Pop-up)창을 통해 안전수칙 및 관련 사고 사례를 전달함으로써 임직원들의 안전보건경영에 대한 관심을 유도하고 실제 현장에서 유용하게 적용할 수 있는 안전보건경영 정보를 전달하고 있습니다.



안전보건 교육

계룡건설은 고위험 8대 항목 관리 강화 및 이슈화사고 예방 안전관리 사항 등 중대재해를 사전에 방지하기 위해 전사 안전관리 계획을 세우고 교육을 실시하고 있습니다. CSO 주관 안전관리자 교육을 통하여 중대재해처벌법에 따른 이행사항 및 대응방안, 그밖의 현장 안전관리자를 위한 안전경영 핵심 화두에 대한 교육을 실시하였습니다. 조직개편 이후 안전경영실은 사내 안전보건경영체계 고도화를 통해 근무환경 개선에 초점을 맞추어 체계적인 업무를 수행하고 있습니다.



안전/보건 관리자 교육

현장 안전점검 및 교육 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
현장 안전점검	현장당 시행 건수	건	43	44	72
	총 시행 건수	건	43	44	251
	불량현장 적발 건수	건	32	17	43
안전교육	교육 과정 수	개	2	12	18
	이수자 수	명	132	358	846

의료활동 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
건강검진 이용 현황	일반검진	명	853	1,029	813
	종합검진	명	599	567	604
의약품 지급/지원 현황	명	0	50	262	
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)	명	2	106	1,011	

품질경영

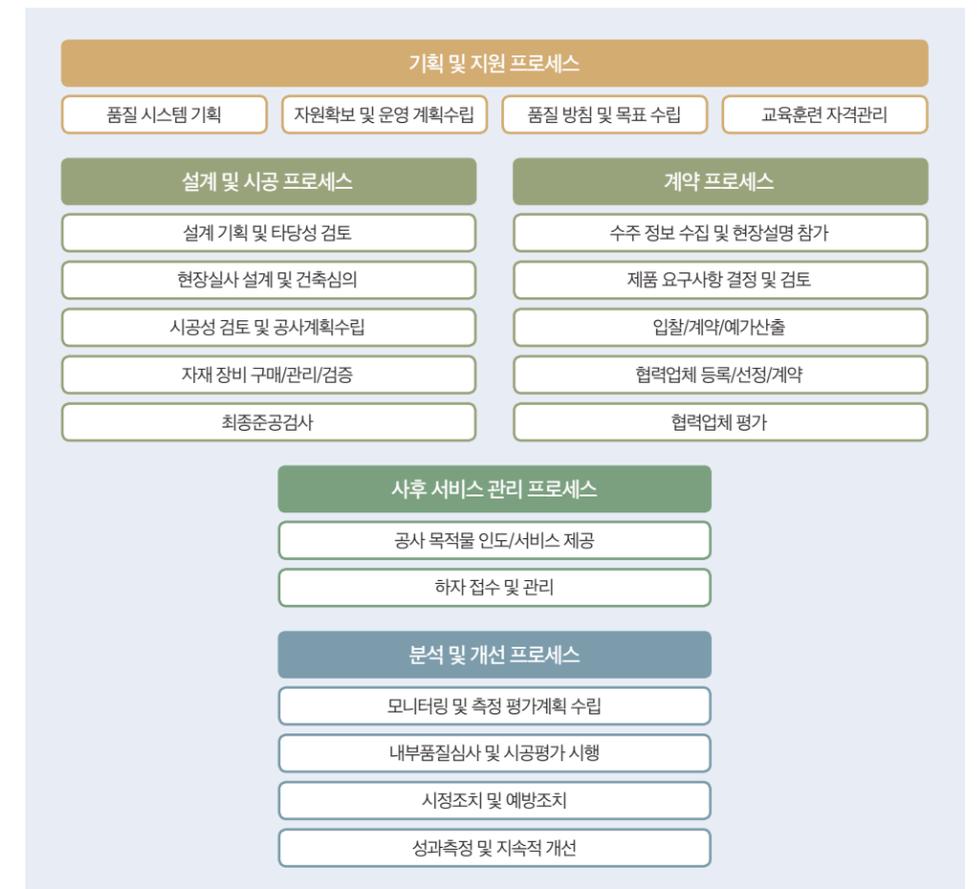
고객만족-품질경영 목표



품질경영

계룡건설은 최고의 품질과 서비스를 고객에게 제공한다는 마음으로 품질 경영을 실천하고 있습니다. 사업계획 단계부터 모든 사업 수행 과정에서 품질의 우수성을 확보하고 고객의 니즈에 차별화된 고객서비스를 제공하기 위해 선제적인 품질 혁신과 지속적인 품질경영시스템 개선을 통한 최고의 품질과 고객만족 경영을 실현하고자 합니다.

고객만족-품질경영시스템 프로세스



품질경영시스템 업무흐름도

계룡건설은 최고의 품질과 고객만족 실현을 위하여 ISO 9001 인증을 획득하여 설계 및 시공, 계약, 사후서비스 관리 등 사업 전 영역에 효과적인 품질경영시스템을 수립하여 운영 중입니다. 고객과 이해관계자의 요구사항을 파악하여 최고의 품질과 고객만족을 효과적으로 도모하고자 아래와 같은 품질경영 프로세스를 수립하여 품질경영시스템의 수립, 이행, 유지 및 지속적 개선을 추구하고 있습니다.

품질경영시스템 내부심사

계룡건설은 ISO 9001의 요구사항인 내부심사를 내부품질절차서(KRC-QMSP-02)에 따라 진행하여 경영검토에 활용하고 있습니다. 22년 내부심사는 본사 및 대표현장을 샘플링하여 진행되었으며, 본사 관찰사항 7건, 현장관찰사항 29건이 발견되어, 관찰사항에 대한 향후 개선사항을 수립하여 자체적인 품질경영시스템 운용상 개선점을 파악했습니다.



ISO 9001 인증서

품질경영시스템 외부심사

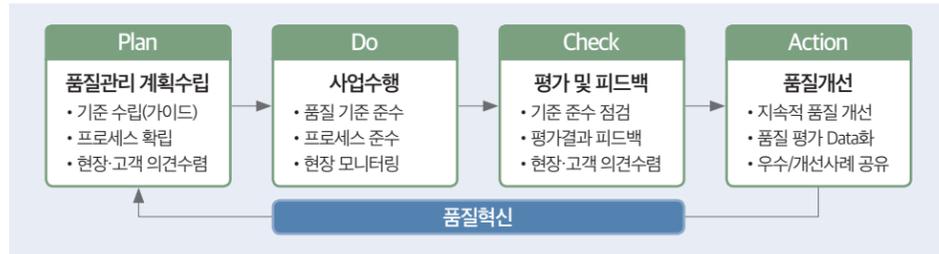
계룡건설은 매년 한국품질재단(KFQ)이 진행하는 외부심사를 통해 ISO 9001 인증 취득 및 유지 관리를 하고 있습니다. 2022년 품질경영시스템 외부심사는 3일간 본사 및 현장을 대상으로 진행되었습니다. 외부심사 결과 경부적합사항 2건, 개선사항 10건의 지적사항이 확인 되었으며, 계룡건설은 경부적합 사항에 대한 원인분석/시정조치를 수행하였으며 한국품질재단의 자격유지위원회 심의를 통과하여 계룡건설은 ISO 9001 적절성, 충족성 및 효과성을 유지하게 되었습니다.



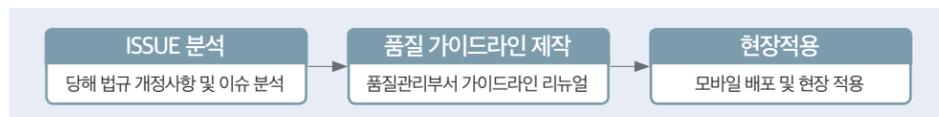
현장 품질관리

계룡건설은 급변하는 생활환경 변화에 선제적으로 대응하고 다양한 고객의 니즈를 충족하기 위해 사업을 통해 오랫동안 축적된 경험 및 노하우, 성과를 반영하여 자체 시공 매뉴얼과 품질 가이드라인으로 제작 및 데이터화를 모바일로 현장에 제공하고 있습니다. 당해 법규 개정 사항 변화와 ISSUE 사항을 분석 검토 후 품질관리 부서에서 품질 매뉴얼을 리뉴얼하여 품질 가이드라인을 모바일로 배포하고 사업 단계별 공정에 대한 오류 사례 및 주요관리 Point를 모바일을 통해 실시간으로 현장에 적용하여 Zero Defect 달성 및 품질 확보를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

품질관리 프로세스



품질 가이드라인 적용 프로세스



샘플세대시공

계룡건설은 M/H시공과 본시공과의 상이시공으로 인한 품질저하를 방지하고, M/H와 동일하게 시공될 수 있는 체계적인 관리방안의 일환으로 샘플세대를 시공합니다. 마감공사 시 발생할 수 있는 문제점을 사전에 파악하고 보안을 통해 하자에 대한 민원을 예방하고, 품질을 개선시키기 위함입니다. 품질관리와 하자예방을 위해 평형별로 저층의 한세대를 mock세대(MOCK-UP세대)로 구성하여, 마감공사 전 문제점을 사전점검하여 시공오류를 확인함으로써 사전에 하자를 예방할 수 있습니다. mock세대의 점검사항을 토대로 본 시공 시 보완조치하여, 고객의 NEEDS를 만족시킬 수 있는 우수한 시공품질 기준을 마련하고 있습니다.

관리 프로세스

구분	M/H 설치	M/H 철거	샘플세대 시공	본시공
실측	①골조완료시 ②마감완료시 2회 실측관리	도면과 실측자료 확인	①골조완료시 ②마감완료시 2회 실측확인	샘플세대 시공에 대한 최종 보고후 시공실시
자재	치수확인할 수 있도록 사진촬영 및 정리	철거된 자재 현장보관 (별도지정 장소)	시공시 확인대상 작성 및 마감시공후 비교확인	

주거품질 강화

계룡건설은 황사와 미세먼지로 인한 문제 대응을 위해 미세먼지와 세균, 바이러스를 정화할 수 있는 아파트 환기시스템 개발하고 있습니다. 입주민의 니즈를 고려하여 세대 내에는 수납공간 추가하고, 단지 내 외관 및 부대복리시설을 특화하고 있습니다. 또한 4차 산업혁명시대에 맞춰 입주민의 편의성, 에너지 효율성 제고, 쾌적한 주거환경을 누리는 아파트를 조성하고자 스마트 홈 시스템을 통해 입주민의 삶의 질을 한 층 높이는데 노력하고 있습니다. 계룡건설은 지속적인 입주민의 의견수렴을 기반으로 쾌적한 주거환경 조성 및 첨단 시스템 활용 기술 개발 등을 통해 ELIF의 주거품질을 향상시키겠습니다.

현장 기자재 관리

고품질의 제품 생산 및 서비스 제공을 위한 기자재 관리 및 자재 보관은 품질경영을 실현하는데 매우 중요한 요소입니다. 계룡건설은 기자재의 품질 확보를 위해 자재 품질 기준을 수립하고 품질 체크리스트를 통해 현장 품질점검 활동을 통해 자재의 품질을 관리하고 있습니다. 주문 제작하는 자재의 기준에 대한 품질 요건 점검을 통해 제작 이전단계에서부터 구매사양서를 검토하여 누락될 수 있는 사항을 확인하고 모든 사업단계에서 사용되는 기자재에 대한 철저한 관리하고 있습니다. 계룡건설은 건축, 토목, 주택 등 모든 사업분야에 사용되는 기자재의 지속적인 품질관리를 통해 고객의 만족 제고 및 신뢰확보를 위한 품질경영을 실천하고 있습니다.

협력사 품질 관리



빛그린 산단 조성공사 품질우수현장 선정

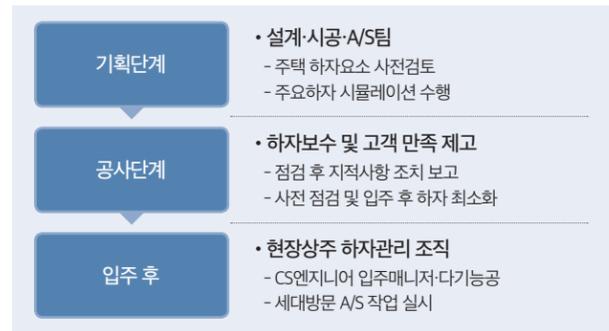
계룡건설은 설계 단계부터 협력사와의 지속적인 소통 및 사업 공정별 기자재 제공 및 현장 작업 이행 협력사 대상 품질평가를 시행하고 있습니다. 협력사 품질평가를 통해 협력사의 품질보증 계획과 제공되는 기자재 품질 및 작업 이행의 적합성확인을 통해 사업 과정에서 요구되는 사항에 대한 품질을 확보하여 품질 리스크를 예방하고 있습니다. 계룡건설은 지속적인 협력사 품질 모니터링을 통해 품질 취약부분 개선 요구 및 조치 결과 확인, 협력사 대상 품질교육 및 정보제공 등을 지원하여 협력사의 품질 경쟁력 확보 및 상생협력을 확대해 나가고 있습니다.

고객만족

하자관리 활동

계룡건설은 하자예방 및 접수된 하자에 대한 처리 프로세스를 구축하여 하자대응 관리를 체계적으로 이행하고 있습니다. 공동주택 하자관리를 위해 유선접수, 대면접수를 포함한 인터넷 및 모바일 등 다양한 접수 채널을 마련하고 해당 브랜드 홈페이지의 A/S신청 목록을 통해 전국 분양단지의 하자 요청을 신청 받고 있습니다. 모든 지역 입주인들의 비대면 인터넷을 통해 신청된 하자 원인 파악 후 즉시 응급 조치 및 보수 안료를 통해 입주인들의 불편함을 최소화 하고자 노력하고 있습니다.

하자예방 프로세스

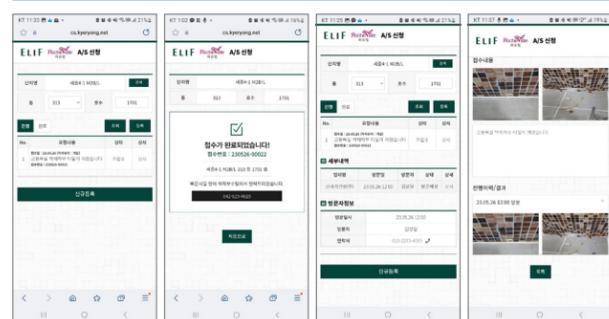


하자처리 프로세스

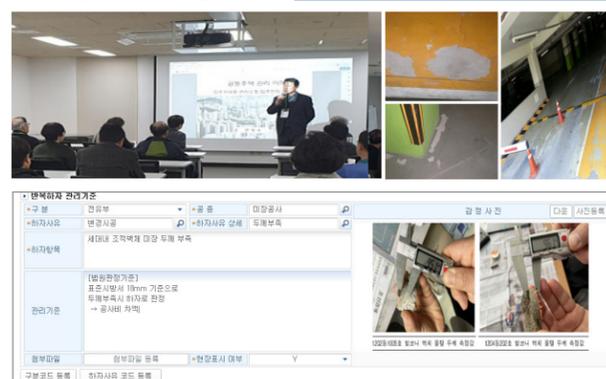
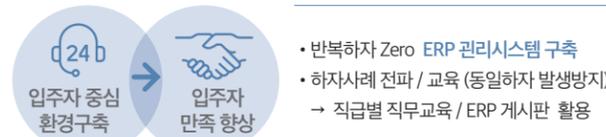


모바일 하자관리 서비스

계룡건설은 하자보수 과정에 대한 고객의 궁금증을 해소하고, 접수과정에서의 소통 오류를 줄임과 동시에 실시간으로 처리 현황을 모니터링 할 수 있도록 24시간 A/S접수(모바일Web)모바일 하자관리 서비스를 구축하였습니다. 모바일 하자관리시스템 서비스는 고객이 하자 부분 사진을 촬영 후 접수하면, 접수 및 처리 상태에 대한 실시간 확인이 가능합니다. 이를 통해 관리자와 고객 간 소통 오류를 최소화하고 실시간으로 정보를 공유하여 정보 전달에 소요되는 시간을 줄이고 있습니다. 향후 시스템 이용의 고객 의견을 수렴하여 고객의 편의를 높일 수 있는 지속적인 시스템 고도화를 통해 하자관리 서비스의 만족도를 높이고자 합니다.



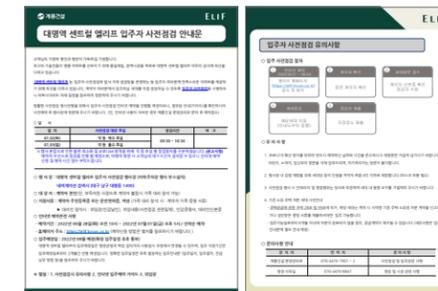
- 고객중심 A/S환경 운영을 통한 신속한 하자처리/고객만족 목표달성
- 주요하자 DATA 분석을 통한 재하자 방지/보수품질 향상



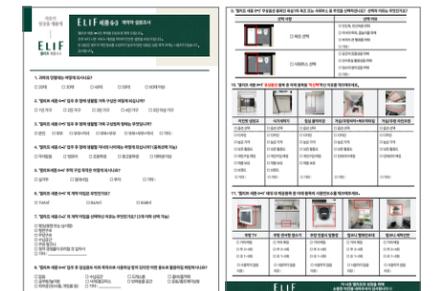
입주자 커뮤니케이션 강화

계룡건설은 입주자 고객 만족도 제고를 위해 입주자 사전점검에 앞서 자체점검팀을 운영하여 하자에 대한 100% 처리를 목표로 하고 있습니다. 입주 45일전 입주자 사전점검을 안내하고 입주 전 최고의 품질을 제공하기 위하여 입주인들의 다양한 목소리를 듣고 있습니다. 계룡건설은 입주자 만족도 향상을 위해 입주자 사전점검부터 입주 후 계룡건설은 고객만족센터를 운영하여 다양한 고객의 의견을 하나의 채널로 수렴하여 관리하고 있으며, 고객의 불만에 대한 원인을 파악하고 담당자를 지정하여 불만이 해소될 때까지 진행상황의 지속적인 점검과 모니터링을 통해 고객만족 경영을 실천하고 있습니다. 지속적인 커뮤니케이션과 소비자 권익 보호를 위해 2030년까지 고객만족도 실시 현장을 늘려나감과 동시에 고객 불만 접수 건수를 10,000건 미만으로 축소시키고자 합니다.

준공 전 입주자 사전점검



고객 만족도 조사



고객만족 이행 현황

구분	단위	2020	2021	2022
고객 만족도 실시 현장	수	0	4	11
고객 불만 접수	건수	0	11	11,907
고객 불만 처리건수	건수	0	7	6,921

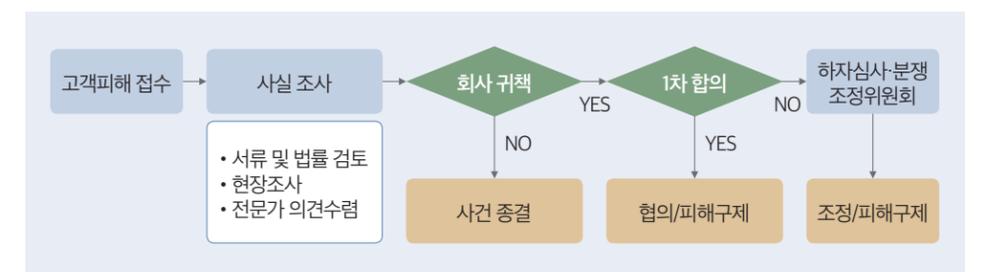
22년 고객 만족도 결과



고객 피해구제

계룡건설은 고객의 피해관련 현장조사, 서류검토, 전문가 의견, 법률 검토 등을 통해 고객의 피해 상황을 객관적이고 명확하게 분석하고 있습니다. 또한 피해 사실조사 결과에 근거하고 관련 법률 및 규정에 따라 고객의 피해 규모에 부합되는 합법적이고 합리적인 프로세스를 통해 고객 피해구제를 적극적으로 실천하고 있습니다.

고객 피해구제 프로세스



인권경영

인권경영

계룡건설은 SDGs 국제 표준과 가이드라인을 준수하고, 인권경영 이행을 통해 인권침해를 예방하며 관련 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 국내외 현장, 협력사와 같은 모든 이해관계자의 인권을 최우선으로 인권경영을 실천하고 있습니다.

인권경영목표

차별금지	성별, 인종, 국적 등에 따른 고용차별 금지, 다양성 존중
근로조건 준수	법정근로시간 준수 및 합당한 보수 지급, 적절한 업무환경 제공
근로대우	임직원 사생활 존중 및 보호, 개인정보 보호, 불합리한 대우 폐지
결사 및 단체교섭 자유보장	국가별 노동법 존중, 임직원의 충분한 의사소통 기회 제공
강제노동 및 아동노동금지	임직원 자유의사에 반하는 노동 및 아동 노동의 원칙적 금지
산업안전 보장	안전한 근로환경 지원, 임직원의 신체적·정신적 위험 방지
지역주민 보호	업무 수행간 지역주민 건강, 생명, 재산보호 등 인권 침해 예방
고객인권 보호	고객의 생명, 건강, 재산 보호, 개인정보 보호 노력

직장내 인권 및 다양성 존중 노력

직장내 인권존중

계룡건설은 건전한 조직문화를 형성하기 위해 모든 형태의 차별 행위와 성희롱, 직장 내 괴롭힘을 금지하고 있습니다. 또한, 사고접수 및 보고 프로세스를 운영·시정·징계 조치를 하고 있으며, 성희롱 예방 및 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 의무화하고 있습니다.

다양성 존중 노력

건설산업 특성상 대규모 국내외건설 사업 추진 과정에서 다양한 국적과 인종의 근로자들이 근무하고 있습니다. 계룡건설은 이러한 건설산업의 특수성을 고려하여 사업 추진과정 전체에서 발생할 수 있는 인권 침해를 사전에 점검하고, 예방하여 인권 침해 발생 및 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이와 같은 노력을 통해 2030년까지 '직장 내 괴롭힘 신고', '성희롱 신고' 및 '장애인 차별 신고'를 '0(Zero)'로 유지하고자 합니다.

구분	단위	2020	2021	2022
직장 내 괴롭힘 신고	건수	0	0	0
	처리율	0	0	0
성희롱 신고	건수	0	0	0
	처리율	0	0	0
장애인 차별 신고	건수	0	0	0
	처리율	0	0	0

인권교육

계룡건설은 매년 직장 내 괴롭힘 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육을 진행하고 있으며, 인권 교육을 통해 인권 의식을 높여 나가고자 합니다. 또한 다양성 존중과 포용에 대한 임직원의 인식을 제고하기 위해 전 임직원 대상으로 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

인권교육 프로그램

구분	내용	대상
직장 내 괴롭힘 예방교육	<ul style="list-style-type: none"> 정의 및 관련 발생유형 발생예방을 위한 필수요소 직장 내 소통 문화 조성 	
성희롱 예방교육	<ul style="list-style-type: none"> 성희롱 개념 및 유형별 판단 기준 2차 피해, 성인지 감수성 성희롱 처리절차 및 보호 	전 임직원 대상 의무교육
장애인 인식 개선교육	<ul style="list-style-type: none"> 장애의 정의 및 유형 장애인 고용 관련법/제도 장애인과 직장생활 가이드 	

인권교육 수료 현황

구분	단위	2020	2021	2022	수료율	
직장 내 괴롭힘 예방교육	수료자	명	874	1,460	1,628	100%
성희롱 예방교육	수료자	명	874	1,460	1,628	100%
장애인 인식개선 교육	수료자	명	874	1,460	1,628	100%

고충처리위원회 운영

계룡건설은 사내 불합리한 제도 및 관행에 대해 임직원은 이의를 언제나 제기할 수 있으며, 회사는 고충처리위원회를 통하여 직원들의 불만과 요구에 적극적으로 대응함으로써 조직 내 화합과 업무 생산성 향상을 유도하고 있습니다. 직원들이 갖게 되는 고충의 발생 원인을 직원들의 의견수렴 및 제도 검토 등을 통해 분석하고 고충에 대한 제도 개선과 해결방안을 마련하여 업무의 집중도를 높이고 업무 만족도를 제고하고 있습니다.

임직원 고충처리 프로세스

구분	주요업무 및 확인사항
고충처리 위원 선임	노사협의회 위원 中 3인 이내 선임 (비상임, 무보수)
고충 신고	고충사항 있을 경우 고충처리 위원에게 구두 또는 서면 신고
고충 처리	근로자의 고충 청취 후 10일 이내 처리, 본인에게 결과 통보
고충 보완	고충처리 위원이 처리할 수 없는 근로자의 고충사항과 중요사항은 임시협의회에 회부
대장 작성	고충사항 접수/처리에 관한 대장 작성 및 비치

I 인재 채용

계룡건설은 신사업부분 진출계획에 따라 우수인재와 전문인력 확보를 위해 신입 및 경력사원 채용을 채용절차법을 준수하며 공정한 절차에 따라 모집공고별로 자격 요건에 부합하는 지원자에게 동등한 기회를 제공합니다. 정규직 신입사원 채용 시 직무 역량만을 판단하여 우수인재를 선발하고 있습니다. 경력직 및 계약직 채용시에도 채용 프로세스를 준수하면서 공정하게 채용하고 있습니다.

채용 프로세스



I 다양한 인재 확보

계룡건설은 다양한 인재 확보를 위해 채용 시 장애인과 국가보훈자에게 공정한 기회를 제공하는 포용적 채용 정책을 운영하고 있습니다. 현장별로 장애인 의무고용제도를 준수하고 있으며, 채용 시 가점 제도를 활용하여 더 많은 장애인과 국가보훈자를 채용하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 채용절차에 성별에 따른 차별요소를 배제하고 자격 요건에 부합하는 지원자들에게 동등하고 공정한 채용 기회 부여를 통해 남녀 직원의 동일한 채용관리를 시행하고 있으며, 2030년까지 여성 임직원 비율을 10%까지 확대하고자 합니다.

인력 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
성별	남성	명	1,364	1,352	1,482
	여성	명	121	112	167
정규직 임직원 수	남성	명	873	884	969
	여성	명	34	37	58
	전체	명	907	921	1027
정규직 임직원 비율	남성	%	59%	60%	59%
	여성	%	2%	3%	4%
	전체	%	61%	63%	62%
비정규직 임직원 수	남성	명	491	468	513
	여성	명	87	75	109
	전체	명	578	543	622
비정규직 임직원 비율	남성	%	33%	32%	31%
	여성	%	6%	5%	7%
	전체	%	39%	37%	38%
연령별 임직원 수	35세 미만	명	457	444	575
	35~50세	명	729	713	704
	50세 초과	명	299	307	370
임직원 다양성	여성 임직원 현황	%	8%	8%	10%
	여성 관리자	명	2	4	4
	국가보훈자	명	18	18	18
	장애인	명	35	31	31
총 직원수	명	1,485	1,464	1,649	

장애인 의무고용제도

계룡건설은 적극적인 장애인 채용을 실시하고 있습니다. 전 현장을 대상으로 장애인채용을 독려하며 매년 채용비율을 늘리기 위해 힘쓰고 있습니다. 장애인 직장 운동경기부를 운영하며 우수선수를 발굴, 육성하고 지역사회 공헌에 기여합니다. 볼링 3명, 육상2명 총 5명의 선수가 소속되어 있으며 장애인체육대회에서 메달을 획득하는 등 우수한 성적을 거두고 있습니다. 또한 장애인 직업생활 안정을 도모하기 위해 직업생활에 필요한 맞춤형 보조공학기기 구입 및 대여자원에 적극 협조하고 있습니다.

I 인재육성



2022 신입사원 교육



2022 리마인드 워크샵



CEO 타운홀 미팅

계룡건설의 인재는 새로운 가치를 창조하고 혁신과 도전의 기업문화를 만들어가는 주체가 됩니다. 사람이 곧 기업이라는 인재육성 방침에 따라 계룡건설은 리더십, 신입교육을 통한 계층별 교육, 직종 및 경력직의 업무능력 향상 교육을 통한 업무 전문가를 양성하고 개개인에 적합한 맞춤형 교육 시행을 통해 계룡건설이 요구하는 인재상에 부합하는 인재육성에 전념하고 있습니다.

인재육성 프로그램

인재육성 프로그램	내용	효과
신입사원 교육	신입사원 교육	계룡그룹에 대한 이해, ERP시스템 교육, 소통/단합력 제고, 현장견학 등
	멘토링 프로그램	신입사원의 조직 적응력 향상을 위한 프로그램 운영
소통 워크샵	리마인드 워크샵	입사 4년차 대상 리마인드 워크샵 실시
	전직원 워크샵	전직원 집체교육을 통한 협업/소통/소속감 등 증대
	타운홀 미팅	경영진과의 자유로운 소통의 자리
직무교육	직종별 전문교육	직종별 필요 전문 교육을 통해 전문지식 확대
	대학원	직무 관련교육 수강을 위한 대학원 학비
계약직 교육	경력사원 조직적응 교육	당사 시스템 교육을 통해 업무능력 향상 및 소속감 부여
	계약직 집체교육	계약직 집체 교육을 통한 소속감 부여
리더십교육	중간관리자 리더십 교육	세대 차이를 극복하며 동기부여를 이끄는 협업 문화
다양한 교육방법	다양한 온라인 교육	코로나 상황에 대비한 온라인 집체교육, 법정 의무교육 등 실시
	세미나 및 위탁교육	다양한 외부 위탁 교육 등 세미나 진행

인력 개발 현황(교육 및 훈련)

구분	단위	2020	2021	2022	
총 교육인원	남성	명	750	813	917
	여성	명	27	31	52
	전체	명	777	844	969
인당 교육시간	남성	명	20.3	19.5	25.8
	여성	명	20.3	19.5	25.8
	전체	명	20.3	19.5	25.8
총 교육시간	시간	122	117	155	
인당 교육 집행비용	천 원/명	220	181	343	
총 교육비용	백만원	171	152	332	

성과 및 보상

계룡건설은 임직원의 성과를 공정하고 투명하게 평가하고 있으며, 평가 결과에 따른 성별에 관계없이 평등하고 합리적인 보상 및 승진 등 인사제도를 운영하고 있습니다. 또한, 모범사원, 장기근속, 무재해 달성 및 실행 우수 현장 등을 대상으로 포상제도를 운영하고 있으며, 업무 만족도 및 효율적 업무 수행을 위해 정기적인 순환보직 및 직원의 역량과 경력을 고려하여 적재적소에 인력을 배치하고 있습니다.

인사제도

승진년한	사원(4년) > 대리(3년) > 과장(4년) > 차장(4년) > 부장
승급시기	매년 1월 1일
임금	대졸초임 본사 5,000만원/ 현장 5,700만원(각종 제수당 제외)
포상	신상 필벌제도 확립을 통한 근무의욕 고취 포상제도 : 모범사원, 장기근속, 무재해 달성, 실행우수현장 등 업무성과에 기초한 포상제도 실시
휴가	주 5일근무제, 연차휴가, 각종 경조사 관련 인정휴가
인사관리 제도	직원 적성을 고려한 적재적소에 인력배치, 정기적인 순환보직 근무
인사관리 목표	근로자의 다양성 제고 - 2023년 목표 : 여성 8%이상, 장애인 2%이상

임직원 성과평가

구분	단위	2020	2021	2022	
정기성과평가 수행비율.정규직	남성	명	856	848	922
	여성	명	31	33	49
	전체	명	887	881	971
정기성과평가 수행비율.비정규직	남성	명	15	9	7
	여성	명	0	4	0
	전체	명	15	13	7

임직원 보상현황

구분	단위	2020	2021	2022	
남성대비 여성 보수 비율(기본급)	경영진	%	0	0	0
	관리직	%	105%	91%	85%
	비관리직	%	76%	74%	73%
남성대비 여성 보수 비율(기본급+성과급)	경영진	%	0	0	0
	관리직	%	118%	96%	88%
	비관리직	%	62%	63%	63%

공유 문화 형성

계룡건설은 다양한 워크숍과 행사를 통해 조직의 협력문화를 강화하고 구성원간 협력과 소통을 증진시키고 있습니다.

다채로운 소통 창구 운영 (사보 '계룡가족', 유튜브 채널 '해블계룡')

계룡건설은 임직원을 포함한 모든 이해관계자와의 소통 및 문화공유를 위해 사보 '계룡가족'과 유튜브 '해블계룡'을 운영하고 있습니다. 영상(K-TUBE), 기업소식(K-STORY), 뉴스(K-NEWS), 문화공유(K-CULTURE)로 구성된 '계룡가족'은 임직원과의 회사 현황을 공유할 뿐만 아니라 즐겁고 소통하는 조직문화 형성을 위한 다채로운 이벤트를 구성하며 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 구독자 1만명을 돌파한 유튜브 채널 '해블계룡'은 ASMR, 미니어처 등 계룡건설만의 새롭고 창의적인 색을 담은 영상을 제공하며 임직원 간의 소통 뿐만 아니라 계룡그룹을 많은 사람들에게 소개하는 창구로 운영되고 있습니다.



소속감 및 유대감 향상을 위한 워크숍

신입사원들에게 회사의 소속감 및 유대감을 형성하기 위한 '신입사원 홈커밍 데이'와 4년차 입사자들에게 동기들 간의 소통과 추억을 형성해주기 위한 '리마인드 워크숍'을 진행하였습니다.

스포츠 문화 형성

대전하나시티즌과의 콜라보레이션을 통해 '브랜드데이', '왓 위민 윈트' 행사를 운영하였습니다. '같이 잇는 가치'라는 컨셉 하에 계룡건설 임직원의 가족이 함께 축구경기를 관람하고 이벤트 부스를 즐길 수 있는 브랜드데이를 구성하였으며 여직원 축구 클래스를 운영하였습니다.

예술을 통한 참여형 문화 프로그램 제공

음악을 통해 함께 즐기며 소통할 수 있는 다채로운 행사를 운영하였습니다. 아티스트와의 콜라보를 통해 현장의 소리를 음악으로 재해석한 '리드미컬 콘서트', 익명으로 음악 경연을 펼쳐 계룡의 숨은 가왕을 찾아보는 '복면가왕' 등 누구나 쉽게 참여하고 예술로 즐길 수 있는 프로그램을 운영하였습니다.



노사문화

계룡건설은 노사 간 신뢰와 화합을 중시하는 계룡건설은 단체협약의 적용대상자는 임직원 100% 로서, 직원들의 권익보호 및 건전한 회사 발전을 도모하기 위하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성되어 있으며, 분기별 정기 및 임시 협의회를 통하여 생산성 향상과 성과 배분, 인사, 노무, 복지증진 등을 논의하고 있습니다. 노사협의회에서는 임금협상, 성과배분, 복지혜택 수준 등과 함께 애로사항, 건의사항 및 기타 직원들에게 영향을 줄 수 있는 사항을 안건으로 상정하고 있습니다. 정리된 의견은 임시 간담회에서 조율된 후 노사 양측의 동수가 참석하는 정기 또는 임시회의에서 확정하여 직원들에게 전달됩니다. 계룡건설은 임직원 모두의 참여와 협력을 바탕으로 이슈를 해결하고 급변하는 기업환경에 능동적으로 대처하는 건전하고 건강한 노사문화를 구축하고 있습니다.

노사협의회 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체 근로자 수	명	1,485	1,464	1,649
노사협의회 가입(단체협약 적용)인원	명	1,485	1,464	1,649
노사협의회 가입(단체협약 적용)비율	%	100%	100%	100%

노사협의회 개최 현황

구분	단위	2020	2021	2022
노사협의회 의결 안건	건수	7	7	12

- 주요의결안건
- 직원 급여인상
 - 현장근무시간 단축
 - 출장식대 단가조정
 - 직원 급여인상
 - 현장식대 실비정산
 - 현장수당 일원화
 - 직원 급여인상
 - 현장식대 실비정산
 - 귀향여비 인상
 - 복지포인트 인상

22년 주요의결안건



복리후생

임직원 복리 후생

계룡건설은 임직원의 삶의 질을 보장하기 위하여 다양한 복지 정책을 실행하고 있습니다. 각종 사고 대비 근로자 재해 보장 책임보험에 가입하고 있으며, 복지기금 및 포인트 제도, 경조사 지원 및 매년 임직원 배우자에게 종합건강검진 서비스를 지원하고 있습니다. 또한 우수사원 포상제도, 동호회 지원, 자녀학자금 지원 등을 제공하고 있으며, 직원의 복리후생과 근무환경의 질 향상을 위한 다양한 복리후생 혜택을 통해 임직원의 만족도를 높이고 있습니다. 특히, 타지에서 힘쓰고 고생하는 직원들을 위해 현장수당과 식대를 지급하고 있으며, 귀향여비도 지원을 하고 있습니다. 이는 노사협의회에서 협의한 사항을 적극 반영한 바입니다.

복리후생 제도

복리후생	내용	본사	현장
학자금지급	고등학생, 대학생 학자금 지원	●	●
임직원 휴양소 운영	대천연수원 및 회사 보유 콘도 이용 및 휴가성수기 단기 휴양시설 이용	●	●
경조사 지원	각종 애경사 경조금 지원	●	●
복지포인트 및 소통포인트	개인 여가생활, 재화 구매 및 직원간 소통 활동 지원	●	●
포상제도	[정기포상] 우수사원, 우수부서(현장), 장기근속 등 [비정기포상] 직원추천 포상제, 아이디어 공모전 등	●	●
자격증수당 지급	자기계발 지원(기술관련 자격증)	●	●
현장수당 지급	현장근무수당 지급 / 귀향여비 지급 (최대 월 3회) 식당함바 설치 또는 E-식권 활용		●
피복 지급	동하절기 근무복 지급	●	●
동호회지원	축구, 야구, 스키 동호회 운영 및 지원	●	●
종합검진	전직원 대상 종합검진 지원	●	●
식당운영	사내 직원 식당 운영	●	

유연한 근무환경 조성

계룡건설은 임직원에게 행복한 일터를 제공하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 초과 근무를 할 경우 대체휴무를 제공하여 임직원 삶의 질을 향상시켰으며 육아, 출산 휴직 제도 등을 통한 일과 가정의 양립 문화 정착을 위해 제도 이용을 적극적으로 독려하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022	
육아휴직 관리가 있는 임직원 수	남성	명	372	340	299
	여성	명	6	6	7
	전체	명	378	346	306
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	0	3	4
	여성	명	0	1	2
	전체	명	0	4	6
육아휴직 복귀대상자	남성	명	0	0	4
	여성	명	1	0	1
	전체	명	1	0	5
육아휴직 복귀자	남성	명	0	0	3
	여성	명	0	0	1
	전체	명	0	0	4
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무대상자	남성	명	0	0	3
	여성	명	0	0	1
	전체	명	0	0	4

사회공헌

지역사회 공헌 활동 기본원칙

계룡건설은 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위한 사회공헌활동을 지속하고 추진하고 있습니다. 기업의 이윤을 사회적으로 환원하여 지역과 함께하고 지역 이웃과의 상생과 나눔을 실천하기 위해 지역 활성화 사업부터 사회적 약자를 배려하고 미래 인재의 성장을 돕는 기부 활동을 확대 운영하고 있습니다. 계룡건설은 기업의 핵심역량과 연계된 진정성 있는 사회공헌 활동으로 기업의 가치와 사회적 가치를 함께 창출할 수 있는 책임 있는 기업으로 나아가겠습니다. 이를 위해 2030년까지 계룡건설은 지역사회와 관련한 투자금액을 당기순이익의 1%까지 확대하고자 합니다.

지역사회 공헌 목표

비전		Better Together, Better Tomorrow				
추진 방향	01	02	03	04	05	
	사회배려계층 지원	미래인재 육성	임직원 사랑나눔 실천	사회적 위기 극복 지원	지역 활성화 지원	

이웃사랑 나눔 실천

계룡건설은 따뜻한 사회 분위기 조성을 위해 매년 '희망 나눔 캠페인'과 불우이웃돕기, 사회복지시설 위문 등에 적극적인 동참을 통해 사랑과 관심이 필요한 이웃들에게 도움이 될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

희망 나눔 캠페인 참여

'희망 나눔 캠페인'은 연말연시를 맞아 더불어 사는 따뜻한 사회 분위기를 조성하고 시민들의 온정과 사랑을 불우한 이웃에게 전달해 삶의 희망과 용기를 심어주기 위한 성금 모금운동으로 계룡건설은 2013년부터 지금까지 매년 꾸준히 동참해오고 있습니다. 기업의 사회적 역할과 책임을 실천하는 나눔 경영은 계룡건설이 지향하는 미래가치로 삼고 지역의 대표기업으로서 따뜻한 사회분위기 조성과 기부 문화 확산을 위해 앞장서고 있습니다.

지역 이웃돕기 성금 기탁

계룡건설은 충청지역의 대표적인 건설회사로서 지역의 어려운 이웃들이 희망을 얻고 어려운 상황속에서 용기와 희망을 드리고자 매년 이웃돕기 성금 기탁하고 있습니다. 계룡건설은 앞으로도 저소득 가구, 독거노인, 위탁 가정아동 등 지역의 어려운 이웃을 위한 나눔을 실천하겠습니다.

사회복지시설 명절 방문

계룡건설은 매년 설날과 추석을 맞이하여 대전시내 사회복지시설에 따뜻한 명절을 보내기 위한 위문품을 전달하고 따뜻한 격려를 통해 어려운 이웃들에게 지속적인 관심과 나눔을 실천하고 있습니다. 계룡건설은 어려운 이웃들에게 보다 많은 나눔이 실천되도록 지역내 다양한 복지시설을 찾아 지역 나눔을 확대해 나갈 계획입니다.



희망2023 나눔 캠페인



충청남도 이웃돕기 성금 기탁



사회복지시설 명절 위문품 전달

임직원 이웃사랑 실천 활동



임직원 이웃돕기 기부

지역사랑 나눔 실천

지속가능한 상생의 가치를 실현하고 사회구성원의 책임을 다하기 위해 임직원들이 자발적으로 참여하는 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 매달 급여에서 일정 금액을 기부하는 '깎잔 모으기 운동' 기부 문화 및 '몽마켓' 프리마켓 나눔 문화를 통한 수익금을 사회복지공동모금회에 후원하는 기부를 실천했습니다. 또한 신입 사원 연수프로그램 중 저소득층 이웃을 대상으로 하는 '사랑의 연탄 나눔' 봉사활동을 진행해 오고 있습니다.

계룡건설은 지역에서 생산되는 물품 구매운동을 전개하고 있으며, 지역내 스포츠 문화 활성화를 위한 노력과 더불어 지역대학발전 기금 조성 및 지역 국제 행사 후원 등을 통해 기업의 이윤을 사회적으로 환원하며 지역과 더불어 성장하는 기업의 동반 성장의 가치를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

나라사랑 나눔 실천



나라사랑 보금자리 후원

계룡건설은 2011년 부터 6·25 및 월남전 참전 유공자들의 주거환경을 개선하기 위한 '나라사랑 보금자리' 사업 및 2012년 부터 설과 추석 명절을 기해 병환으로 고생하는 예비역들의 쾌유를 기원하는 '와병중인 예비역 위문 사업'을 통해 감사의 마음을 전달하고 있습니다.

사회공헌활동 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 비용 지출 현황	백만원	360	432	422
임직원 봉사활동 참여 인원	명	1,001	1,975	1,732
임직원 1인당 봉사시간	시간/명	1	1	1.52
사회공헌 봉사팀 수	개	7	20	8
사회공헌 임직원 참여율	%	66.5%	134.9%	105.0%

지역 경제 활성화

계룡건설은 우리 지역 상인들의 어려움을 조금이나마 덜어주고, 고통을 분담을 위해 2011년부터 매년 꽃, 딸기, 수박 등 지역 농산물 구매 운동을 전개하여 지역 경제 활성화에 앞장서고 있으며 구매한 농산물은 관내 군부대와 경찰 공무원 위문에 활용하고 있습니다. 더불어 지역의 대표 행사인 보령해양머드박람회 후원을 통해 지역 기업의 성공에 기여하고 있습니다.



보령해양머드박람회 후원

지역 스포츠 문화 활성화

계룡건설은 대전시체육회 체육발전기금 기부, 대전 시민생활체육대축전 등 대회 지원, 지역 연고 프로축구팀 '대전하나시티즌' 후원으로 지역 스포츠 문화 활성화에 기여하고 있습니다. 또한 2020년부터 경제적인 제약으로 인해 훈련에 어려움을 겪고 있는 장애인 체육선수를 직접 고용함으로써 장애인 체육선수들에게 보다 안정적인 환경을 지원하고 있습니다.



지역 프로스포츠구단 후원

지역 국제행사 후원

충청남도과 계룡시가 공동으로 개최한 계룡세계군문화엑스포는 세계 최초로 군문화를 소개하는 국제적인 행사로서 계룡건설은 후원을 통해 행사에 힘을 보탰습니다. 또한 세계 각국 지방정부 수장들이 한데 모이는 대전 세계지방정부연합(UCLG) 총회 후원을 통해 지역내 국제적 행사의 성공 개최와 지역사회 발전에 이바지하고 있습니다.



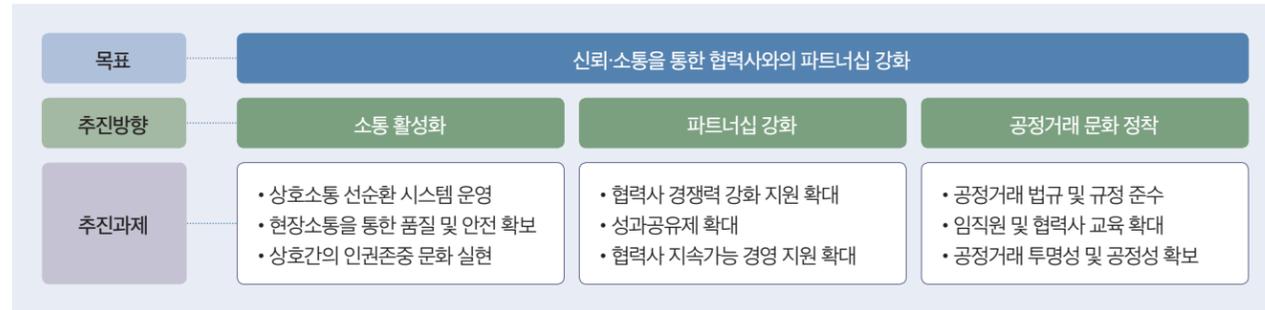
계룡세계군문화엑스포 후원

상생경영

상생경영

계룡건설은 다양한 협력 및 지원 프로그램 운영을 바탕으로, 협력사들과 함께 신뢰와 소통을 기반으로 동반성장 파트너십을 강화하고 “상생경영”을 실천하고 있습니다. 협력사와 함께 성장할 수 있는 프로그램을 도입하여 협력사의 실질적인 성장을 도모하고 있으며, 이는 다시 계룡건설의 품질 향상으로 선순환되고 있습니다.

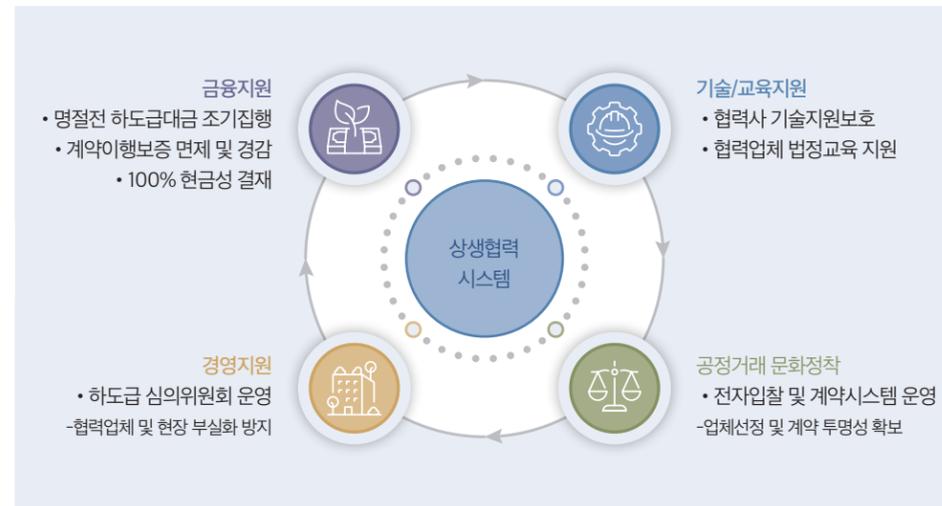
상생경영 추진방향



2022년 상생협력 시스템 실적

위험성평가 347건
근로자 의견청취 330건

상생협력 시스템



협력사 행동규범

윤리	투명경영 및 반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지, 위조부품 방지, 정보보호
환경	환경경영시스템 구축, 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리, 친환경 시공, 친환경 구매
노동인권	차별 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사의 자유 보장, 아동노동 금지, 강제노동 금지, 공정한 채용
안전보건	안전보건경영시스템 구축 및 지배구조 확립, 기계·기구·설비의 안전관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 제품 안전관리, 임직원 보건 관리
경영관리	기업 성명서 공시, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도운영, 거래업체(하위협력사) 관리, 규범 준수

대·중소기업 상생협력기금 출연

계룡건설은 중소기업과의 상생을 위해 대·중소기업·농어업협력재단에 20년 부터 현재까지 83백만원의 기금을 출연하였습니다. 매년 출연금 50%이상 증액하여 상생경영을 위해 노력하고 있습니다. 출연금은 중소기업의 생산성 향상 지원, 기술 보호, 벤처기업의 창업 등 지원하고 있습니다. 지속적인 지원을 통해 공정거래협약평가 2년 연속 우수, 동반성장지수 4년 연속 우수등급을 받았습니다.

동반성장 관련 외부성과

구분	상호협력평가	공정거래협약이행평가	동반성장지수평가
2020	95점	우수	우수
2021	95점	우수	우수
2022	95점	우수	우수

Compliance Program (공정거래 프로그램) 운영

계룡건설은 공정거래위원회에서 공표한 공정거래를 위한 4대 가이드라인 기반으로 불공정 거래 등 법령 위반 행위가 발생하는 것을 사전에 예방하고 보다 세심한 공정거래 관리를 위하여 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 자율준수관리자를 선임하고 직무의 독립성을 보장하고 있으며, CP활동 계획과 활동 상황을 이사회에 정기적으로 보고하고 있으며 공정거래 자율준수 문화 정착을 위해 공정거래 전담부서 및 감시 관리 부서를 구성하여 운영하고 있습니다.

CP 조직구성



CP 7대 요소

01 최고경영자의 자율준수에 대한 의지와 관심의 표명	02 자율준수관리자의 임명	03 자율준수편람의 제작 및 배포	04 임직원 대상 자율준수교육 실시 (반기 2시간 이상)
05 자율준수의 감시, 감사 등 내부 감독체계 구축	06 공정거래법 위반 임직원에 대한 제재	07 자율준수프로그램 관련 문서의 체계적 관리	

공정거래위원회 4대 실천 사항

01 대·중소기업간 상생협력을 위한 바람직한 계약체결 실천사항	02 협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천사항	03 하도급거래 내부 심의위원회 설치운영을 위한 실천사항	04 하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존에 관한 실천사항
---------------------------------------	---------------------------------	------------------------------------	--

**준법 기반
CP운영체계 구축**

계룡건설은 공정거래 문화가 대내외적으로 정착할 수 있도록 준법기반 윤리경영 지침 및 규정을 관리하는 공정거래시스템 (Compliance system)과 공정거래 이행을 위한 공정거래프로그램 (compliance program)의 연계를 통해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 지속적인 CP교육과 모니터링을 통한 공정거래 자율준수를 고도화하고 있습니다. 계룡건설은 하도급과 공정거래 문화정착 노력과 동반성장 경영 실천 선도 업체로 인정받아 '2022 건설협력증진대상' 시상에서 대한건설단체총연합회 표창을 수상하는 영예를 받았습니다.



공정거래자율준수 기반 내부 지침 및 규범을 제정하고 지속적인 임직원의 교육 및 법규 준수 감독을 통한 내재화

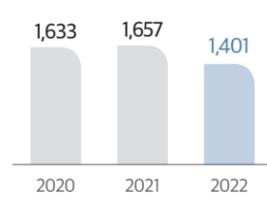


대한건설단체총연합회 표창 수상

협력사 선정 및 평가

계룡건설은 협력사 선정을 위한 공정한 체계와 방침을 정해 규정에 따라 투명하게 수행하고 있으며, 협력사의 적정이윤을 보장하는 한편 공개입찰을 통해 공정한 경쟁 환경을 조성하고 있습니다. 또한 우수한 신규 협력사 확보를 위하여 진입장벽을 낮추고, 업무수행능력과 협업관계의 중요도를 고려한 협업능력 중심의 공정한 평가가 이루어지도록 평가제도를 운영하고 있습니다. 또한, 협력업체 신규등록 및 평가 시 안전부분 배점을 강화하여 최근 대두되는 안전문제에 대해 보다 세밀한 검증을 통해 건전하고 역량 있는 협력사 POOL을 유지 및 발굴을 확대하고 있습니다.

협력회사 현황(개)



협력사 선정 프로세스



협력사 금융지원

계룡건설은 협력사들의 안정적인 경영 운영과 원활한 자금흐름 확보를 목표로 금융지원 및 대금 지급조건 개선 등의 지원활동을 시행하고 있으며, 공정거래 기반문화 조성 및 상생협력을 위하여 공정거래협약을 체결했습니다. 계룡건설은 대·중소기업 상생협력을 통한 양극화 해소를 위해 명절 대금을 조기 지급하고 협력사와 상생협력을 위한 지속적인 노력을 이어갈 계획입니다.

협력사 금융지원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
협력회사 금융 지원 실적	백만원	1,636	9,711	10,079

**사회적
친화 기업 구매**

계룡건설은 사회적 친화 기업 구매제도를 통해 사회적 기업의 경제적 이윤을 창출하고 사회적 이슈를 해결하는데 동참하고 있습니다. 계룡건설은 여성기업제품, 사회적제품 등의 구매를 해마다 확대해 나가고 있습니다.

사회적 친화 기업 제품 구매 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
우선구매 실적	백만 원	958,905	1,016,758	1,158,274	
조직의 공급망	협력사 수	135	135	135	
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만 원	919,960	982,143	1,109,746
	비율	%	84.33%	74.84%	73.18%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351	1,516,526
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만 원	37,862	34,085	48,051
	비율	%	3.47%	2.60%	3.17%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351	1,516,526
사회적기업제품 구매 실적	사회적기업 구매 금액	백만 원	1,081	531	477
	비율	%	0.10%	0.04%	0.03%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351	1,516,526
중증장애인생산품 구매 실적	중증장애인생산품 구매 금액	백만 원	2	0	0
	비율	%	0.00%	0.00%	0.00%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351	1,516,526

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

지배구조 (G)

- 84 투명한 지배구조
- 89 윤리청렴경영
- 92 리스크 관리
- 95 정보보안

투명한 지배구조

이사회 역할 및 책임

계룡건설 이사회는 회사 내 최고 의사결정 기관으로서 독립적이고 전문적인 이사회 구성을 통해 법령과 정관에서 정한 사항 및 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행감독 역할을 수행하고 있습니다. 계룡건설은 투명한 이사회 운영을 통해 효율적으로 기업을 운영하고 주주 가치를 최대한 창출하며, 더 나아가 비재무적 사안도 이사회 안건으로 상정하여 ESG경영을 위한 역할 강화를 통해 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 있습니다.

이사회 구성

계룡건설 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 7명과 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 대표이사는 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사는 경영 전반에 관한 의사결정을 내릴 수 있으며 주주총회에서 출석한 주주의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 수로 선임하고 있습니다.

이사회 구성현황

구분	성명	성별(만 나이)	직책	최초 선임일	임기 만료예정일	주요경력
사내이사	한승구	남(67세)	회장 / 대표이사 / 이사회 의장	2017.03.28	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) 대표이사 (현)계룡건설산업(주) 회장 (전)계룡건설산업(주) 사장
	이승찬	남(46세)	회장	2002.03.15	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) 회장 (전)계룡건설산업(주) 대표이사 (전)계룡건설산업(주) 사장
	오태식	남(51세)	사장(경영) / 대표이사	2015.03.27	2024.03.23	(현)계룡건설산업(주) 대표이사 (현)계룡건설산업(주) 사장 (전)계룡건설산업(주) 부사장
	윤길호	남(61세)	사장(건설) / 대표이사	2023.03.28	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) 대표이사 (현)계룡건설산업(주) 사장 (전)계룡건설산업(주) 부사장
	박희성	남(58세)	개발본부장	2019.03.26	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) 개발사업본부장 (현)계룡건설산업(주) 부사장 (전)계룡건설산업(주) 전무
	정하석	남(58세)	경영지원본부장	2020.03.25	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) 경영지원본부장 (현)계룡건설산업(주) 전무 (전)케이알스포츠(주) 대표이사
	박상혁	남(59세)	CSO, ESG위원회 위원	2022.03.28	2025.03.28	(현)계룡건설산업(주) CSO (현)계룡건설산업(주) 전무 (전)계룡건설산업(주) 상무
사외이사	신동렬	남(63세)	감사위원회 위원장, ESG위원회 위원장	2021.03.23	2024.03.23	(현)세무법인 뉴조이 대표세무사 (현)KCC사외이사 (전)대전지방국세청장
	백승엽	남(60세)	감사위원회 위원, ESG위원회 위원	2022.03.28	2025.03.28	(현)가천대 경찰행정학과 교수 (전)경남지방경찰청 청장 (전)경찰청 보안국장
	이상호	남(55세)	감사위원회위원, ESG위원회 위원	2022.03.28	2025.03.28	(현)법무법인 울우 대표 변호사 (현)이마트 사외이사 (전)대전지방경찰청 검사장

이사회 전문성과 다양성

계룡건설 이사회는 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 보유한 사내이사와 법조계·세무 등 각 해당분야에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 사외이사로 구성되어 있어, 효율적이고 전략적인 의사결정이 가능한 이사회를 구성하고 있습니다. 또한, 계룡건설은 이사 후보의 성별, 연령, 인종, 국적 등 이사회 다양성 기준과 직무, 업종 경험, 전문지식, 교육배경 등 직무적 상호 보완성을 확보하고 법률, 세무·회계, 건설 기술 등 관련 분야의 전문지식과 경험을 보유한 후보자 및 이사를 선임하여 더욱 다양한 전문성을 갖춘 이사회 구성하고자 합니다.

이사회 독립성

계룡건설은 사외이사의 독립성을 보장하기 위해 독립성 기준을 명시하고 있으며 상법 등 관련 법률에 의거하여 최근 5년간 회사와 종대한 이해관계가 없는 독립적인 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 기업경영의 공정성·투명성을 제고하고 회사의 중요 의사결정을 위한 조언 및 관련 전문지식을 제공하는 한편, 경영활동에 대한 객관적인 모니터링과 감시 역할을 수행하여 회사 경영의 조언자이자 조력자로서 임무와 역할을 다하고 있습니다. 또한 사내이사의 업무상 필요한 정보를 충실히 제공하며 원활한 직무수행이 가능하도록 지원하고 있습니다.

이사후보 추천 및 선임

계룡건설은 다양한 분야의 전문성을 보유한 이사후보 추천 및 선임을 위해 투명하고, 공정한 과정을 통해 노력하고 있습니다. 이사후보 추천 시 이사회 전원의 사전검토를 통해 후보에 대한 자격 및 자질 검토를 거친 후 주주총회에 추천할 후보를 선정하고 있습니다. 후보확정을 위한 사외이사후보추천위원회는 전문성, 경영마인드, 독립성, 사회적지명도, 청렴도 등의 평가기준과 이사회 구성의 다양성, 선임 시기의 경영 환경 등을 고려하고 있습니다. 이사 후보자에 관해서 주주총회 4주전 소집결의 공시 시 이사후보자에 대한 정보를 제공하고 있으며 소집공고 시에는 독립성에 관한 사항을 포함하여 공고하고 이사회의 후보자에 대한 추천 사유를 추가로 명시하고 있습니다. 연임하는 사외이사 후보의 경우 직전 정기보고서 및 주주총회 소집공고를 통해 각 사외이사의 매회 이사회 출석률 및 안건 별 찬반여부 등 이사회 활동내역을 충분히 제공하고 있습니다.

이사선임 프로세스



구분	단위	2020	2021	2022	
이사회 전문성	건설산업/사업전략 경험 보유 이사수 및 비율	명(%)	7(78%)	7(78%)	8(80%)
	경영전문가 수 및 비율	명(%)	6(67%)	6(67%)	7(70%)
	리스크전문가 수 및 비율	명(%)	8(89%)	8(89%)	9(90%)
이사회 효율성	재무전문가 수 및 비율	명(%)	6(67%)	5(56%)	6(60%)
	이사회 평균임기	년	3	3	3
	사외이사 평균출석률	%	65.5%	84.3%	82.9%

이사회 운영

계룡건설은 이사회회의 효율적인 운영을 위해 이사회 규정을 제정하고 있으며, 소위원회로는 감사위원회, ESG위원회, 사외이사후보추천위원회가 있습니다. 정기이사회는 연 6회 개최하며, 필요한 경우 임시이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 2022년에는 총 43회의 이사회를 개최하여 이사 등과 회사 간의 거래 승인 및 분기별 주요경영활동에 대한 의결 및 보고가 이루어졌습니다.

이사회 운영 성과

구분	단위	2020	2021	2022	
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	28	34	43
	안건수	건	28	34	43
	사외이사 비율	%	33.3%	33.3%	30.0%
	이사회 참석률	%	89.1%	93.5%	94.7%

이사회 평가와 보상

이사회 보수한도는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 승인에 의해 설정되며, 설정된 보수한도 내에서 집행되고 있습니다. 2022년 주주총회에서 결의된 보수한도는 20억원이며, 보수 실적은 매 분기 전자공시시스템을 통해 공시되고 있습니다.

이사회 보수

구분	단위	2020	2021	2022	
이사회 보수총액	사외이사	백만원	144	145	139
	사내이사	백만원	1,253	1,215	1,426

감사위원회 구성 및 활동

계룡건설은 상법상 별도 재무제표 기준 자산총액 2조원 이상의 기업에서 운영하는 감사위원회를 선 도입하여 운영하고 있습니다. 감사위원은 주주총회를 통하여 위원장을 포함한 3인의 사외이사로 선임되고 있습니다.

계룡건설은 감사위원회와 관련한 법규를 준수하고 있습니다. 또한 정관과 감사위원회 직무규정에 감사위원회의 원활한 감사업무를 위하여 언제든지 이사에 대한 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재정상태를 검토할 수 있게 규정했습니다. 감사업무수행을 보좌하기 위하여 내부감사부서는 정기적(분기)으로 본 위원회에 보고하고 있습니다. 그리고 감사위원회의 지시가 있을 경우 그에 따라 특정 사항의 감사 또는 검토 업무를 실시하고 그 결과를 직접 보고합니다.

감사위원회 구성

위원회	직책					위원회의주요역할
	직책	구분	성명	성별	겸임	
감사위원회 (총3인) (A)	위원장	사외이사	신동렬	남	B	1. 이사 및 경영진의 업무감독 2. 외부감사인 선정에 대한 승인 3. 그밖에 감사업무와 관련 정관 또는 내규에 사정하는 사항
	위원	사외이사	백승엽	남	B	
	위원	사외이사	이상호	남	B	

ESG위원회 운영

계룡건설은 체계적이고 효율적인 전사 ESG 경영 전략 실행 및 관리를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 설립하고 ESG위원회 규정을 제정하였습니다. 위원회 관련 규정에 의거하여 3인의 사외이사와 1인의 사내이사(CSO)로 선임하였으며, 이는 비재무적 성과를 객관적으로 평가하기 위해 법적, 세무적, 사회적 그리고 안전분야의 전문가들로 총 4명으로 구성되어 있습니다.

ESG위원회 구성

위원회	직책					위원회의주요역할
	직책	구분	성명	성별	겸임	
ESG위원회 (총4인) (B)	위원장	사외이사	신동렬	남	A	1. ESG중대성, 비재무적 리스크 검토 2. 탄소중립 추진방안 검토 3. ESG경영 이슈 및 성과 검토 4. ESG외부평가 결과 검토 및 개선사항 목표 설정
	위원	사외이사	백승엽	남	A	
	위원	사외이사	이상호	남	A	
	위원	사내이사	박상혁	남	-	

이사회 ESG안건

계룡건설 이사회는 체계적인 ESG 경영을 도모하기 위하여 의사 결정에서 해당 안건이 환경, 사회, 거버넌스에 미치는 영향을 고려합니다. 특히, 기후변화와 같은 환경문제, 사회공헌과 안전보건 등 ESG 관련 요소에 대한 의사결정을 내리며 전사적 차원에서 ESG 경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 이에 ESG위원회와 지원조직인 ESG TF는 환경, 사회, 지배구조 각 항목별 총 11개 항목의 문제점을 도출하여 본 위원회 안건으로 상정하여 개선하고 있습니다.

ESG 항목별 개선사항 및 문제점

구분	주요 문제점	항목
환경(E)	이사회내 기후변화, 환경경영 이슈 검토, 온실가스, 폐기물 배출량 목표설정	6개
사회(S)	안전보건, 지역사회, 사회적책임 경영	3개
지배구조(G)	ESG중대성, 비재무 리스크 검토	2개

주주권리 제고

계룡건설은 상법과 관련 법령이 정하는 기준에 따라 주주의 권리를 보장하기 위한 사항을 내부규정에 명문화하고 있습니다. 주주총회 일시, 장소 및 의안 등 주주총회 전반에 관한 사항은 모든 주주들에게 우편 통지 및 전자공시시스템을 통하여 주주총회일 2주 전까지 공고하여 주주들이 의안에 대한 충분한 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 사전 정보와 편의를 제공하고 있습니다. 계룡건설은 주주들의 더 많은 권리행사를 위해 의결권 대리행사를 권유하여 주주가 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 하고 있으며, 향후 더 많은 주주들이 주주총회에 참여하고 의결권을 행사할 수 있는 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다.

주주현황

2022년 12월 31일 기준 현재까지 발행한 주식수는 보통주 8,930,907주입니다. 유통주식수는 자기주식 73,110주를 제외한 8,857,797주이며, 계룡건설은 보통주 외의 주식은 발행하지 않았습니다. 최대주주는 당사의 이승찬 회장으로 최대주주 및 그 특수관계인은 3,456,313주를 보유하고 있습니다. 이는 최대주주 본인과 특수관계인의 보유주식을 합산한 것으로 발행주식총수의 38.70%에 해당합니다.

주주 구성

구분	주주명	지분율(%)
	최대주주 및 특수관계인	33.10
5% 이상 주주	FIDELITYPURITANTRUST	9.99
	계룡장학재단	5.60
그 외		51.31

최대주주 및 특수관계인의 주식소유 현황

성명	관계	주식 종류	소유주식수 및 지분율	
			주식수	지분율(%)
이승찬	본인	보통주	2,041,970	22.86
계룡장학재단	계열회사	보통주	499,900	5.60
윤종설	특수관계인	보통주	155,474	1.74
이선숙	특수관계인	보통주	98,824	1.11
이미복	특수관계인	보통주	107,525	1.20
이순복	특수관계인	보통주	97,525	1.09
이애복	특수관계인	보통주	107,525	1.20
이희복	특수관계인	보통주	107,525	1.20
이선향	특수관계인	보통주	58,136	0.65
이정복	특수관계인	보통주	50,354	0.56
이영찬	특수관계인	보통주	10,000	0.11
오태식	특수관계인	보통주	9,680	0.11
이정림	특수관계인	보통주	4,350	0.05
계		보통주	3,456,313	38.70

윤리경영

윤리경영 체계

계룡건설은 투명하고 공정한 경영을 통해 고객과 사회가 신뢰하는 기업이 되기 위해 이해관계자별 윤리강령과 행동규범 수립을 통해 사회에 모범이 되는 기업으로 성장하기 위해 체계적이고 일관성 있는 윤리 행동기준을 제시하고 있습니다. 또한, 경영 투명성 확립을 위해 반부패 경영시스템 표준 ISO 37001인증을 획득하였습니다. 계룡건설은 위 시스템 도입함으로써 윤리경영의 선순환을 도모하고 기업문화에 정착이 되어 자연스러운 반 부패 윤리경영의 기틀을 마련하고자 합니다.

ISO 37001 인증서



윤리강령

구분	윤리강령 내용
고객	고객입장에서 생각하고 행동하며 고객이 만족하고 믿을 수 있는 최상의 제품과 서비스를 제공하여 기업의 신뢰를 확보한다.
협력업체	협력업체와 투명하고 공정한 경영활동을 통해 상호신뢰와 협력관계를 유지하여 공동의 발전을 추구한다.
임직원	주어진 직무를 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하고, 업무와 관련된 제반 관련법규와 회사의 규정을 준수한다.
주주 및 이해관계자	지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시키고 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현하며 주주 및 이해관계자의 권익을 위해 노력한다.
국가와 사회	건설인으로서의 올바른 도덕적, 윤리적 가치관을 확립하여 경제질서 및 사회규범을 준수함으로써 국가와 사회 발전에 기여한다.

윤리규범 및 부패방지 지침

계룡건설은 2005년 6월 윤리규범 행동지침을 수립함으로써 임직원들이 당면하는 윤리적 갈등 상황에서 명확한 의사결정과 행동을 할 수 있는 구체적인 행동 가이드라인을 마련하였습니다. 또한 2022년 7월 '부패방지경영' 선포를 통해 모든 임직원이 부패방지 방침을 인식하고 투명경영 및 정도경영을 바탕으로 윤리적 책임을 성실히 이행하고 있습니다. 앞으로 계룡건설은 반부패 경영시스템을 통해 글로벌 기준에 부합하는 윤리경영 및 반부패방지 실천으로 이해관계자들에게 신뢰를 높이고 투명하고 깨끗한 기업윤리 문화 내재화를 바탕으로 정도경영을 선도하겠습니다.

윤리규범

- 1) 금품, 향응·접대, 편의제공의 수수 금지
- 2) 경조사 및 사내행사
 - 직원간 경조금 : 5만원 이하
 - 이해관계자로부터 경조금, 선물, 화환 등 수수금지
- 3) 인사 청탁 등의 금지
- 4) 부정한 청탁, 알선의 금지
- 5) 내부정보를 이용한 거래 등의 제한
- 6) 자산, 공급의 사적사용금지
- 7) 금전거래의 금지
- 8) 성희롱의 금지
- 9) 위법·부당한 업무지시 금지
- 10) 정치활동 금지
- 11) 근무기강 확립
- 12) 부조리 신고센터 설치운영
- 13) 위반행위의 신고 및 처리
- 14) 상벌규정

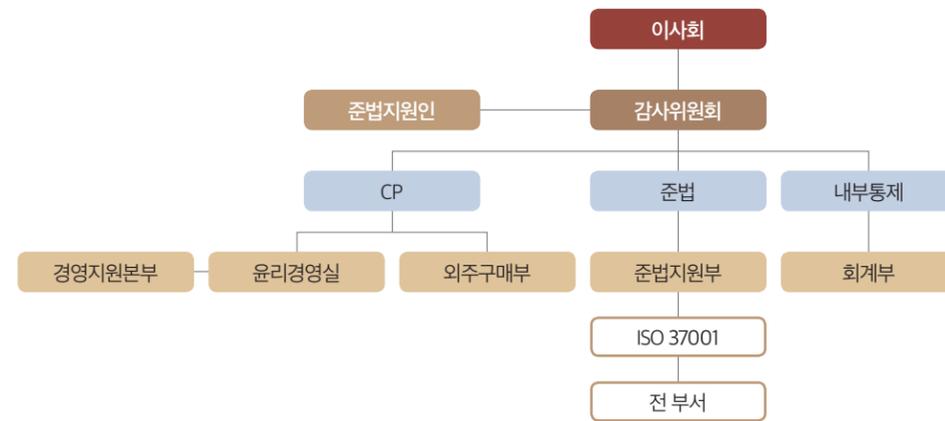
부패방지 방침

- 1) 우리는 모든 부패행위를 금지한다.
- 2) 우리는 계룡건설산업(주)에 적용 가능한 모든 부패방지 관련 법령, 국제표준 및 내부규정을 준수한다.
- 3) 우리는 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며 부패 방지경영시스템을 구축하여 깨끗한 기업문화 조성을 위해 노력한다.
- 4) 우리는 본 방침 및 관련 법령을 위반하는 행위를 인지한 경우, 이를 계룡건설산업에 알리고 부패행위 제보자의 신분과 권리를 철저히 보호한다.
- 5) 계룡건설산업(주)은 부패방지경영에 대한 독립된 권한을 갖는 부패방지책임자를 지정·운영하고, 모든 이해관계자를 대상으로 청렴문화를 확산하는데 최선을 다한다.
- 6) 본 방침을 위반하거나 위반을 방치하는 경우 내부규정에 따라 징계 조치한다.

윤리경영 조직

계룡건설은 윤리경영 전담조직으로 윤리경영실을 운영하고 있습니다. 윤리경영실은 윤리규범 교육과 준수 활동, 내·외부 윤리점검, 윤리 리스크 진단계획 수립 및 실행 등의 업무를 수행하고 있으며, 정기, 수시, 특수감사, 공정거래 모니터링 등 점검과 감시를 통해 부패방지에 대한 예방을 이행하고 있습니다. 또한 상시 모니터링을 통한 반부패행위 적발 및 개선, 사후점검 등 철저한 사전예방 및 사후관리를 통한 윤리경영을 강화하고 있습니다. 또한 경영지원본부는 윤리경영실의 업무를 지원하여 152개 현장과 1,649명의 직원들이 원활하게 업무를 할 수 있는 환경을 만들어 주고 있습니다.

윤리경영 추진조직



윤리문화 내재화

윤리교육 및 서약

계룡건설은 투명하고 공정한 윤리 준법 문화를 확립하고, 기업의 가치를 제고하기 위해 사규 윤리규정 제6장 제30조에 의거하여 임직원 윤리규범준수 및 청렴, 부정청탁 및 금품 등 수수금지에 관한 통합서약서를 징구하고 있습니다. 그리고 임직원의 윤리의식 고취 및 책임감 증진을 통한 윤리문화 내재화를 위한 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다.

윤리경영 교육

구분	단위	2020	2021	2022
윤리경영(반부패)교육 횟수	수	1	1	1
윤리경영 교육 참여 임직원 비율	%	99.5	99.1	98.6

반부패 및 윤리경영 관리

구분	단위	2020	2021	2022
사업장 부패위험평가	사업장수	수	0	0
	사업장 비율	%	0	100
확인된 부패사례 및 불공정 거래 조치건수	부패사례 수	건	0	0
	불공정거래 행위 법적 조치 건수	건	0	0

통합서약 참여 현황

1,649명
(전체 임직원 대비 100%)

사이버신문고

계룡건설은 임직원의 불공정 업무처리, 금전 및 접대 수수, 정보유출, 비윤리적 행위, 선행 및 모범사례에 대한 상담과 신고, 제보를 위해 사이버신문고(https://www.krcon.co.kr/hp/krcon/kor/esg/esg_ethics_report.dev/)를 운영하고 있습니다. 2022년 5월에 사이버신문고를 개편하여 인터넷, 전화, 팩스, 우편 등 온/오프라인을 활용한 다양한 신고채널 확보를 통해 이용자의 편의성 증진 및 내부신고제도 활성화를 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 계룡건설은 신고자의 피해 발생 방지를 위해 신고자 신분 비밀보장, 중립성과 공정성 원칙 준수, 보복금지 등의 원칙을 설정하여 사이버신문고를 운영하고 있습니다.

반부패 처리 및 모니터링 현황

구분	단위	2020	2021	2022
윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수	건	0	0	0
불공정 거래 행위 법적 조치 건수	건	0	0	0
그 외 법규 위반에 따른 제재 건수	건	0	0	0
모니터링 현황	윤리경영 위반 징계 현황	건	3	4
	신문고 접수 현황	건	10	13
	내부감사 실시 건수	건	23	28
	감사 후 개선 및 지도 건수	건	137	154

협력사 윤리문화 확산

계룡건설은 협력사의 윤리경영문화 확산을 위해 거래과정에서 협력사의 비윤리 행위가 확인될 경우, 내부 규정 및 기준에 따라 제재 처분이 부여되며, 정기적인 모니터링을 통해 협력사의 부패 비윤리적 행위가 심각한 수준일 경우 계약 취소 또는 재계약을 이행하지 않습니다. 또한 협력사와의 계약 체결 시 윤리경영 준수 서약서 요청하고 있으며, 이를 통해 계룡건설과 협력사 상호 간 비윤리 행위 발생을 예방하고 투명하고 건강한 공급망을 형성하고자 노력하고 있습니다.

리스크 관리

전사적 리스크 관리 강화

계룡건설은 급변하는 사업 환경에 신속하게 대응하고 사업 과정에 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하여 지속가능한 성장 기반을 확보해 나가고 있습니다. 사업 투자 및 수행 단계에서 발생하는 사업 리스크부터 환경 및 사회, 지배구조의 변화 등에서 초래되는 ESG 리스크까지 포괄적인 리스크 요소를 분석하고 상시 분석, 모니터링체계 기반 통합관리체계 구축을 통해 전사적 리스크 관리를 더욱 강화하고 있습니다.

리스크 관리 체계

계룡건설은 체계적인 리스크 관리와 효과적인 리스크 대응을 위해 이사회 산하 투자 리스크 관리를 위한 투자심의위원회, 윤리 및 준법경영 리스크 관리를 위한 감사위원회, ESG리스크 최소화를 위한 ESG위원회 등을 중심으로 리스크를 관리하고 있으며, 사업별 리스크 연계 부서와 현장 조직과의 상호 유기적으로 연계되어 리스크를 관리하고 있습니다.

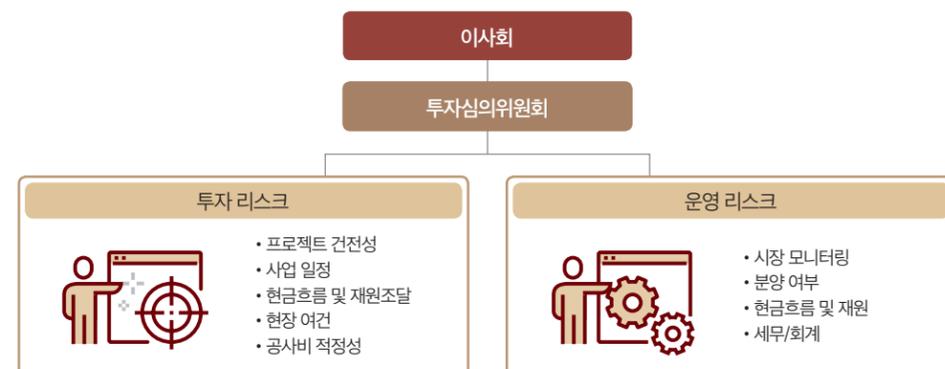
리스크 관리 체계



투자수주주의

계룡건설은 직접적인 자금투입이나 기회손실 가능성이 내재되어 있어 자금 투자와 자금 회수 위험이 상존하는 신규 추진 사업과 진행중인 프로젝트의 리스크를 예측·인지하고 피해를 최소화하고 있습니다. 리스크의 유형에 따라 일, 월, 분기 및 반기별 정기적인 보고 체계를 갖추고 있으며 신규 추진 사업의 투자이사결정을 위해 투자수주주의위원회를 개최하고 있습니다. 경영지원본부는 신규추진사업에 대한 사업 타당성을 검토하고 위험요인을 예측하는 등 투자위험을 분석하여 투자심의위원회에 상정하고 이를 통해 위원회는 투자와 운영 측면의 리스크를 검토하여 의사결정을 하고 있습니다.

투자심의 관리 체계



ESG 리스크 관리

계룡건설은 경영환경 분석, 투자 분석, 사업전략 및 성과 분석 등을 통해 미래 방향성과 연계하여 환경·사회·거버넌스 부문의 리스크를 도출하고, 사업에 대한 위기 및 기회 요인을 식별하여 리스크에 대응하고 있습니다. ESG경영을 위협하는 요소는 모든 사업전반에 존재함에 있어, 사업추진 단계부터 사업종료 단계까지 리스크를 분석하고 정기적인 보고 체계를 갖추고 있습니다. 특히, 상시 리스크 관리 및 사전 예방이 요구되는 안전의 경우 최고 안전 책임자 CSO를 중심으로 안전경영실의 컨트롤 타워 역할을 통해 실시간 현장 모니터링으로 안전 리스크를 최소화하는데 최선을 다하고 있습니다. 또한, 계룡건설은 각 분야별 담당 부서와 현장과의 소통을 통해 전사적 ESG경영을 위한 리스크 관리를 최우선으로 하고 있습니다.

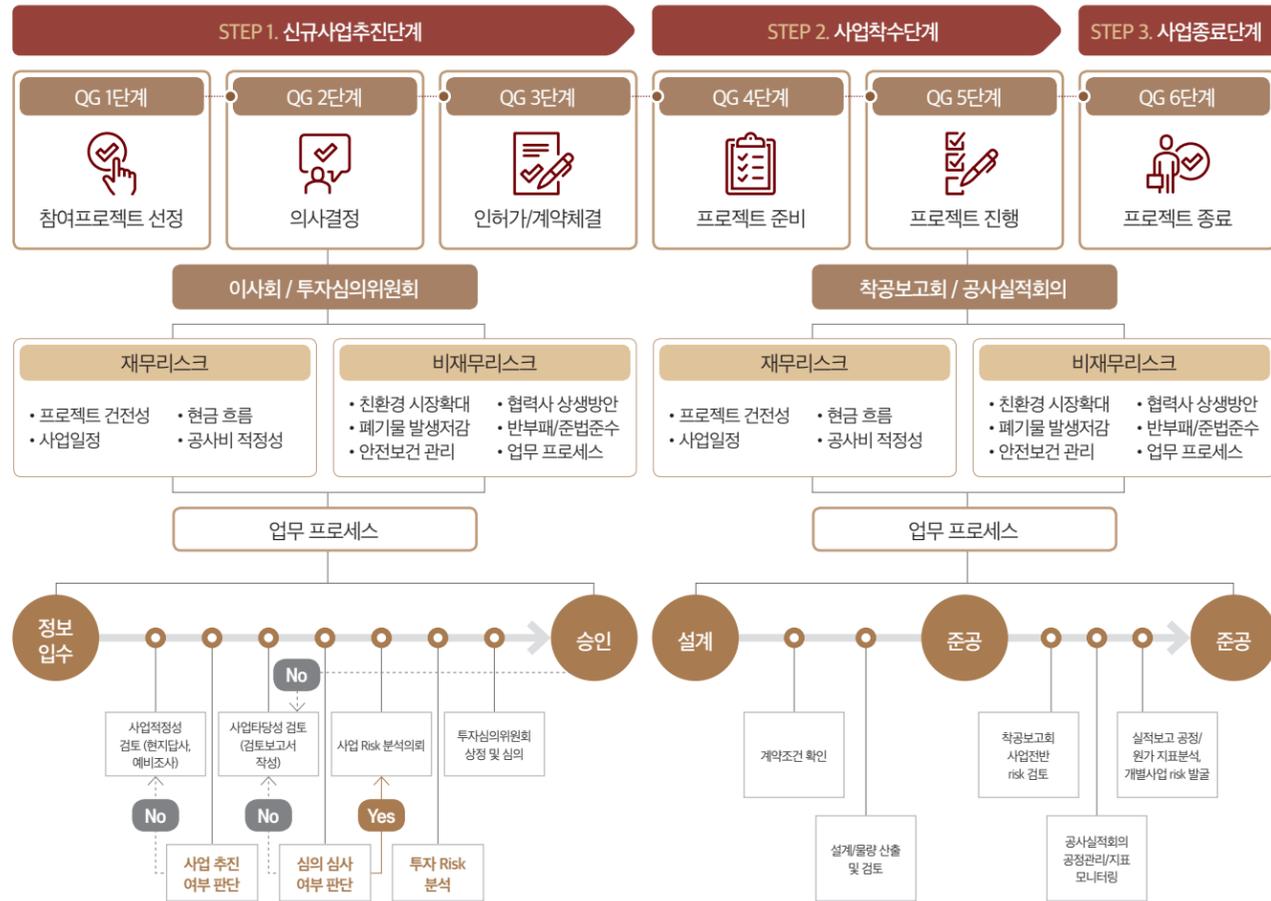
프로젝트 운영 관리체계

구분	리스크 요인	사업영향	위기	기회	관리현황
환경(E)	친환경 시장확대	• 녹색건축물 수요 증가 • 친환경 사업 투자 확대		○	• 녹색건축 사업 추진 확대 • 친환경 사업 및 물품 구매 확대
	기후변화	• 온실가스 정책 강화 • 기후변화 대응 강화	○		• 온실가스 및 에너지 사용 관리 • 현장 인근 생태계 보존 및 관리
	폐기물	• 폐기물 관리 규제 강화 • 자원순환 중요성 강화	○		• 폐기물 최소화를 위한 자원 재활용 • 공사 설계단계 자원 사용 검토
사회(S)	안전보건 관리	• 중대재해 처벌 강화 • 근로자 근로/보건환경 조성	○		• 중대재해 대응 현장안전관리 강화 • 근로자 근로/보건환경 개선
	협력사 관리	• 공정거래 제도 강화 • 협력사 재무 불안정성	○	○	• 협력사 공정거래 문화 확대 • 협력사 경영 및 ESG 지원 확대
	인권관리	• 인권보호 정책 강화 • 일가족 양립 문화 확대	○		• 현장중심 근로자 인권 리스크 관리 • 일가족 양립 문화 활성화
지배구조(G)	위원회 운영	• 위원회 불투명한 의사결정 • 위원회 활동 활성화	○	○	• 위원회 전문성 및 다양성 확보 • ESG위원회 설립 및 연계 강화
	윤리/준법 준수	• 반부패 및 비리 행위 방지 • 법규위반 방지	○		• 내부감사 및 준법 활동 강화 • 준법 교육 및 관리·감독 강화
	보안관리	• 내부 정보 유출 방지 • 고객 정보 유출 방지	○		• 내부 정보관리체계 강화 • 고객 정보 관리 강화

프로젝트 리스크 관리

계룡건설은 신규사업추진단계부터 사업종료단계까지 진행단계별, 사업유형별 계획을 수립하고 세부적으로 각 사업부서들의 노력으로 관리되고 있습니다. 특히 사업유형별 사업리스크는 다양하게 존재하기 때문에 부서별 커뮤니케이션이 더욱 중요한 개념으로 비춰집니다. 이를 바탕으로, 다양하고 주기적인 의사소통이 이뤄지며 사업특성별 발생가능한 리스크를 측정·평가하여 선제적으로 대처하고 있습니다.

Quality Gate 단계별 프로세스



투자수주심의

계룡건설은 직접적인 자금투입이나 기회손실 가능성이 내재되어 있어 자금 투자와 자금 회수 위험이 상존하는 신규 추진 사업과 진행중인 프로젝트의 리스크를 예측·인식하고 피해를 최소화하고 있습니다. 리스크의 유형에 따라 일, 월, 분기 및 반기별 정기적인 보고 체계를 갖추고 있으며 신규 추진 사업의 투자사결정을 위해 투자수주심의위원회를 개최하고 있습니다. 경영지원본부는 신규추진사업에 대한 사업 타당성을 검토하고 위험요인 및 사회적, 환경적 영향을 예측하는 등 투자가치를 분석하여 투자심의회에 상정하고 이를 통해 위원회는 투자와 운영 측면의 리스크를 검토하여 의사결정을 하고 있습니다.

착공보고회 / 공사실적회의

진행되는 프로젝트에 대한 risk관리를 위하여 착공보고회 및 공사실적회의(월별), 실적보고(분기별)를 진행합니다. 착공보고회는 설계와 공중진행을 결부시켜 당사가 일으킬수 있는 환경적, 사회적, 재무적 영향을 수반하는 공중계획을 발표합니다. 공사실적회의는 진행중인 프로젝트에 대한 현장실적을 분석하여 보고하고 개선점에 대하여 도출합니다. 현장이 마무리 될 때까지 공사실적회의는 주기적으로 진행되며 유형별 사업의 risk를 집계할 수 있습니다.

정보보안

정보보호 관리체계 강화

계룡건설산업은 전사적 정보보호 정책을 수립하고, 정책의 올바른 이행을 통해 개인정보 유출을 방지하기 위하여 정보보안규정 및 개인정보 내부관리계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 계룡건설산업은 개인정보보호법 등 업무 및 지정 요건에 따라 최고책임자를 선임하여 해당 정책의 올바른 실행을 위하여 노력하고 있습니다.

개인정보 보호 및 처리 프로세스

계룡건설은 고객의 개인정보를 활용하기 위해 개인정보보호법 및 정보통신망이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률에 의거 개인정보의 수집 목적, 보유기간, 파기절차, 개인정보 보호를 위한 조치 등에 대해 홈 페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 수집된 고객정보는 개인정보처리방침에 따라 철저히 관리되며 서비스 제공을 위해 제3자에게 정보를 위탁 및 제공할 경우 용도와 제공내용을 전자우편 등을 통해 사전에 고지해 정보주체의 권리를 보장하고 있습니다.



보안사고 대응체계 구축

계룡건설은 악성코드 감염 및 외부 해킹사고를 예방하고, 사고 발생시 즉시 대응할 수 있는 프로세스 운영 및 보안관리시스템을 갖추고 있습니다. 임직원이 사용하는 PC의 악성코드 감염 및 내부와 고객 정보에 대한 외부 해킹사고 등의 보안사고 발생할 시 외부 해킹서버 차단 및 신속한 조치로 악성코드 감염을 대응하고 있으며, 해킹사고 피해의 최소화 및 재발방지를 위해 보안관리체계 강화, 자산정보 및 개인정보의 관리적·기술적 대책 수립 등을 통해 보안사고에 대한 체계적인 대응 및 재발방지를 위해 노력하고 있습니다.

악성코드 감염 대응 프로세스



외부 해킹사고 대응 프로세스



정보자산 보호

계룡건설은 회사가 보유하고 있는 사업전략, 핵심기술, 업무개발 정보 등 정보자산을 철저히 보호하기 위해 정보자산 보안 관리지침에 따라 정보보호 시스템을 운영하고 있습니다. 중요 정보자산에 대한 불필요한 접근을 통제하고 중요 정보 관리 책임자 외 접근 권한을 원천적으로 차단하고 있습니다. 또한 중요 정보 접속자의 기록을 자동으로 저장하고 주기적인 모니터링을 통해 중요 정보자산 유출을 선제적으로 예방하고 있습니다. 앞으로 정보자산 보호와 유출을 방지하기 위해 정보보안 솔루션 개선 및 보안시스템 강화 등 지속적인 정보보호를 위한 투자를 확대해 나가겠습니다.

정보보안 위험 식별 및 제거

계룡건설은 정기적인 보안점검 및 조사를 통해 정보 보안 취약점을 선제적으로 파악하여 정보보안 수준을 개선하고 있습니다. 정기보안점검과 보안 리스크를 식별하고 취약점을 제거하기 위해 외부 전문가와 협업을 통한 정기점검을 선제적으로 실시하고 있으며 이를 통해 확인된 취약점을 즉시 개선하고 있습니다.

정보보안 교육

계룡건설은 임직원과 협력사 직원을 대상으로 사이버 위협 및 보안사고의 선제적 대응과 사전 예방, 정보보안 의식 개선을 위해 정보보안 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육 대상을 업무 특성에 따라 분류하여 정보보호 인식 및 제도에 관한 정보보호 실무 교육과 정보보호 책임자 및 관리자 대상 정보보호 전문교육의 내용을 온라인과 오프라인을 통해 교육을 실시하고 있습니다. 최근 사이버 테러 및 보안사고 사례 중심의 교육을 통해 개인정보보호 및 보안사고를 신속하게 대응하는 방법을 교육하고 다양한 자료 제공을 통해 임직원과 협력사의 정보보안 의식 향상 및 사고 대응력을 강화하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022	
정보보안 교육 대상자 수	전체	명	48	41	87
	정규직	명	36	26	80
정보보안 교육 이수자 수	비정규직	명	10	7	5
	정규직	%	95%	87%	92%
정보보안 교육 이수율	비정규직	%	100%	64%	100%

정보보호 캠페인

계룡건설산업은 임직원에게 정보보호 중요성을 알리고 임직원들이 정보보호를 실천 할 수 있도록 연 1회 정보보호 캠페인을 실시하고 있으며 또한 모든 임직원들을 대상으로 정보보호 서약서를 작성하도록 하여 정보보호에 대한 인식을 제고하고 있습니다.



고객 개인정보보호 및 보안 관리

계룡건설은 고객의 개인정보 수집 시 목적에 알맞게 최소한의 개인정보를 수집하며 개인정보처리방침은 투명하게 홈페이지를 통해 게시하고 있습니다. 제3자 개인정보 제공 사항 및 위탁의 경우 명확하게 고지하고 사전 동의를 얻고 있으며 정보주체로부터 개인정보 삭제, 정정 등의 요청 시 성실하게 요구사항에 맞게 지원하고 있습니다. 또한 청약-분양-입주-하자관리-고객문의 쉼 단계에 대한 소중한 고객의 정보보호를 위해 개인정보 처리부서 및 관리자를 대상으로 정기적인 점검을 철저히 이행하고 있습니다. 계룡건설은 사물인터넷(IoT), AI 등을 활용한 IT기술 서비스 보급의 일반화 및 적용 확대에 따른 스마트홈 시스템 등의 불법조작 예방, 보안 및 보호체계를 강화하고 있습니다. 스마트홈, IoT 가전 및 모바일 제품을 대상으로 IoT 보안 인증 강화 및 보안 체크리스트를 적용한 제품 구매기준 수립 및 관리 프로세스를 강화하고 있습니다. 계룡건설은 고객의 편리하고 편안한 삶을 위해 제공되는 스마트홈 시스템, IoT 제품과 모바일 서비스의 사이버 위협에서 고객의 생활을 안전하게 보호하는 것을 최우선의 목표로 하고 있습니다.

구분	단위	2020	2021	2022
고객 정보보호 위반 및 고객정보 분실 건수	건	0	0	0

KYERYONG CONSTRUCTION INDUSTRIAL STORY

ESG 경영으로 지속가능한 계룡건설

APPENDIX

100	ESG DATA BOOK
112	GRI INDEX
115	GLOBAL INITIATIVES
116	제3자 검증의견서
118	수상실적 및 단체가입 현황

ESG DATA BOOK

1. 환경적 성과

구분	단위	2020	2021	2022	
온실가스 배출량					
Scope 1	tCO ₂ e	1,597	8,186	8,875	
Scope 2	tCO ₂ e	9,996	12,023	8,192	
합계	tCO ₂ e	11,593	20,209	17,067	
온실가스 집약도					
매출액	억 원	15,713	18,708	20,523	
Scope 1	tCO ₂ e/억 원	0.10	0.44	0.43	
Scope 2	tCO ₂ e/억 원	0.64	0.64	0.40	
온실가스 절감량					
총 온실가스 배출 절감량	tCO ₂ e	-3,775	-8,615	3,142	
조직 내외부 에너지 소비					
전력 소비량	전력	TJ	205,814	247,552	168,672
	합계	TJ	205,814	247,552	168,672
연료 소비량	갈탄/젤라탄	TJ	0	0	0.855
	LNG(도시가스)	TJ	7,428	6,924	6.872
	LPG(액화 석유가스)	TJ	0.063	0.232	0.019
	프로판	TJ	0	0	0.024
	휘발유	TJ	6.01	6.812	5.822
	경유	TJ	5.377	92.317	92.586
	등유	TJ	6.444	12.587	22.539
	합계	TJ	25.322	118.872	128.717
연간에너지 소비 비용	총액	십억원	3.9	8	8.5
연간에너지 사용량	합계	TJ	231.136	366.424	297.389
원단위 사용량		TJ/십억원	59.266	45.803	34.987
용수사용량					
용수 사용량	상하수도 사용량	ton	47,856	104,834	58,088
	지하수 사용량	ton	41,453	49,950	15,954
	합계	ton	89,310	154,784	74,041
	원단위 사용량	ton/원	1,840	1,266	1,608
자재 사용량					
재생 불가능 원재료	레미콘	m ³	543,099	474,159	617,020

구분	단위	2020	2021	2022	
재생 불가능 원재료	시멘트	ton	20,398	11,416	17,370
	골재	m ³	128,456	153,999	177,412
	아스콘	ton	8,669	24,701	28,617
	모래	m ³	23,036	5,693	5,097
	철근	ton	86,146	74,960	68,198
	석고보드	m ²	822,466	1,520,290	726,169
재활용 원재료	순환골재	m ³	927	4,467	4,743
재활용 원재료	철근	ton	60,302	52,472	47,739
재활용 원재료 투입 비율	%	28.5%	24.9%	21.4%	
폐기물 발생량					
종류에 따른 폐기물 발생량	페콘크리트	ton	74,247	219,326	35,374
	페아스콘	ton	2,956	2,550	2,688
	페목재	ton	2,921	3,169	3,523
	폐합성수지류	ton	1,562	4,928	1,766
	건설폐토석	ton	6,466	3,550	13,321
	건설오니	ton	2,848	932	997
	페벽돌	ton	284	376	-
	페섬유	ton	51	16	-
	페보드류	ton	277	410	99
	그 밖의 폐기물	ton	246	2,030	110
	혼합건설폐기물	ton	15,327	61,807	17,748
	폐기물 발생량	합계	ton	107,184	299,095
처리 방법에 따른 폐기물 발생량 (일반 폐기물)	재사용	ton	-	-	-
	재활용	ton	104,090	287,986	72,085
	폐기물 재활용율	%	97%	96%	95%
	매립	ton	1,533	6,181	1,775
폐수 발생량	소각	ton	1,562	4,928	1,766
	소각	ton	97,849	36,491	-
환경 설비 투자 비용	백만원	754,083	998,831	1,386,205	
대기	백만원	15,245	15,826	10,563	
수질	백만원	25,054	28,797	25,120	

구분	단위	2020	2021	2022
자원화 및 기타	백만원	713,784	954,208	1,350,522
환경 비용	백만원	3,835	4,179	6,430
환경설비 운영비/자원화비	백만원	2,334	2,525	4,383
일반관리비	백만원	1,501	1,654	2,047
환경 교육				
교육시간	시간	268	64	284
교육참여 임직원 수	명	67	16	71
인당 교육시간	시간/명	4	4	4
환경 교육 훈련(현장)				
교육훈련시간	시간	328	1,100	4,206
교육훈련참여 임직원수	명	500	485	1,123
교육훈련참여 협력사 인원수	명	1,388	2,158	7,278
교육훈련참여 총인원	명	1,888	2,643	8,401
인당 교육시간	시간/명	0.17	0.42	0.50
환경 감사				
현장환경 지도 점검	건수	68	35	73
현장환경 지원	건수	68	35	73
환경 법규 준수				
환경법규 위반 제재 조치 건수	건수	3	5	3
환경법규 위반 제재 조치 액수	백만원	1.44	8.2	4
유해화학물질 사용				
유해화학물질 사용량	ton	44.141	51.192	0
유해화학물질 유출사고	건수	0	0	0
친환경 제품 구매				
재활용 자재로 만든 제품 구매액	백만원	7	34	45
친환경 매출				
친환경 인증	건수	6	12	18
친환경 기술				
친환경 기술 특허 및 등록	건수	8	9	10

2. 사회적 성과

구분	단위	2020	2021	2022	
인력 현황					
성별	남성	명	1,364	1,352	1,482
	여성	명	121	112	167
정규직 임직원 수	남성	명	873	884	969
	여성	명	34	37	58
	전체	명	907	921	1,027
정규직 임직원 비율	남성	%	59%	60%	59%
	여성	%	2%	3%	4%
	전체	%	61%	63%	62%
비정규직 임직원 수	남성	명	491	468	513
	여성	명	87	75	109
	전체	명	578	543	622
비정규직 임직원 비율	남성	%	33%	32%	31%
	여성	%	6%	5%	7%
	전체	%	39%	37%	38%
연령별 임직원 수	35세 미만	명	457	444	575
	35~50세	명	729	713	704
	50세 초과	명	299	307	370
직급별 임직원수(임직원 다양성)	1급	명	52	47	48
	2급	명	529	491	488
	3급	명	416	390	432
	4급	명	338	303	588
	기타	명	150	233	301
지역별 임직원수	국내사업장	명	1468	1444	1633
	국외사업장	명	17	20	16
임직원 다양성	여성 임직원 현황	%	8%	8%	10%
	여성 관리자	명	2	4	4
	국가보훈자	명	18	18	18
	장애인	명	35	31	31
총 직원수	명	1485	1464	1,649	
임직원 동등급여(남성대비 여성 급여 비율)					
남성대비 여성 보수 비율(기본급)	경영진	%	0	0	0
	관리직	%	105%	91%	85%
	비관리직	%	76%	74%	73%
남성대비 여성 보수 비율(기본급+성과급)	경영진	%	0	0	0
	관리직	%	118%	96%	88%
	비관리직	%	62%	63%	63%
퇴직 관리					

구분	단위	2020	2021	2022	
남성대비 여성 보수 비율(기본급+성과급)	자발퇴직자	명	48	69	135
	자발퇴직율	%	100%	100%	100%
총퇴직자	명	48	69	135	
정규직 신규 채용 현황					
여성	명	15	6	24	
장애인	명	0	0	0	
비수도권 지역인재	명	47	21	89	
총 신규채용	명	74	36	148	
지역별 신규채용 인원수	국내사업장	명	74	36	148
	국외사업장	명	0	0	0
연령별 신규채용 인원수	20대	명	71	31	143
	30대	명	3	5	5
	40대	명	0	0	0
	50대	명	0	0	0
고용 현황					
이직자 수	남성	명	27	37	79
	여성	명	5	1	1
자발적 이직자 수	명	32	38	80	
자발적 이직율	명	100	100	100	
연령별 이직자 수	35세 미만	명	5	16	34
	35~50세	명	23	17	42
	50세 초과	명	4	5	4
	전체	명	32	38	80
총 이직자 수	명	32	38	80	
임직원 성과평가					
정기성과평가 수행비율 정규직	남성	명	856	848	922
	여성	명	31	33	49
	전체	명	887	881	971
정기성과평가 수행비율 비정규직	남성	명	15	9	7
	여성	명	0	4	0
	전체	명	15	13	7
인력 개발 현황(교육 및 훈련)					
총 교육인원	남성	명	750	813	917
	여성	명	27	31	52
	전체	명	777	844	969
인당 교육시간	남성	명	20.3	19.5	25.8
	여성	명	20.3	19.5	25.8
	전체	명	20.3	19.5	25.8
총 교육시간	시간	122	117	155	

구분	단위	2020	2021	2022	
인당 교육 집행비용	천 원/명	220	181	343	
총 교육비용	백만원	171	152	332	
계약형태별 인당 교육시간	정규직	명	874	922	989
	비정규직	명	0	538	639
직장내 장애인 인식개선 교육	수료자	명	874	1,460	1,628
	수료율	%	100	100	100
직장내 괴롭힘 예방교육	수료자	명	874	1,460	1,628
	수료율	%	100	100	100
출산휴직 사용 현황					
출산휴직 사용 임직원 수	남성	명	33	43	43
	여성	명	0	1	5
	전체	명	33	44	48
출산휴직 복귀 임직원 수	남성	명	33	43	43
	여성	명	0	1	5
	전체	명	33	44	48
출산휴직 복귀비율	남성	%	100%	100%	100%
	여성	%	100%	100%	100%
	전체	%	100%	100%	100%
육아휴직 사용 현황					
육아휴직 관리가 있는 임직원 수	남성	명	372	340	299
	여성	명	6	6	7
	전체	명	378	346	306
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	0	3	4
	여성	명	0	1	2
	전체	명	0	4	6
육아휴직 복귀대상자	남성	명	0	0	4
	여성	명	1	0	1
	전체	명	1	0	5
육아휴직 복귀자	남성	명	0	0	3
	여성	명	0	0	1
	전체	명	0	0	4
육아휴직 복귀후 12개월 이상 근무대상자	남성	명	0	0	3
	여성	명	0	0	1
	전체	명	0	0	4
육아휴직 복귀후 12개월 이상 근무자	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
	전체	명	0	0	0

구분	단위	2020	2021	2022
노사협의회 가입 현황				
전체 근로자 수	명	1485	1464	1,649
노사협의회 가입(단체협약 적용)인원	명	1,485	1,464	1,649
노사협의회 가입(단체협약 적용)비율	%	100%	100%	100%
노사협의회, 산업안전보건회 실시(4회)	횟수	4	4	4
노사협력 전사 행사(년1회)	명	847	0	0
고충 처리				
고충 처리 접수 건수	건	0	0	0
고충 접수 처리율	%	0%	0%	0%
사회공헌활동 현황				
사회공헌 비용 지출 현황	백만원	360	432	422
임직원 봉사활동 참여 인원	명	1001	1975	1,732
임직원 1인당 봉사시간	시간/명	1	1	1.52
사회공헌 봉사팀 수	계	7	20	8
사회공헌 임직원 참여율	%	66.5%	134.9%	105.0%
지역사회활동 현황				
지역사회 기부	횟수	수	46	67
	금액	백만원	921	1,683
유관기관에 대한 기부 사업	수	15	32	24
임직원 안전 보건				
사망만인율	%	0.13	1.70	-
중대재해 발생 건수	건	1	2	3
근로손실재해율(LTIR)	"20만시간당 재해건수"	0.05	0.11	0.15
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명	238	200
	여성	명	2	0
	전체	명	240	200
근로자 대상 업무관련 사망자 수	남성	명	1	2
	여성	명	0	0
	전체	명	1	2
현장 안전점검	현장당 시행 건수	건	43	44
	총 시행 건수	건	43	44
	불량현장 적발 건수	건	32	17
안전교육	교육 과정 수	개	2	12
	이수자 수	명	132	358
안전관리자 확보	정규직 비율	%	32	34
건강검진 이용 현황	일반검진	명	853	1029
	특수검진	명	0	0
	종합검진	명	599	567

구분	단위	2020	2021	2022
의약품 지급/지원 현황	명	0	50	262
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)	명	2	106	1011
동반성장				
우선구매 실적	백만 원	958,905	1,016,758	1,158,274
조직의 공급망	협력사 수	135	135	135
	중소기업제품 구매 금액	백만 원	919,960	982,143
중소기업제품 구매 실적	비율	%	84.33%	74.84%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만 원	37,862	34,085
	비율	%	3.47%	2.60%
여성기업제품 구매 실적	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351
	사회적기업 구매 금액	백만 원	1,081	531
사회적기업제품 구매 실적	비율	%	0.10%	0.04%
	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351
중증장애인생산물 구매 실적	중증장애인생산물 구매 금액	백만 원	2	0
	비율	%	0.00%	0.00%
중증장애인생산물 구매 실적	총 구매금액	백만 원	1,090,885	1,312,351
	협력회사			
협력회사 총 수	계	1,633	1,657	1,401
협력회사 금융 지원 실적	백만원	1,636	9,711	10,079
상생협력 기술개발				
특허	출원	건	3	-
	등록	건	4	1
특허실적 (등록일 기준)	건	22	23	24
인권 관리				
내부업무감사 실시(년 1회)	수	2	2	2
종업원 설문조사 실시(년 1회) - 인권침해,윤리경영 등 CSR 항목	수	2	2	2
제품 책임				
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건	2	1	2
고객 만족도 실시 현장	수	0	4	11
마케팅에 관한 법률 위반 건수	건	0	0	0
고객 정보보호 위반 및 고객정보 분실 건수	건	0	0	0

3. 지배구조-경제적 성과

구분	단위	2020	2021	2022	
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	924,361	1,090,119	1,083,534
	비유동자산	백만 원	615,407	632,551	716,706
	자산총계	백만 원	1,539,768	1,722,670	1,800,240
부채	유동부채	백만 원	679,382	804,289	885,122
	비유동부채	백만 원	344,614	262,683	213,111
	부채총계	백만 원	1,023,996	1,066,972	1,098,233
자본	납입자본	백만 원	44,655	44,655	44,655
	이익잉여금	백만 원	462,823	605,015	654,023
	기타자본구성요소	백만 원	-2,994	-2,994	-2,994
	자본총계	백만 원	515,772	655,698	702,007
포괄손익계산서와 주요지표					
수익(매출액)	백만 원	1,571,293	1,870,762	2,052,334	
매출원가	백만 원	1,357,746	1,611,695	1,875,969	
판매비와 관리비	백만 원	61,557	55,446	79,997	
영업이익(손실)	백만 원	151,990	203,621	96,367	
기타수익	백만 원	7,354	16,510	8,226	
기타비용	백만 원	19,198	10,467	9,622	
금융수익	백만 원	1,554	6,450	5,450	
금융비용	백만 원	12,487	14,078	12,905	
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	129,214	202,036	87,515	
법인세비용(수익)	백만 원	27,400	52,336	29,295	
당기순이익(손실)	백만 원	101,814	149,700	58,220	
기타포괄손익	백만 원	7,102	-4,460	-4,825	
총포괄손익	백만 원	108,916	145,240	53,396	
매출액순이익률	%	6.5%	8.0%	2.8%	
자기자본회전률	백만 원	3	3	3	
R&D 투자	기술개발 용역비	천원	2,136,492	2,548,582	2,467,634
	합계	천원	2,136,492	2,548,582	2,467,634
	R&D 투자율	%	0.14%	0.14%	0.12%
	기술적용 현장	건	15	6	5
	기술개발	건	-	3	1
주요 사업성과 지표					
광주용산지구 2블럭	백만 원				

구분	단위	2020	2021	2022	
김해울하2A-2BL (뉴스테이)	백만 원	132,296			
김해축산물종합유통센터	백만 원	121,070			
도안갑천지구3BL	백만 원		208,548		
대전엑스포사이언스콤플렉스	백만 원		137,498		
서울송파 워레신도시 A1-6BL	백만 원		129,973		
세종 충남대학교병원 건립공사	백만 원		129,374		
화성동탄2A-87BL	백만 원		129,136		
건양대학교병원증축	백만 원		128,235		
대구 대명역골안 재건축				259,878	
4-1 H1·H2BL(민간임대)				162,922	
여주 가남 물류센터				122,980	
보문2구역 주택재개발				97,754	
계룡대실2 보령명천A1				83,380	
보령태안간도로건설				79,890	
대전중구목동3구역				79,722	
합계	백만 원	253,365	862,764	886,526	
경제적 가치 배분					
지역사회	기부금, 사회공헌 활동 비용	백만 원	921	1683	2,073
경제적 성과 분배					
주주에 대한 배당금(배당금)	백만 원	5,315	7,086	4,429	
정부 총 납세액(법인세)	백만 원	27,400	52,336	29,295	
임직원에게 지급되는 총 금액(인건비 및 복리비)	백만 원	161,900	170,036	200,560	
외주 파트너사에 지급된 비용(외주비)	백만 원	861,921	918,562	1,136,064	
지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자	백만 원	921	1,683	2,073	
자재 파트너사에 지급된 비용(자재비)	백만 원	228,964	393,789	380,462	
채권자 대출기관에 지급하는 이자(이자비용)	백만 원	12,487	14,078	12,905	
경제적 성과 분배 합계	백만 원	1,298,907	1,557,570	1,765,788	
경제적 가치 보유분	백만 원	1,539,768	1,722,670	1,800,240	
경제적 가치 창출					
영업이익	백만 원	151,990	203,621	96,367	
당기순이익	백만 원	101,814	149,700	58,220	
매출액	백만 원	1,571,293	1,870,762	2,052,334	
사업별 매출액					
건축사업	백만 원	977,245	1,161,641	1,233,713	
토목사업	백만 원	382,441	413,778	403,464	

구분	단위	2020	2021	2022	
자체사업	백만 원	184,343	266,455	369,649	
해외사업	백만 원	18,407	8,736	23,515	
기타	백만 원	8,857	20,153	21,993	
합계	백만 원	1,571,293	1,870,762	2,052,334	
반부패 및 윤리경영 관리					
사업장 부패위험평가	사업장수	수	0	0	7
	사업장 비율	%	0	0	100%
확인된 부패사례 및 불공정거래 조치건수	부패사례 수	건	0	0	0
	불공정거래 행위 법적 조치 건수	건	0	0	0
윤리경영(반부패)교육 횟수		수	1	1	1
윤리경영 교육 참여 임직원 비율		%	99.5	99.1	98.6
모니터링 현황	윤리경영 위반 징계 현황	건	3	4	1
	신문고 접수 현황	건	10	13	11
	내부 감사 실시 건수	건	23	28	27
감사 후 개선 및 지도 건수	건	137	154	74	
정보보안					
정보보안 교육 대상자 수	전체	명	48	41	87
정보보안 교육 이수자 수	정규직	명	36	26	80
	비정규직	명	10	7	5
정보보안 교육 이수율	정규직	%	95%	87%	92%
	비정규직	%	100%	64%	100%
이사회					
이사회 구성(다양성)	전체		9	9	10
	남성		9	9	10
	여성		0	0	0
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	28	34	43
	안건수	건	28	34	43
	사외이사 비율	%	33.3%	33.3%	30.0%
	이사회 참석률	%	89.4%	93.5%	94.7%
이사회 보수총액	등기이사	백만원	1,397	1,361	1,565
	사외이사	백만원	144	145	139
	사내이사	백만원	1,253	1,215	1,426
이사회 산하위원회 운영성과	감사위원회	회	7	7	6
	ESG위원회	회	0	0	0
	인사위원회	회	0	0	0

구분	단위	2020	2021	2022	
이사회 전문성	건설산업/사업전략 경험 보유 이사수 및 비율	명(%)	7(78%)	7(78%)	8(80%)
	경영전문가 수 및 비율	명(%)	6(67%)	6(67%)	7(70%)
	리스크전문가 수 및 비율	명(%)	8(89%)	8(89%)	9(90%)
	재무전문가 수 및 비율	명(%)	6(67%)	5(56%)	6(60%)
이사회 효율성	이사회 평균임기	년	3	3	3
	사외이사 평균출석률	%	65.5%	84.3%	83.0%
퇴직연금					
연금지불을 위한 연금 펀드(퇴직연금 운용액)	연금축적 자산의 정도	백만 원	28,926	30,925	37,591
유형별 가입인원	DB	명	745	738	788
	DC	명	10	10	11
	합계	명	755	748	799

GRI INDEX

Universal Standard

지표	설명	페이지	비고
조직 프로파일 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	10
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	10-11, 16-27
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
	2-4	기존 정보 수정	2
	2-5	외부 검증	114-115
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	16-27
	2-7	임직원	70, 103
	2-8	비정규직 근로자	70, 103
지배구조	2-9	지배구조 및 구성	84
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	85
	2-11	최고의사결정기구 의장	84
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	84
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	84-87
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	30
	2-15	이해관계 상충	89-91
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	86-87
전략, 정책, 관행	2-28	가입 협회	117
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	32-34
	2-30	단체 협약	106
중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	35
	3-2	중대토픽 리스트	36-37

Topic-Specific Standards

지표	설명	페이지	비고
경제적 성과 (GRI 200)			
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	90
	205-1	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	89-91
	205-1	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	90-91, 110
환경적 성과 (GRI 300)			
원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	45, 100-101
	301-2	재생투입원자재	45, 100-101
에너지	302-2	조직 외부 에너지 소비량	48, 100
	302-4	에너지 소비 절감	48, 100
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	45, 100-101
용수	303-5	물 소비	46, 100
대기배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	48, 100
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	48, 100
폐기물 및 폐수	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	45, 101
	306-3	중대한 유출	46, 102
환경적 컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	102
사회적 성과 (GRI 400)			
고용	401-1	신규채용 및 이직	104
	401-3	육아휴직	75, 105
노동안전보건	403-1	노사공동 보건안전위원회 보유여부와 노동자 대표 참가	106
	403-2	업무상 재해·질병 유형, 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	61, 106
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	61
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	58-62, 74
노동안전보건	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	62, 106
	403-6	근로자 건강 증진	62, 106-107
	403-9	업무 관련부상	61, 106
	403-10	업무 관련질병	61, 106

지표	설명	페이지	비고
교육 및 연수	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	71, 104
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	71-73
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	72, 104
다양성과 기회의 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	85, 103
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	72, 103
인권평가	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	68-69
	412-2	기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	68-69, 104-105
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	76-77
	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	63-65
고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 관련 위반	107
	418-1	고객개인정보보호위반 및 고객정보분실관련해 입증된 민원	67
사회경제적 컴플라이언스	419-1	사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	해당사항 없음

GLOBAL INITIATIVES

계룡건설산업은 모든 경영활동에 있어 UN Global Compact의 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

UN Global Compact 10대 원칙



인권
(Human Rights)

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하며,
2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



노동
(Labour)

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



환경
(Environment)

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



반부패
(Anti-Corruption)

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

제3자 검증의견서

2023 계룡건설산업 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 2023 계룡건설산업(이하 “계룡건설”) 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 계룡건설 경영자에게 있으며, 본 한국공공ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

계룡건설은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

검증 범위에는 계룡건설의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준 에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- GRI Content Index에 포함된 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

- GRI 200(경제): 205-1
- GRI 300(환경): 301-1, 301-2, 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 303-5, 305-1, 305-2, 306-2, 306-3, 307-1
- GRI 400(사회): 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 412-1, 412-2, 413-1, 416-1, 416-2, 418-1, 419-1
- 업무 관련 사고 재해율, 업무 관련 질병 재해율

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 계룡건설의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 계룡건설과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기

위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 계룡건설의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다. 계룡건설은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

-계룡건설은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

-검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 계룡건설의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 계룡건설이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

계룡건설은 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고드립니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 계룡건설의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 6. 18.

한국공공ESG연구원



수상실적 및 단체가입 현황

계룡건설산업은 모든 경영활동에 있어 UN Global Compact의 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

수상실적

포상종류	수상일	수상내역
대통령상 수상	19. 10. 15	대한민국 조경대상 대통령상 수상
공정거래위원회 위원장 표창	19. 12. 04	공정거래질서 확립에 기여
산업통상자원부장관 상패	20. 02. 14	2019 우리 지역 일하고 싶은 기업 TOP14
산업통상자원부장관 상장	20. 02. 20	엔지니어링을 통해 국가에 기여
국토교통부장관 수상	20. 06. 03	우리나라 조경 발전에 기여
국토교통부장관 상장	20. 07. 16	기계설비산업 발전에 기여
대통령 표창	20. 10. 27	전력산업 분야 발전에 기여
보건복지부장관 표창	20. 11. 02	나눔실천, 나눔문화 확산에 기여
국토교통부장관 표창	20. 11. 02	해외건설플랜트산업진흥
국토교통부장관 표창	21. 03. 24	주택건설산업 발전에 기여
국토교통부장관 표창	21. 06. 28	철도산업 발전에 기여
국토교통부장관 표창	21. 07. 07	국토교통업무 발전에 기여
공정거래위원회 표창	21. 09. 13	2021 건설협력증진대상 수상
국토교통부장관 수상	22. 10. 13	대한민국 녹색건축대전

단체가입 현황

 대한건설협회	 상공회의소	 한국전기공사협회
 해외건설협회	 한국건설경영협회	 한국철도협회
 한국주택협회	 한국도로협회	 한국소방시설협회

* 총 116개 협회 및 학회 가입

보고서를 함께 만드신 분들

분야	참여자
사업관리	노병기 과장
	송지형 과장
	전세영 과장
	홍기용 대리
	표원미 대리
	최준혁 사원
윤리경영	김병진 과장
R&D	신광규 대리
안전보건	전민경 사원
고객만족	남궁필 차장
상생협력	성재규 대리
사회공헌	이해진 대리
지배구조	김현식 대리
	이재은 사원
인사복지	유선후 과장
	이채은 사원
제작총괄	이동찬 차장
	이재광 대리
	최성진 사원